



MED SWU 



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะแพทยศาสตร์ และ
ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี

งานนโยบายและแผน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
มติคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568 โครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1-3
สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2569	4
กราฟสรุปงบประมาณและโครงการตามแผนยุทธศาสตร์และพันธกิจ คณะแพทยศาสตร์	5
โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	
- แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Management to Excellence)	6-28
- แผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Academic to Excellence)	29-51
- แผนยุทธศาสตร์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ (Research to Excellence)	51
- แผนยุทธศาสตร์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ (Services to Excellence)	52-64
โครงการตามพันธกิจ	
- r1 พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน	65-78
- r2 สร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปสู่ความผาสุกของสังคม	79
- r3 ให้บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิเพื่อยกระดับสุขภาพของชุมชนอย่างยั่งยืน	80
- r4 เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างยั่งยืน และสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อบู่มงสู่ความเป็นเลิศ	80-84
สรุปโครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	85
โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
- ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	86
- ภาควิชาจุลชีววิทยา	87
- ภาควิชาชีวเคมี	88
- ภาควิชาเภสัชวิทยา	89
- ภาควิชาสรีรวิทยา	90-91
- ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	92
- ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	93
- มศว คลินิก	93
- งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	93
- งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา	94-99
- ห้องปฏิบัติการศึกษาวิจัยร่างกายอาจารย์ใหญ่	99

เรื่อง	หน้า
กราฟสรุปงบประมาณและโครงการตามแผนยุทธศาสตร์และพันธกิจ ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ 2569	100
โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	
- S_M : การบริหารจัดการเพื่อการบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ	101-116
- S_A : การบริการวิชาการเพื่อการบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ	117-125
- S_R : การสร้างผลงานวิจัยเพื่อการบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ	126-128
- S_S : การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ	129-136
โครงการตามพันธกิจ	137-140

มติคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คณะแพทยศาสตร์ และศูนย์การแพทย์ฯ จะจัดสรรงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ MARS ของคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ และแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ของมหาวิทยาลัย
2. ภาควิชา/หน่วยงาน ที่จัดโครงการโดยใช้งบดำเนินงานภาควิชา กรณีจัดกิจกรรมนอกสถานที่ให้จัดปีละ 1 ครั้ง
3. การจัดสรรงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ เน้นการประหยัดสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - 3.1 โครงการที่จัดประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนางานด้านต่าง ๆ ของภาควิชา ให้ดำเนินการโดยใช้งบดำเนินงานภาควิชา โดยนำแผนกลยุทธ์ แผนด้านการเรียนการสอน แผนด้านการบริการ สู่บุคลากรภายในภาควิชาโดยใช้งบประมาณ หรือไม่ใช้งบประมาณก็ได้
 - 3.2 การจัดสรรงบประมาณค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่จัดภายในสถานที่ ใช้เกณฑ์การพิจารณาดังนี้

คณะแพทยศาสตร์ องค์กริภ

- 3.2.1 กรณีจัดเต็มวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 40 บาท อาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 70 บาท รวม 150 บาท
- 3.2.2 กรณีจัดครึ่งวันเช้า อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 40 บาท รวม 40 บาท
- 3.2.3 กรณีจัดครึ่งวันบ่าย อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 40 บาท รวม 40 บาท

คณะแพทยศาสตร์ ประสานมิตร

- 3.2.4 กรณีจัดทั้งวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 40 บาท อาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 70 บาท รวม 150 บาท
- 3.2.5 กรณีจัดครึ่งวันเช้า อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 40 บาท รวม 40 บาท
- 3.2.6 กรณีจัดครึ่งวันบ่าย อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 40 บาท รวม 40 บาท

ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

- 3.2.7 กรณีจัดเต็มวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท อาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 50 บาท รวม 110 บาท
- 3.2.8 กรณีจัดครึ่งวันเช้า อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวม 30 บาท
- 3.2.9 กรณีจัดครึ่งวันบ่าย อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวม 30 บาท
- 3.3 กรณีที่มีบุคคลภายนอกที่เป็นแขกผู้มีเกียรติ/ผู้มีอุปการะคุณ/งานที่สำคัญ ๆ ของคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ ให้พิจารณาเป็นรายโครงการ

4. ค่าวิทยากร

4.1 วิทยากรภายนอก ให้เบิกตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2566 และหลักเกณฑ์การจ่ายและวิธีการจ่ายเงินรายได้ (ฉบับที่ 9) เพิ่มเติม

4.2 กรณีจัดโครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ให้เบิกค่าวิทยากรตามข้อ 4.1

4.3 วิทยากรภายในจากคณะอื่น ๆ ใน มศว ชั่วโมงละ 600 บาท

4.4 วิทยากรภายในคณะแพทยศาสตร์ ที่ให้ความรู้นอกเหนือจากภาระงานหลัก ชั่วโมงละ 300 บาท

4.5 วิทยากรภายในที่ให้ความรู้ตามภาระงานหลัก ไม่ให้เบิกค่าวิทยากร

5. โครงการที่ใช้งบประมาณจ่ายจากเงินรายได้ คณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2569 รวมทั้งสิ้น 12,488,400 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.59 จากเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรร

6. งบประมาณโครงการของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ให้ขออนุมัติตามค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เก็บได้จริง

7. โครงการที่จัดในลักษณะเดียวกันให้ใช้ตัวชี้วัดที่เหมือนกัน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

8. โครงการบริการวิชาการที่จัดภายนอกหน่วยงาน และมี Impact ต่อสังคม คณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ ให้คิดค่า SROI (ประเมินผลการกระทบทางสังคม) ให้เป็นตัวชี้วัด อีก 1 ตัว โดยให้เป้าหมาย ≥ 1 คะแนน

9. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : CADAVER WORKSHOP สำหรับผ่าตัดศึกษาในร่างอาจารย์ใหญ่ ของภาควิชาออร์โธปิดิกส์ ให้ตัดโอนงบประมาณจากงบดำเนินงานภาควิชาที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ 2569 ตั้งแต่ต้นปี ให้กับห้องปฏิบัติการศึกษาวิจัยร่างอาจารย์ใหญ่ (ห้อง Cadaveric)

10. โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย ของงานกายภาพและสิ่งแวดล้อม ให้งบประมาณเพิ่ม 50,000 บาท รวมเป็น 100,000 บาท เนื่องจากจัดทั้ง 2 ฝั่ง ประสานมิตร และองครักษ์ และเพิ่มตัวชี้วัดอีก 1 ตัว คือ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย มากกว่าร้อยละ 80

11. โครงการพัฒนาบุคลิกภาพตามแนวทางของนพลักษณ์ (Enneagram) เพื่อความสัมพันธ์ในองค์กร ให้เพิ่มตัวชี้วัด 1 ตัว คือ บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะด้านการสื่อสาร เป้าหมาย ≥ 4 จาก 5 คะแนน

12. โครงการส่งเสริมการสื่อสารเพื่อผู้นำด้วยศิลปะการแสดง ให้เปลี่ยนชื่อโครงการ เป็น โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

13. โครงการอบรมการเลื่อนระดับผู้ปฏิบัติงานของสายปฏิบัติการ 60,000 บาท ให้ใช้งบประมาณจากโครงการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนโดยให้ออนเปลี่ยนแปลงงบประมาณหลังจากคณะได้รับเล่างบประมาณฯ แล้ว

14. โครงการเตรียมความพร้อมการพัฒนาหลักสูตร Biomedical science ให้แก้ไขชื่อโครงการ เป็น โครงการเตรียมความพร้อมการพัฒนาหลักสูตร Medical science โดยให้หน่วยงานทำหนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงหลังจากคณะได้รับเล่างบประมาณฯ แล้ว
15. โครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2569 ของงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้ใช้งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2569 โดยให้ออนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากโครงการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน จำนวนเงิน 18,000 บาท หลังจากคณะได้รับเล่างบประมาณฯ แล้ว
16. โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ EdPEX300/TQC ให้แก้ไขชื่อโครงการ เป็น โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ EdPEX400/TQC โดยให้หน่วยงานทำหนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงหลังจากคณะได้รับเล่างบประมาณฯ แล้ว
17. โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้
 - 17.1 ให้คิดอัตราหักเข้าเป็นรายได้ของคณะ ร้อยละ 15 ทุกโครงการ ยกเว้น โครงการของห้องปฏิบัติการศึกษาวิจัยร่างอาจารย์ใหญ่ (ห้อง Cadaveric) เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ ในปีงบประมาณ 2569 ให้หักในอัตรา ร้อยละ 5 ตามระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการจัดโครงการบริการวิชาการ พ.ศ. 2563
 - 17.2 เพิ่มตัวชี้วัดอีก 1 ตัว คือ มียอดรายรับ เป้าหมาย $\geq$ ร้อยละ 90 จากแผนที่ตั้งไว้
 - 17.3 หากภาควิชา/หน่วยงาน ต้องการใช้งบประมาณเงินเหลือจ่ายจากการจัดโครงการให้นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อขออนุมัติต่อไป



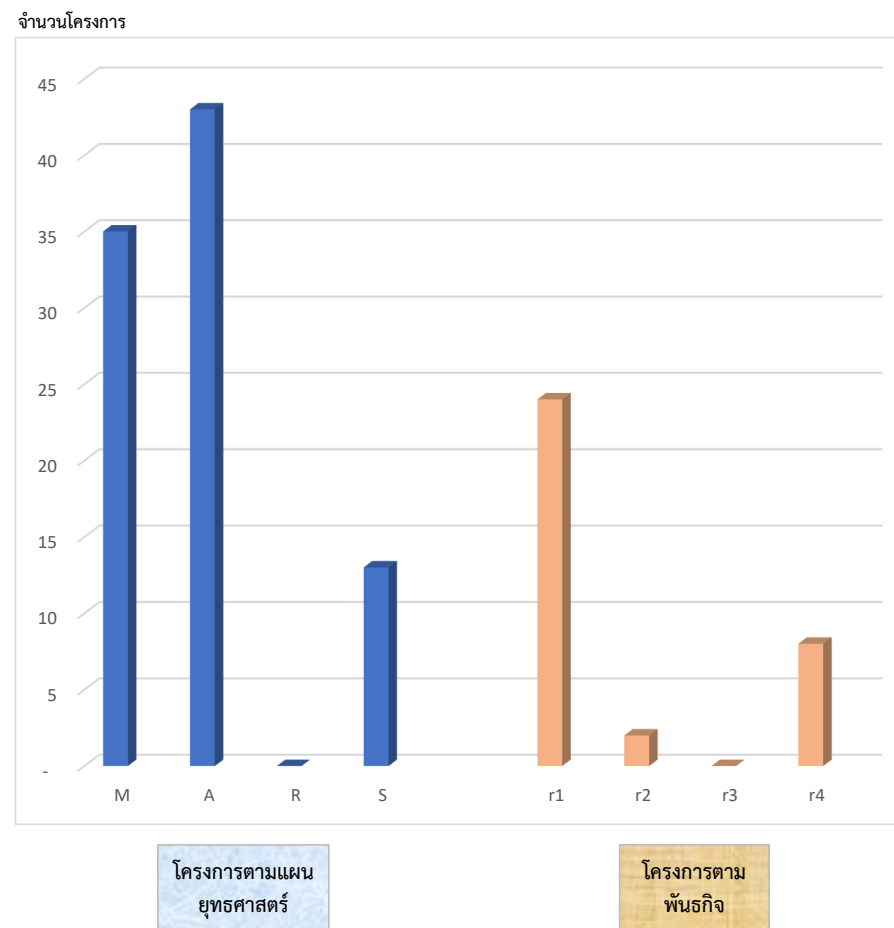
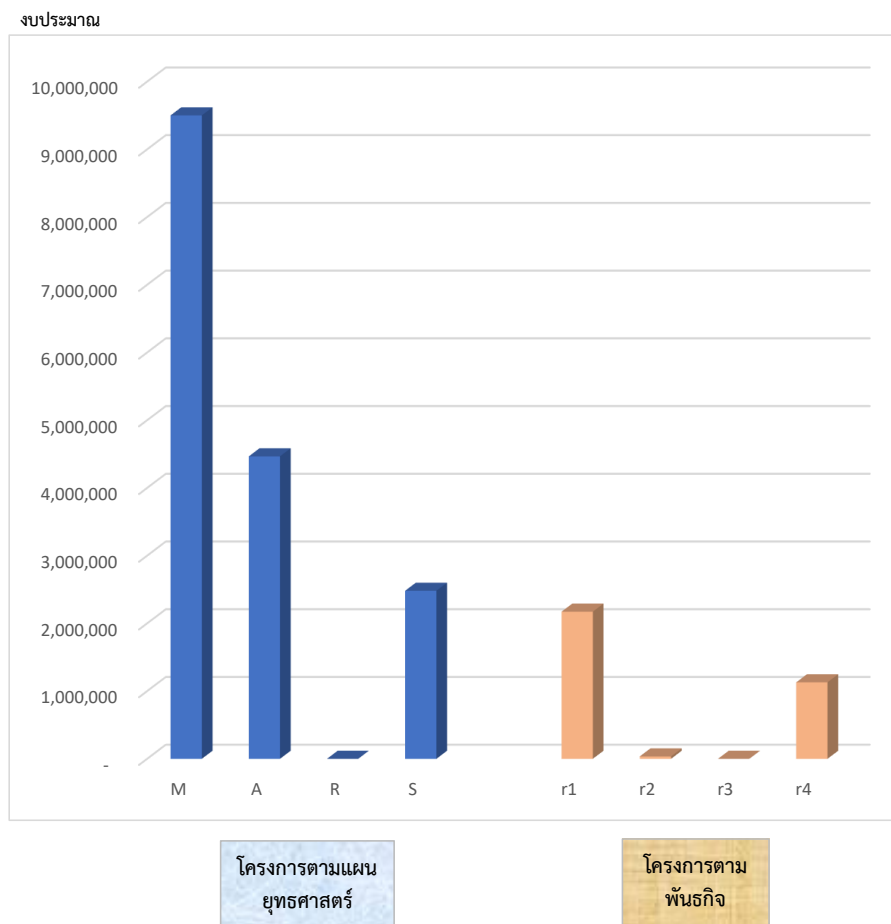
คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	จำนวน โครงการ	ตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ											รวมทั้งสิ้น	
			เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์										เงินอุดหนุนจากรัฐ		อื่นๆ
			ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
			รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
M	35	91	4,690,500	1,640,000	-	-	-	-	-	300,000	440,700	299,960	2,129,960	9,501,120	
A	43	97	239,500	-	-	1,550,000	560,000	1,650,000	-	-	230,000	36,630	200,000	4,466,130	
R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
S	13	55	-	-	1,613,500	-	-	-	-	-	-	15,030	852,610	2,481,140	
รวมยุทธศาสตร์	91	243	4,930,000	1,640,000	1,613,500	1,550,000	560,000	1,650,000	-	300,000	670,700	351,620	3,182,570	16,448,390	
r1	24	64	24,200	-	-	450,000	800,000	-	100,000	-	135,000	663,830	-	2,173,030	
r2	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	35,000	-	-	35,000	
r3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
r4	8	29	-	-	-	-	-	-	-	1,130,000	-	-	-	1,130,000	
รวมพันธกิจ	34	99	24,200	-	-	450,000	800,000	-	100,000	1,130,000	170,000	663,830	-	3,338,030	
รวมโครงการคณะ แพทยศาสตร์	125	342	4,954,200	1,640,000	1,613,500	2,000,000	1,360,000	1,650,000	100,000	1,430,000	840,700	1,015,450	3,182,570	19,786,420	

งบประมาณและโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ได้รับจัดสรร แยกตามยุทธศาสตร์และพันธกิจ



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																						
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ																						
SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง				โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
โครงการตามแผนปฏิบัติการ 125 โครงการ						342	ตัวชี้วัด			4,954,200	1,640,000	1,613,500	2,000,000	1,360,000	1,650,000	100,000	1,430,000	840,700	1,015,450	3,182,570	19,786,420	
โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ 91 โครงการ						243	ตัวชี้วัด			4,930,000	1,640,000	1,613,500	1,550,000	560,000	1,650,000	-	300,000	670,700	351,620	3,182,570	16,448,390	
แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Management to Excellence) 35 โครงการ						91	ตัวชี้วัด			4,690,500	1,640,000	-	-	-	-	-	300,000	440,700	299,960	2,129,960	9,501,120	
ยุทธ62 P2-05 P2-06	M, SO-MIT /M, SO-MH R	SDG 4,8, 17	1	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มทักษะการใช้งานโปรแกรม Microsoft excel ขั้นพื้นฐาน และการจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. เพื่อเสริมสร้างทักษะพื้นฐานในการใช้งานโปรแกรม Microsoft Excel ให้แก่บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน 2. เพื่อส่งเสริมการจัดการข้อมูลอย่างมีระบบ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ของคณะในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและยกระดับคุณภาพงานบริการทางการแพทย์	1. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมครบตามเป้าหมายที่กำหนด 2. ผลคะแนนแบบทดสอบหลังการอบรมสูงกว่าก่อนอบรม (Pre-test/Post test) 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อนโยบายและวิทยากร	ไม่น้อยกว่า 90% ของผู้ลงทะเบียน ไม่น้อยกว่า 80% ของผู้เข้าอบรม ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ8 สายสนับสนุน22 วิทยากร1 รวม 31 คน	ธ.ค.68											129,960	129,960	ศูนย์วิวัฒนะ

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก			งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ2 P2-18	M, SO-MBU	SDG 17	2	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันอัคคีภัย 2. เพื่อให้ความรู้ที่ถูกต้องในการป้องกันอัคคีภัยแก่บุคลากร 3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และสามารถใช้สารเคมีดับเพลิงตามชนิดของเชื้อเพลิงได้ 4. เพื่อให้บุคลากรทราบขั้นตอนการปฏิบัติ 5. เพื่อป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย 6. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีต่อบุคลากรเรื่องการมีส่วนร่วมในการป้องกันอัคคีภัย	1. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ (Pre test - Post test) 2. จัดการอบรมซ้อมอพยพหนีไฟ 3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	มากกว่าร้อยละ80 อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง มากกว่าร้อยละ80	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 130 และ บุคคลภายนอก10		100,000											100,000	งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-04 P3-16	M, SO- MIP	SDG 3,4	3	โครงการเผยแพร่ความรู้ทางจุลชีววิทยาเกี่ยวกับโรคติดเชื้อ	1. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ได้รับการฝึกฝนในการค้นคว้าหาความรู้ทางจุลชีววิทยาในเรื่องโรคติดเชื้อที่ตนเองสนใจ เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์การสื่อสาร และเชื่อมโยงความรู้ทางจุลชีววิทยาสู่การบริการวิชาการ 2. เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางจุลชีววิทยาเกี่ยวกับโรคติดเชื้อแก่นิสิตแพทย์ บุคลากรภายในและภายนอก	1. ร้อยละของนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ได้ฝึกฝนในการค้นคว้าหาความรู้ทางจุลชีววิทยา 2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ทางจุลชีววิทยาเกี่ยวกับโรคติดเชื้อเพิ่มขึ้น (Pre test/Post test) 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	≥ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ก.พ.-เม.ย. 69		-										-	ภาควิชาจุลชีววิทยา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก				งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ1 P1-41	M, SO-MIP / A, SO-A2	SDG 4	5	โครงการสร้างเครือข่ายและเจรจาความร่วมมือระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ปรีวรรต	1. เพื่อศึกษาดูงานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ มหวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับองค์กรของรัฐ และองค์กรเอกชน 2. เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ มาปรับปรุงการเรียนการสอน และพัฒนาความรู้ใหม่ ในสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ปรีวรรต 3. เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ มาปรับปรุงการเรียนการสอน และพัฒนาความรู้ใหม่ ในสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ปรีวรรต 4. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านวิชาการ และงานวิจัย แล้วนำเอาความรู้ใหม่ๆ ที่ได้ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย	1. มีการเจรจาความร่วมมือ/ศึกษาดูงาน/เสนอผลงานทางวิชาการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะฯ 20 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69									183,500			183,500	บัณฑิตศึกษา (กายวิภาคศาสตร์ปรีวรรต)

SWU-SAP	M A R S / พ ค ธ จ	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)			
					รายได้	แพทย์ เพิ่ม				รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้						แพทย์ เพิ่ม		
ยุทธ61 P1-01 P1-41	M, SO- MIP / A, SO- A2	SDG 4	6 โครงการเจรจา ความร่วมมือ ร่วมงานรับปริญญา และเยี่ยมนิสิต แพทย์ เข้าร่วม ประชุมหลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต (โครงการ ร่วมฯ)	1. เพื่อกำกับติดตามการจัดการ เรียนการสอนหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิตโครงการ ร่วม ฯ 2. เพื่อเยี่ยมนิสิตแพทย์ โครงการร่วมฯ ในด้านชีวิตความ เป็นอยู่และการปรับตัวกับการ เรียนการสอน 3. เพื่อเข้าร่วมแสดงความยินดี ในพิธีมอบปริญญาบัตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต 4. ขยายโอกาสความร่วมมือด้าน วิชาการ วิจัย การแลกเปลี่ยน นิสิต อาจารย์ บุคลากรและการ บริหารวิชาการ ฯลฯ	1. ร้อยละของนิสิต ในหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต โครงการร่วม ฯ ได้รับการติดตาม ผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามระดับการศึกษา 2. ร้อยละของปัญหา ในการดำเนินงาน ของหลักสูตร ระหว่างสถาบัน หลักสูตรที่ได้รับการ ติดตามและแก้ไข 3. ร้อยละของการ จัดกิจกรรมความ ร่วมมือ	ร้อยละ 100 <														

