



บันทึกข้อความ

กรมแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เลขที่รับ 09-53
วันที่ 14 ต.ค. 2554
เวลา 13.20 น.

ส่วนราชการ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี โทร. 5668 5653

ที่ ศธ 0519.1.07/ ๕๖๖

วันที่ 12 ตุลาคม 2554

เรื่อง การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

งานนโยบายและแผน
เลขที่รับ ๐๐๗๔
วันที่ 1๒ ๓-๑-๕๒
เวลา 1๕๖ ๒๑ น.

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์

ด้วยในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของงบบุคลากรค่าจ้างชั่วคราวในส่วนของกรจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 ให้ใช้จำนวนตำแหน่งอาจารย์ที่ว่างในแต่ละคณะและจำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ขาดแคลนที่กำหนดในข้อ 5 และ 6 (ตามเอกสารหมายเลข 1) เป็นกรอบอัตราจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ทั้งนี้ที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ฯ ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2550 ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และภาระงานใหม่แต่ละระดับ (ตามเอกสารหมายเลข 2) โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป โดยหลักเกณฑ์ในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มีดังนี้

1. คณะ สถาบัน สำนักที่ได้จัดทำคำขอตั้งในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 นั้น หน่วยงานจะต้องส่งผลการประเมินตามแบบประเมินผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ของผู้ที่ได้รับการจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 – 31 มีนาคม 2555 ระยะเวลา 6 เดือน และรอบที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2555 – 30 กันยายน 2555 (เอกสารหมายเลข 3) โดยในการประเมินครั้งที่ 2 นี้ ให้ทำการประเมินถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2555 เท่านั้น ทั้งนี้ การประเมินผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ หน่วยงานต้องประเมินจากเกณฑ์ภาระงาน (TOR) ตามกรอบอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้เป็นหลักในการประเมินว่าได้ปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดไว้หรือไม่ และต้องส่งผลการประเมินรอบที่ 2 ก่อนการทำสัญญาจ้างในเดือนตุลาคม 2555 มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิ์ในการเสนอชื่ออาจารย์ที่จะจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

2. คณะ สถาบัน สำนัก สามารถเสนอชื่อในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ทั้งรายใหม่ และรายเดิมได้ โดยใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวนโยบายการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามมติคณะรัฐมนตรี และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเข้าเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เป็นหลักในการพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาจากอายุของผู้มีความรู้ความสามารถฯ ที่จะต้องเกิน 60 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินอายุ 65 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 1 ตุลาคม

/ พ.ศ. 2555...

เรื่อง อนุมัติ

1. เพื่อไปราชการ
2. เห็นควรเรื่องภาคกิจ ภาคภาคกิจ

ที่มีความประสงค์ ดังผู้มี ความสามารถ ๑.
 เป็นอาจารย์ในโรงเรียนประมาณ ๒๕๕๖ ไป
 กอของครู ในแบบต่าง ๑ และส่วนงานในไทย
 แผนแบบ ภายในวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๔

ผู้
 ๑๘ ๑๑ ๕๔

พ.ศ. 2555 และพิจารณาจากสาขาวิชาของผู้มีความรู้ความสามารถฯ ที่จะต้องเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน ตามมติคณะรัฐมนตรี ประสพการณ์การทำงานที่ผ่านมาทั้งทางด้านการเรียนการสอน การทำวิจัย การบริการ วิชาการ ฯลฯ รวมถึงความจำเป็นของการขาดแคลนในสาขาวิชาดังกล่าว ในการพิจารณาคัดเลือก เป็นต้น ทั้งนี้คณะ สถาบัน สำนัก สามารถเสนอจ้างแบบเต็มเวลา และจ้างแบบไม่เต็มเวลา (Part time) โดยได้รับอัตราจ้าง ตามสัดส่วน และการจ้างดังกล่าว จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถ พิเศษเป็นอาจารย์

3. คณะ สถาบัน สำนักที่ต้องการจ้างบุคคลใดเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จะต้องวิเคราะห์ และประเมินภาระงานของหน่วยงานตนเองว่า สาขาวิชานั้น ขาดแคลนบุคลากรจริงในการ ปฏิบัติงาน จึงจะเสนอขอจ้างมา โดยในการวิเคราะห์นั้น คณะ สถาบัน สำนักอาจจะวิเคราะห์ภาระงานในเรื่อง ของการเรียนการสอน งานวิจัย งานอื่นๆ ที่ผ่านมาของบุคคลนั้นๆ ที่จะเสนอขอจ้าง

ดังนั้น กองแผนงาน จึงใคร่ขอให้หน่วยงานที่มีความประสงค์จะจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ พิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ส่งรายละเอียดของบุคคลที่จะจ้างตามแบบฟอร์มที่แนบ โดยเรียงลำดับความสำคัญของบุคคลที่จะจ้าง พร้อมทั้งหน่วยงานจะต้องพิจารณาภาระงานตามที่กำหนดใหม่ และผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จะต้องสามารถดำเนินการตาม ข้อกำหนดภาระงาน (TOR) และต้องรับการประเมินตามข้อกำหนดภาระงาน (TOR) ตามกรอบอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ เมื่อครบ กำหนดเกณฑ์การประเมิน ทั้งนี้ โปรดส่งข้อมูลคืนกลับกองแผนงานภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554 เพื่อกองแผนงานจะได้รวบรวมนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็น อาจารย์ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิจารณาต่อไป หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสอบถามได้ที่นายประพล ฐานเจริญ โทร. 5668 5653

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วิชุด ลิละศิริธ)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา