



ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย  
ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ  
เป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2542

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ พ.ศ.2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 ให้เหมาะสม อันจะทำให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการปฏิบัติราชการของทบวงมหาวิทยาลัย พ.ศ.2520 และมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0202/13344 ลงวันที่ 1 กันยายน 2532 ทบวงมหาวิทยาลัยจึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้อยกเลิก

(1) ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ พ.ศ.2533

(2) ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537

\*บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่ารวมถึง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีฐานะเทียบเท่ามหาวิทยาลัยด้วย

“ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ” หมายถึง บุคคลที่มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และมีประสบการณ์ทางการเรียนการสอน และ/หรือ การวิจัย และ/หรือการทำงานในสาขาวิชานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- (2) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือการทำงานในสาขาวิชานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- (3) ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ แม้จะไม่มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก แต่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์พิเศษก็ให้จ้างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษได้

ข้อ 5 การกำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนให้กำหนดโดยใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน ตามมติคณะรัฐมนตรี ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้
- (2) เป็นสาขาวิชาที่ ก.ม.อนุมัติโดยพิจารณาจากสภาวะความขาดแคลนของอาจารย์ผู้สอน คุณภาพของสาขาวิชา เหตุผล และความจำเป็นพิเศษอื่น ๆ

ข้อ 6 การกำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะจ้าง ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.ม.พิจารณาอนุมัติเป็นรายปี ก่อนการจัดทำงบประมาณของปีนั้น ไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยใช้จำนวนตำแหน่งอาจารย์ที่ว่างในมหาวิทยาลัย และจำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ขาดแคลน ที่กำหนดในข้อ 5 เป็นกรอบอัตราจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

ในกรณีที่ไม่มีตำแหน่งอาจารย์ที่ว่างในมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.ม.พิจารณาอนุมัติได้เท่าที่จำเป็น

ข้อ 7 ให้ ก.ม.เป็นผู้จัดทำแบบคำขอ และพิจารณาอนุมัติให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ โดยให้สาขาวิชา/ภาควิชา เสนอคำขอผ่านคณะ และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยให้จ้างได้เฉพาะผู้มีอายุไม่เกิน 65 ปี หากจะจ้างผู้มีอายุเกินกว่า 65 ปี ให้ขอตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน

การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ให้ทำได้ทั้งการจ้างเต็มเวลา และการจ้างไม่เต็มเวลา

ในกรณีการจ้างเต็มเวลาให้จ้างโดยมีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 1 ปี และอาจต่ออายุ การจ้างได้ตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย แต่ไม่เกินอีกคราวละ 1 ปี ทั้งนี้ การจ้างต่อเนื่องกันนี้ต้องมีระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และหากจ้างเกิน 5 ปี ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ม.ก่อน

สำหรับการจ้างไม่เต็มเวลากำหนดให้จ้างอย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์

ข้อ 8. อัตราค่าจ้างสำหรับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ข้อ 9 การจ้าง สัญญาจ้าง ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการลา การสอบสวน และการรักษาวินัยของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

ข้อ 10 ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ อย่างน้อย 1 ครั้งในรอบปี หรือก่อนสิ้นสุดสัญญา ตามแบบประเมินที่ ก.ม.กำหนด และรายงานให้ทบวงมหาวิทยาลัยทราบภายใน 15 วัน

ข้อ 11 มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาได้ แม้ยังไม่ครบกำหนดตามสัญญาในกรณีดังต่อไปนี้ แต่ทั้งนี้ให้แจ้งให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน

(1) เมื่อมหาวิทยาลัยสามารถบรรจุอาจารย์ประจำทดแทนอัตราที่ให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่กำหนดไว้ในแบบคำขอการจ้าง

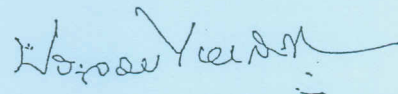
(2) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(3) มีเหตุเจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติงานได้โดยสม่ำเสมอ หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ หรือเป็นกรณีที่หากให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปแล้ว จะมีผลเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ 12 ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษขอตำแหน่งทางวิชาการได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

ข้อ 13 ให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดแต่การใช้ระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. 2542



(นายประจวบ ไชยสาส์น)

รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย

กึ่งภาคฤดูร้อน



(นายเสาวฤทธิ์ นิลสุวรรณ)

อธิการ

บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ภาคีแต่ละท่านมีพันธะรัฐมนตรี

กลุ่มสาขาวิชา	สาขาวิชา
<p>1. กลุ่มวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์-เทคโนโลยี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาปิโตรเคมี</li> <li>- สาขาวิชาวิทยาศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาคณิตศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาคอมพิวเตอร์</li> <li>- สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร</li> <li>- สาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม</li> <li>- สาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ</li> <li>- สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์</li> </ul>
<p>2. กลุ่มวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สาขาวิชาแพทยศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาเภสัชศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชากายภาพบำบัด</li> <li>- สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์</li> <li>- สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชารังสีเทคนิค</li> <li>- สาขาวิชากิจกรรมบำบัด</li> </ul>
<p>3. กลุ่มสาขาวิชาอื่น ๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สาขาวิชาภาษา</li> </ul>