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ			
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)						
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
ยุทธ1 P1-01 P1-41	M, SO-MIP A, SO-A2	SDG 4	7	โครงการเจรจาความร่วมมือหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ)	1. เพื่อเจรจาและหารือเกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และมหาวิทยาลัยยอร์ก มหาวิทยาลัยแมคมาสเตอร์ และมหาวิทยาลัยแมคกิลล์ ประเทศแคนาดา ในด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตในระดับพรีคลินิกและคลินิก และด้านอื่น ๆ อาทิเช่น การศึกษาหลังปริญญาความร่วมมือด้านวิจัย และการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนิสิต 2. เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ มาปรับปรุงการเรียนการสอน และพัฒนาความรู้ใหม่ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการแพทย์คลินิก 3. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านวิชาการ และงานวิจัย แล้วนำเอาความรู้ใหม่ๆ ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในด้าน การเรียนการสอนและการวิจัย	1. จำนวนข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระดับนานาชาติ 2. จำนวนนิสิตที่สถาบันคู่ความร่วมมือรับนิสิต แลกเปลี่ยนไปต่างประเทศเพิ่มขึ้น	อย่างน้อยปีละ 1 สถาบัน ≥2 คนต่อปี	บุคลากรคณะฯ3 คน	มี.ย.69															งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา

SWU-SAP	M A R S / พ ท ธ ภ จ	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)				
									รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม							
ยุทธ61 P1-01 P1-41	M, SO- MIP A, SO- A2	SDG 4	8	โครงการเจรจาความร่วมมือในการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ และนำเสนอผลงานวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา ร่วมระหว่างคณะแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยนอตติงแฮม ประเทศสหพันธรัฐมาเลเซีย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และ University of Nottingham Malaysia ประเทศสหพันธรัฐมาเลเซีย	1. เพื่อแลกเปลี่ยนทางด้านการวิชาการและวิจัย สำหรับอาจารย์และนิสิต 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอตติงแฮม ประเทศสหพันธรัฐมาเลเซีย 3. เพื่อเจรจาและหารือเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตในระดับพรีคลินิกและคลินิก 4. เพื่อเจรจากาความร่วมมือด้านการวิชาการ วิจัย แลกเปลี่ยนนิสิตอาจารย์ และบุคลากร	1. มีการเจรจาหารือเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน 2. มีกิจกรรมเพื่อขยายความร่วมมือระดับนานาชาติ 3. มีข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระดับนานาชาติ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง อย่างน้อยปีละ 1 สถาบัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อาจารย์และบุคลากร20 นิสิตแพทย์ มศว15 รวม 35 คน	ก.ย.69											500,000	500,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษาและ บริการการศึกษา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-01	M, SO-MIP	SDG 16,17	9	โครงการสถาปนาคณะแพทยศาสตร์ครบรอบ 41 ปี	1. เพื่อให้บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ฯ และนิสิตแพทย์ มีความภาคภูมิใจและรู้สึกถึงวันก่อตั้งคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ และนิสิตแพทย์ มีโอกาสร่วมกันทำกิจกรรมทำบุญอันเป็นสิริมงคล เพื่อสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม	1. บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ศูนย์ฯ และนิสิตแพทย์มีความรู้ตระหนักถึงความสำคัญวันก่อตั้งคณะฯและความภาคภูมิใจในการเป็นคณะแพทยศาสตร์ 2. ความพึงพอใจในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม 3. การรับรู้และพึงพอใจในภาพรวม 4. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปและวัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 400, บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 150 , นิสิตแพทย์ 100 บุคคลภายนอก50 รวม 700 คน	16 มิ.ย.69							300,000				300,000	งานบริหารและธุรการ	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ2 P2-05 P2-06	M, SO-MIP	SDG 4	10	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับส่วนงาน (ภาควิชาและหน่วยงาน) ประจำปีการศึกษา 2568	1. เพื่อให้ภาควิชา/หน่วยงานที่ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามกรอบเวลาที่กำหนด 2. เพื่อสามารถวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในที่ได้กำหนดไว้ตามองค์ประกอบ ของ สกอ. สมศ. และ EdPEx/WFME 3. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	1. ร้อยละของการพัฒนาตัวชี้วัดภาควิชาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านการศึกษา 2. มีการพัฒนาโปรแกรม E-SAR 3. ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 50 ของตัวชี้วัดทั้งหมด 1 โปรแกรม ≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร, หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงาน, ผู้ที่เกี่ยวข้องรวม 30 คน	มี.ย.69	30,500											30,500	งานประกันคุณภาพ

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ61 P1-08	M, SO-MIP	SDG 4	11	โครงการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2568	1.หลักสูตรผ่านการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร 2.ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	ครบทุกหลักสูตร ≥4 จาก 5 คณะ	บุคลากรภายใน90/ บุคคลภายนอก30 (กรรมการ/ ผู้ใช้บัณฑิต/ ศิษย์เก่า) รวม 120 คน	ม.ย.-ส.ค. 69	54,400												54,400	งานประกันคุณภาพ

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ62 P2-05 P2-06	M, SO-MIP	SDG 4	12	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2568	1. เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 2. เพื่อนำผลจากการตรวจเยี่ยม (Site Visit) และประเมินคุณภาพการศึกษา และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะฯ ให้ครบวงจรคุณภาพ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. เพื่อให้ข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้มั่นใจว่าคณะสามารถสร้างผลผลิตทางการศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1.ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ 2.ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 3.มีผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์EdPEX 4.ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	ผ่านการประเมิน ≥ร้อยละ 80 ของบุคลากรเป้าหมาย 1 ฉบับ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรภายใน78 บุคคลภายนอก2 รวม 80 คน	ส.ค.69	16,000											16,000	งานประกันคุณภาพ

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก				งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ62 P2-05 P2-06	M, SO-MIP	SDG 4	13	โครงการตรวจประเมินคุณภาพตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ประจำปี 2568	1. เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ ตามแนวทางรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) 2. เพื่อนำผลการประเมินจากการตรวจเยี่ยม (Site Visit) และรายงานป้อนกลับไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะฯ ให้ดียิ่งขึ้น 3. เพื่อให้ข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้มั่นใจว่าคณะสามารถสร้างผลผลิตทางการศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล	1. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 2. ได้รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ TQA 3. ระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	≥ร้อยละ 80 ของบุคลากรเป้าหมาย มีรายงานป้อนกลับ (Feedback Report) ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรภายใน100 บุคลากรภายนอก20 รวม 120 คน	ส.ค.68-มี.ค.69	330,800											330,800	งานประกันคุณภาพ
ยุทธ62 P2-20 P2-21	M, SO-MH R	SDG 3,17	14	โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารเชิงบวกสำหรับแพทย์และพยาบาล ประจำปี 2569	1. เพื่อส่งเสริมให้แพทย์และพยาบาลมีทักษะในการสื่อสารเชิงบวกกับผู้ป่วย ญาติ และทีมสุขภาพ 2. เพื่อพัฒนาทักษะการฟังอย่างตั้งใจ การพูดอย่างมีจุดมุ่งหมาย และการสื่อสารอย่างเห็นอกเห็นใจ 3. เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการร่วมมือและเคารพซึ่งกันและกัน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีความรู้เรื่องการสื่อสารเชิงบวก 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 90 ≥ร้อยละ 90	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 15/ศูนย์การแพทย์45 รวม 60 คน	พ.ค.69									178,940		178,940	ภาควิชากุมารเวชศาสตร์	

SWU-SAP	M A R S / พ ท น ร ก จ	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)			
					รายได้	แพทย์ เพิ่ม				รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้						แพทย์ เพิ่ม		
ยุทธ2 P2-12	M, SO- MH R	SDG 3	17	โครงการเบาใจใน ทุกวันทำงาน : Mindfulness เพื่อ บุคลากรสุขภาพจิต	1. เพื่อส่งเสริมสุขภาพทางใจ ของบุคลากร สุขภาพจิตผ่านการ เรียนรู้และฝึกปฏิบัติเรื่องสติ 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการดูแล ตนเองและฟื้นฟูพลังใจในชีวิต การทำงาน 3. เพื่อสร้างพื้นที่ปลอดภัย สำหรับการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และความรู้สึก ระหว่างทีม เพื่อสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความรู้สึกระหว่างทีม 4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และ ความร่วมมือที่ดีในองค์กรผ่าน กิจกรรมเชิงบวก 5. เพื่อสนับสนุนวัฒนธรรม องค์กรที่เอื้อให้เกิดการดูแลทั้ง ตนเองและผู้อื่นอย่างมีเมตตา และตระหนักรู้	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ครบตามเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3. คะแนนแบบ ประเมิน Mindfulness ก่อน/หลังกิจกรรม เพิ่มขึ้น	≥ร้อยละ 80 ของจำนวน ผู้ลงทะเบียน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥70%	บุคลากร คณะและ ศูนย์ฯ 50 คน	มี.ค.69									15,220	15,220	ภาควิชาจิตเวช ศาสตร์
ยุทธ1 P1-32	M, SO- MH R	SDG 16,1 7	18	โครงการพัฒนา ทักษะสื่อสารแบบ Compassionate communication	1. เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสาร แบบเห็นอกเห็นใจให้กับนิสิต และบุคลากร 2.เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการ ทำงานที่เข้าใจและเคารพซึ่งกัน และกัน 3.เพื่อสร้างความตระหนักรู้ใน ความสำคัญของการสื่อสารที่มี คุณภาพในองค์กร 4.เพื่อลดความขัดแย้งในการ ทำงานและส่งเสริมสุขภาพทาง อารมณ์ของบุคลากร	1. ผู้เข้าร่วมสามารถ อธิบายหลักการของ การสื่อสารแบบ Compassionate Communication ได้ 2. นำแนวทางการ สื่อสารแบบ Compassionate Communication ไปประยุกต์ใช้จริงใน การทำงาน 3. ผู้เข้าร่วมมีความ พึงพอใจต่อการอบรม	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ≥4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์ ภาควิชาฯ9 นิสิตป.โท24 บุคลากร20 วิทยากร+ ผู้ช่วย2 รวม 55 คน	พ.ค.69							35,000		35,000	ภาควิชาตจวิทยา	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
									งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-05	M, SO-MH R, r4	SDG 3	19	โครงการจิตอาสา ร่วมมือร่วมใจรักษาสิ่งแวดล้อม คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรดูแลและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2. เพื่อให้บริเวณอาคารเรียนและปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ หอพักบุคลากรทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มีความสะอาดมีระบบระเบียบ สวยงาม น่าอยู่ 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมจิตอาสาด้วยกันเพื่อส่งเสริมความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพอันดี สร้างความผูกพัน และการสร้างจิตสำนึกในการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การมีน้ำใจ ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน ภายในองค์กร	1. ร้อยละของ บุคลากรเข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	≥ร้อยละ 70 ของ บุคลากร เป้าหมาย ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะและ ศูนย์ฯ 100 คน	ต.ค.68-ส.ค.69	30,000										30,000	งานบริหารและธุรการ
ยุทธ2 P2-05 P2-06	M, SO-MH R	SDG 4	20	โครงการอบรม เภสัชกรประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับ ภาควิชา/หน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2568	1. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านความรู้ ความเข้าใจตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินให้แก่ผู้รับผิดชอบ 2. เพื่อทราบหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3. เพื่อเตรียมรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน 4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างวิทยากร ผู้เข้าร่วมอบรม 5. เพื่อรวบรวมและจัดเก็บเอกสารหลักฐานอ้างอิงอย่างเป็นระบบเป็นหมวดหมู่	1. ร้อยละของผู้เข้าโครงการมีความรู้ ความเข้าใจตัวบ่งชี้ และเกณฑ์ประเมิน และเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระดับ ภาควิชา/หน่วยงาน เพิ่มขึ้น หลังจากเข้ารับการอบรม(Pre-test/ Post-test) 2. ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะ แพทยศาสตร์ รวม 50 คน	พ.ย.68 และเม.ย. 69		15,000									15,000	งานประกันคุณภาพ

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ2 P2-05 P2-06	M, SO-MH R	SDG 4	21	โครงการสัมมนาการจัดการความรู้ (KM) คณะแพทยศาสตร์ มศว ประจำปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องสามารถจัดการความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดีของการจัดการความรู้ ภายใต้ประเด็นต่าง ๆ ตามประเด็นแผนกลยุทธ์/พันธกิจหลักของคณะฯ 3. เพื่อให้บุคลากรมีการเรียนรู้ร่วมกันและกระตุ้นให้เกิดการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง 4. เพื่อมีจำนวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างแนวปฏิบัติที่ดีเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (Pre-test/ Post-test) 2. มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่จำเป็นหรือแนวทางปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ 3.ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 1 เรื่อง ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรภายใน 60 คน	ธ.ค.68-เม.ย.69		26,400									26,400	งานประกันคุณภาพ	
ยุทธ2 P2-05 P2-06	M, SO-MH R	SDG 4	22	โครงการวันประกันคุณภาพ คณะแพทยศาสตร์ (MEDSWU QA Day) ประจำปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อเป็นกลไกกระตุ้นให้ภาควิชา/หน่วยงานเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงาน 2. เพื่อยกย่อง เชิดชูภาควิชา/หน่วยงานที่มีการนำเสนอแนวคิด (Idea) ผลงานที่มี impact ต่อองค์กรสูงสุด สามารถพัฒนากระบวนการทำงาน/นวัตกรรมที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี 3. เพื่อเป็นกลไกนำไปสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เป็นการเสริมสร้างบรรยากาศของการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อันเป็นการส่งผลให้เพิ่มศักยภาพของบุคลากร	1. ร้อยละของภาควิชา/หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ 2. มีผลงาน/โครงการที่ส่งเข้าประกวด	≥ร้อยละ 90 ของภาควิชา/หน่วยงานทั้งหมดของคณะฯ ≥8 ชิ้นงาน	บุคลากรคณะ 50 บุคลากรศูนย์50 บุคคลภายนอก 20 รวม 120 คน	ม.ค.-มิ.ย. 69	103,000										103,000	งานประกันคุณภาพ	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง				โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ62 P2-05 P2-06	M, SO-MH R	SDG-4	23	โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ EdPEx300/TQC	1. เพื่อให้ผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าสู่กระบวนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx/TQA 2. เพื่อสร้างความเข้าใจถึงวิธีการ ขั้นตอน และกระบวนการที่สำคัญๆ ตามเกณฑ์ EdPEx/TQA รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิดและประสบการณ์จาก วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อนำมา กำหนดเป็นแผนกลยุทธ์ในการ ทำงานร่วมกันที่จะสนับสนุน ฝายนโยบายและภารกิจต่างๆ ขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่ เพิ่มขึ้นมากกว่าเดิม 3. เพื่อให้ผู้บริหารสามารถจัดทำ การปรับปรุงแผนพัฒนา เพื่อ ยกระดับคุณภาพขององค์กรสู่ ความเป็นเลิศก้าวสู่ EdPEx/TQA 4. เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ ผู้บริหารมีความตระหนักในการ พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา อย่างยั่งยืน และสามารถแข่งขัน ได้ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1. ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย (ผู้บริหาร หัวหน้า ภาควิชา หัวหน้า งาน) เข้าร่วมการ อบรม 2. ระดับความรู้ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ (Post-test) 3. ระดับความพึงพอใจในภาพรวม ของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เป้าหมาย ≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ภายใน49 วิทยาการ1 รวม 50 คน	ต.ค.68- ส.ค.69	289,200										289,200	งานพัฒนา คุณภาพ การศึกษา	

SWU-SAP	M A R S / พ ท ธ ค จ	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รวมทั้งสิ้น							
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้ อื่นๆ			
					รายได้	แพทย์ เพิ่ม				รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม								
ยุทธ2 P2-12	M, SO- MH R	SDG 17	24	โครงการสัมมนา บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ ประจำปี 2569	1. เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้ มาใช้บริการ 2. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 3. เพื่อยกระดับมาตรฐานการ ให้บริการของบุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ และศูนย์ การแพทย์ฯ 4. เพื่อพัฒนากระบวนการ ทำงาน พัฒนาบุคลากรของ คณะแพทยศาสตร์	1. สร้างความพึง พอใจและความ ประทับใจให้แก่ ผู้ให้บริการ 2. พหุติกรรมการ บริการที่เป็นเลิศ 3. ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา 4. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เป้าหมาย ≥4.5 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร2 บุคลากร คณะ136 บุคลากร วิทยาการ2 รวม 140 คน	ม.ค.69	400,000	400,000										800,000
ยุทธ2 P2-11	M, SO- MH R	SDG 3,4, 16,1 7	25	โครงการการเขียน ผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาย ปฏิบัติการมีความก้าวหน้าใน สายงานของตนเอง 2. เพื่อให้บุคลากรสาย ปฏิบัติการรู้และเข้าใจขั้นตอน ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น	1. บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา 2. ร้อยละของสาย วิชาการที่เข้าเกณฑ์ การขอตำแหน่งทาง วิชาการ ส่งผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง	≥ร้อยละ 80 ร้อยละ 25	บุคลากร คณะ แพทยศาสตร์ 99 และ วิทยาการ1 รวม 100 คน	ธ.ค.68		13,600									13,600	งานทรัพยากร บุคคล

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง				โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ2 P2-11	M, SO-MH R	SDG 3,4, 16,17	26	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายปฏิบัติการ เรื่อง - ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่สายปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ทราบและเข้าใจ ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ทราบและเข้าใจ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ 3. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพและเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกัน 4. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน พัฒนาบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา 2. ร้อยละของบุคลากรใหม่สายปฏิบัติการ มีความรู้ความเข้าใจ (Pre-test/Post-test)	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรใหม่ ของคณะ แพทยศาสตร์ 51 บุคคลภายในอก1 รวม 52 คน	ม.ค.-มิ.ย. 69		6,000									6,000	งานทรัพยากรบุคคล	
ยุทธ2 P2-11	M, SO-MH R	SDG 3,4, 16,17	27	โครงการอบรมการเขียนหนังสือราชการ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับงานสารบรรณ สามารถเสนอหนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถพิมพ์หนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง นำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ (Pre-test/Post-test)	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 50,วิทยาการ1 รวม 51 คน	ธ.ค.68		12,300									12,300	งานทรัพยากรบุคคล	
ยุทธ2 P2-12	M, SO-MH R	SDG 7,16, 17	28	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร	1. เพื่อส่งเสริมความสามัคคี สานสัมพันธ์ระหว่างองค์กร 2. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม 3. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแลสุขภาพ	1. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ 3. การรับรู้วิสัยทัศน์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	≥4.4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะ485 บุคลากรศูนย์ฯ1748 นิสิตช่วยงาน 250 รวม2,483 คน	5-6 มิ.ย.69	1,000,000										1,000,000	งานทรัพยากรบุคคล	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก				งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ2 P2-12	M, SO-MH R	SDG 3	31	โครงการอบรมทักษะฟื้นคืนสุขภาพ (Resilience)	1. เสริมสร้างความสามารถในการจัดการอารมณ์ ช่วยให้ผู้ป่วยร่วมสามารถระบุและเข้าใจอารมณ์ของตนเอง เรียนรู้วิธีควบคุมและจัดการกับความเครียด ความวิตกกังวล หรือความผิดหวังตามเครื่องมือหลักเกณฑ์ 2. สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลตนเองทั้งด้านอารมณ์ จิตใจ และร่างกาย 3. ส่งเสริมความสำคัญของการพึ่งพาและช่วยเหลือกันในเครือข่ายสังคม เช่น เพื่อน 4. มีความเข้าใจผู้อื่นที่เพิ่มขึ้น	1. ผู้เข้าร่วมสามารถให้คะแนนประเมินตนเองในการจัดการอารมณ์ตนเอง จัดการความเครียด ความกังวล 2. บุคลากรมีความเข้าใจในตนเอง สามารถนำไปปรับใช้พัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ 3. บุคลากรมีความเข้าใจในความแตกต่างของผู้อื่น	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ25 บุคลากรศูนย์25 วิทยากรภายนอก4 รวม 54 คน	ก.พ.69		273,600									273,600	งานทรัพยากรบุคคล	
ยุทธ2 P2-12	M, SO-MH R	SDG 3	32	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร คณะแพทยศาสตร์ และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในการสื่อสารเพิ่มขึ้น 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความรู้ในการสื่อสารไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในการสื่อสารเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละการนำไปใช้ประโยชน์ของศิลปะการแสดง ในการพัฒนาทักษะการสื่อสาร และการนำไปปฏิบัติงานจริง	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหารคณะ22 หัวหน้าภาค 21 หัวหน้างาน13 জনท.บุคคล8 ผู้บริหารศูนย์10 วิทยากร2 รวม 76 คน	เม.ย.-ธ.ค. 69		243,000									243,000	งานทรัพยากรบุคคล	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก				งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ2 P2-05 P2-06	M, SO-MH R	SDG 17	33	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์	1. เพื่อจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการ 3. เพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ที่มุ่งไปสู่การพัฒนาองค์กรต่อไป	1. มีแนวทาง/ร่างแผนยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ 2. มีแนวทาง/ร่างแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ 3. ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงานเข้าร่วมโครงการ	1 ฉบับ 1 ฉบับ ≥ร้อยละ 80 ของบุคลากรเป้าหมาย	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์/ศูนย์การแพทย์ฯ รวม 70 คน	ต.ค.68-ส.ค.69		300,000										300,000	งานนโยบายและแผน
ยุทธ2 P2-05 P2-06	M, SO-MH R	SDG 17	34	โครงการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน	1. เพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ตามภารกิจหลักของคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อปฏิรูประบบทรัพยากรบุคคล 3. เพื่อปฏิรูปทางดิจิทัลในการบริหารงาน 4. เพื่อปฏิรูปวัฒนธรรมองค์กร 5. เพื่อปฏิรูปการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน 6. เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับสังคมในความเชี่ยวชาญของคณะแพทยศาสตร์ มศว	1. คະแนนความผูกพันองค์กรเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 2. มีผลการคำนวณ Carbon Footprint Organization 3. มี Dashboard ครอบคลุมตัวชี้วัดสำคัญ และมีผลวิเคราะห์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของหน่วยงาน 4. คະแนนการประเมิน ITA	1 เรื่อง 1 เรื่อง ผ่าน ผ่านการประเมิน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์/ศูนย์การแพทย์ฯ รวม 100 คน	ต.ค. 68 - ก.ค.69	2,000,000											2,000,000	ส่วนกลาง
ยุทธ2 P2-05 P2-06	M, SO-MH R	SDG 17	35	โครงการบริหารจัดการคณะแพทยศาสตร์	1. เพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ตามภารกิจหลักของคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อจัดการและแก้ไขปัญหาทั้งบุคลากรและองค์กรได้	1. มีแผนบริหารจัดการภายในคณะแพทยศาสตร์	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์/ศูนย์การแพทย์ฯ รวม 100 คน	ต.ค.68-ก.ค.69	295,100											295,100	ส่วนกลาง

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง				โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
แผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Academic to Excellence) 43 โครงการ						97	ตัวชี้วัด			239,500	-	-	1,550,000	560,000	1,650,000	-	-	230,000	36,630	200,000	4,466,130	
ยุทธ51 P1-02	A, SO-A1/M, SO-MH, R	SDG 3	1	โครงการสอนแสดงร่วมระหว่างภาควิชาตจวิทยาและภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มศว ร่วมกับ ศูนย์ผิวหนัง โรงพยาบาลราชวิถี Interhospital Conference: Grand Round in Dermatology	1. พัฒนาศักยภาพและความรู้ทางคลินิกของแพทย์: เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในโรคผิวหนังที่ซับซ้อนและโรคทางอายุรศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางการวินิจฉัย การรักษา และการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของนิสิตบัณฑิตศึกษาในสาขาตจวิทยา 2. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายวิชาการ: เปิดโอกาสให้แพทย์จากสถาบันที่เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทัศนศึกษา รวมถึงสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ และนวัตกรรมในการดูแลสุขภาพผิวหนัง 3. ยกระดับคุณภาพการดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน: ถ่ายทอดความรู้และทักษะที่ได้จากการประชุมไปสู่การปฏิบัติจริงในการดูแลผู้ป่วยในชุมชน ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพผิวหนังที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และทันสมัย อันจะนำไปสู่การ	1. นิสิตได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย SWU SMART STUDENTS	อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	บุคลากร คณะ5 บุคคลภายนอก4 นิสิตบัณฑิต20 รวม 29 คน	ต.ค.68-ก.ย.69									-		-	ภาควิชาอายุรศาสตร์	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ1 P1-02	A, SO-A1/ M, SO-MH R	SDG 3,17	2	โครงการอภิปรายวารสารทางวิชาการร่วมกันระหว่างภาควิชาตจวิทยาและภาควิชาอายุรศาสตร์ “MEDSWU Journal Club in Dermatology”	1. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และการอภิปรายเชิงวิชาการในสาขาตจวิทยา พร้อมทั้งส่งเสริมสร้างศักยภาพด้านงานวิจัยให้กับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างสรรค์งานวิจัย และดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนาทักษะการอ่านวิเคราะห์ และวิพากษ์งานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ให้สามารถประเมินข้อมูลหลักฐานทางวิทยาศาสตร์ได้อย่างมีวิจารณญาณและนำไปใช้ประโยชน์ทางคลินิกได้อย่างเหมาะสม 3. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาควิชาตจวิทยาและภาควิชาอายุรศาสตร์ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพทางวิชาการร่วมกันเพื่อประโยชน์สูงสุดในการดูแลรักษาผู้ป่วย	1. นิสิตได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย SWU SMART STUDENTS	อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	บุคลากรคณะ5 นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา 20 รวม 25 คน	ต.ค.68-ก.ย.69												-	ภาควิชาอายุรศาสตร์
ยุทธ1 p1-25	A, SO-A1/ M, SO-MH R	SDG 4,17	3	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนและเพิ่มศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการศึกษาวิจัยร่างอาจารย์ใหญ่	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและเพิ่มพูนทักษะและความเชี่ยวชาญบุคลากร 2. เพื่อทบทวนแผนการดำเนินงานและส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม 3. ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถในการดูแล จัดการ และบำรุงรักษาร่างอาจารย์ใหญ่ได้อย่างถูกวิธี	1. มีการดำเนินการกิจกรรมของห้อง Cadaveric 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า 10 กิจกรรม/ปีงบประมาณ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ5 บุคลากรศูนย์1 รวม 6 คน	23-24 ต.ค.68									28,000		28,000	ห้อง cadaveric	

SWU-SAP	M A R S / พ ท ธ ภ จ	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
									งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รวมทั้งสิ้น				
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง		โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	
									รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม						
ยุทธ6 P1-02 P1-13	A, SO- A1, A7	SDG 4	5	โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนรายวิชากลาง และเวชจริยศาสตร์	1. เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนรายวิชากลาง 2. เพื่อให้บัณฑิตมีทักษะในการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่น 3. เพื่อปรับปรุงหลักสูตรและมีการปรับการเรียนการสอนรายวิชาต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับสถานภาพปัจจุบัน และทันต่อเหตุการณ์	1. ร้อยละของนิสิตแพทย์เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของนิสิตแพทย์สอบผ่านรายวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและรายวิชากลางอื่นๆ 3. ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์	≥ร้อยละ 80 ของนิสิตเป้าหมาย ≥ร้อยละ 90 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์, บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ 30 นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่4/170 วิทยากร50 รวม 250 คน	มี.ค.-มี.ย. 69			100,000								100,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษาและ บริการการศึกษา
ยุทธ6 P1-07	A, SO- A1	SDG 4	6	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตแพทย์ก่อนขึ้นชั้นปีที่ 2-6	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์มีความรู้ความเข้าใจในการเรียนการสอนแต่ละชั้นปี 2. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ ได้ทราบแนวทางและเข้าใจการเรียนการสอนในระดับชั้นพรีคลินิกและคลินิก 3. เพื่อให้บัณฑิตรู้จักบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานหอผู้ป่วย 4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิตแพทย์ อาจารย์ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น (Pre-test/Post-test)	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	วิทยากร80 คณาจารย์, บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ 70 และ นิสิตแพทย์ปี 2-6/883 รวม 1033 คน	มี.ค.-มี.ย. 69				150,000							150,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษาและ บริการการศึกษา

SWU-SAP	M A R S / พ ท ธ ภ จ	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม						
ยุทธ61 P1-02 P1-13	A, SO- A1, A7	SDG 4	7	โครงการพัฒนา สนับสนุนการ ประเมินทักษะทาง คลินิก	1. เพื่อพัฒนา “ศูนย์ แพทยศาสตรศึกษาและฝึก ทักษะหัตถการ” “Center for Medical Education and Simulation” (CMES) สำหรับ การจัดการเรียนการสอน หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตใน ระดับพรีคลินิกและคลินิก และ ด้านอื่นๆ อาทิเช่น การศึกษา หลังปริญญา ความร่วมมือด้าน วิจัย และการอบรมอาจารย์ นิสิต และบุคลากรภายนอกต่อไป 2. เพื่อพัฒนาหุ่นฝึกทักษะเพื่อ ใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการฝึกอบรมต่อไป 3. เพื่อจะได้ทราบแนวทางการ จัดสอบ และเตรียมความพร้อม นิสิตแพทย์ เพื่อสอบ National Licence คลินิก ในส่วนของ Practical Part ต่อไป 4. ส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะทาง คลินิกบนหลักความปลอดภัย ของผู้ป่วย 5. เตรียมความพร้อมการจัด สถานการณ์จำลองรองรับการ จัดการเรียนรู้และการ ประเมินผลทักษะทางคลินิกใน สถานการณ์ต่างๆ	1. นิสิตแพทย์ผ่าน การประเมินทักษะ ทางคลินิกใน สถานการณ์จำลอง 2. ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 90 ของนิสิต แพทย์ที่เข้า ร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร3 วิทยากรและ ผู้ช่วย40 นิสิตแพทย์ปี 6/60 บุคลากร7 รวม 110 คน	ต.ค.68- ส.ค.69				395,000							395,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษาและ บริการการศึกษา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก			งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		
													รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							รายได้
ยุทธ1 P1-01 P1-13	A, SO-A1, A7	SDG-4	8	โครงการ MEDSWU Education Fest 2025	1. เพื่อประชาสัมพันธ์และอบรม เผยแพร่ให้ความรู้ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต และ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ) ให้กับ กลุ่มเป้าหมาย เช่น นักเรียนและผู้ปกครองที่มีความสนใจได้รู้จักมากขึ้น ทั้งในกรุงเทพฯ และ ต่างจังหวัด 2. เพื่อให้สื่อในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ แพทยศาสตร์ ให้เป็นที่รู้จัก แพร่หลายมากขึ้น ทั้ง ภายในประเทศ และต่างประเทศ 3. เพื่อเพิ่มความเข้าใจใน หลักการดำเนินงานด้านการ เรียนการสอนของหลักสูตรฯ 4. เพื่อแนะแนว และเตรียม ความพร้อมนักเรียนมัธยมศึกษา ชั้นปีที่ 4-6 ก่อนการเข้าศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตแพทย์มีความตื่นตัวในการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยเพิ่มเติมในทาง การแพทย์ 6. คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น	1. จำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เลือกสมัคร เข้าศึกษาต่อในคณะ แพทยศาสตร์ มศว ผ่านระบบ TCAS3 3. ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. จำนวนนิสิต แพทย์ที่ร่วมนำเสนอ ผลงานวิจัย	≥200 คน ≥20 คน ≥4 จาก 5 คณะ ≥20 คน	วิทยาการ+ ผช.16 ผู้บริหารและ อาจารย์ แพทย์14 ตัวแทนนิสิต ปี2-6/50 บุคลากร คณะ30 อาจารย์และ นักเรียนม. 4-6/400 รวม 510 คน	พ.ย.68					100,000								100,000	งาน แพทยศาสตร์ ศึกษาและ บริการการศึกษา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก			งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ61 P1-13	A, SO-A1, A7	SDG 4	9	โครงการพัฒนาห้องเรียนวอร์ด	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ได้ฝึกประสบการณ์พื้นฐานทางการแพทย์ กิจกรรมวิชาการ และทดลองฝึกปฏิบัติการขั้นปฏิบัติงานตามวอร์ดต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ก่อนขึ้นเรียนในชั้นปีที่ 4 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของอาจารย์ และนิสิตแพทย์ในการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาห้องเรียนวอร์ด 3. ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของรุ่นพี่รุ่นน้องระหว่างนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 5 และนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3	1. คะแนนประเมินตนเองของนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอน การขึ้นปฏิบัติงานตามวอร์ด 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร10, ตัวแทนนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 5=20 ตัวแทนนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3=40 และบุคลากรคณะฯ10 รวม 80 คน	พ.ค.69				10,000								10,000	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและ บริการการศึกษา
ยุทธ61 P1-46 P1-47	A, SO-A1, A7	SDG 4	10	โครงการพัฒนาและดูแลจิตใจนิสิตแพทย์ชั้นพรีคลินิก	เพื่อการดูแลปัญหาความเครียดและปัญหาสุขภาพจิตใจนิสิตแพทย์ชั้นพรีคลินิก	1. ร้อยละของนิสิตที่มีปัญหาสุขภาพจิตใจได้รับการติดตามโดยอาจารย์แพทย์/จิตแพทย์	≥ร้อยละ 90 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	วิทยาการ1 นิสิตแพทย์ชั้นพรีคลินิก ปี1-3/20 เจ้าหน้าที่4 รวม 25 คน	ต.ค.68 - ส.ค.69				30,000								30,000	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและ บริการการศึกษา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก				งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ61 P1-13	A, SO-A1, A7	SDG 4	11	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านทักษะหัตถการทางด้านต่าง ๆ	เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ชั้นคลินิก ได้ฝึกประสบการณ์พื้นฐานทาง การแพทย์ กิจกรรมวิชาการ และทดลองฝึกปฏิบัติการด้านทักษะหัตถการต่างๆ ก่อนการขึ้นปฏิบัติงาน และการสอบใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	1. คะแนนประเมินตนเองของนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 4-6 ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอน การขึ้นปฏิบัติงานตามวอร์ด 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความมั่นใจในการปฏิบัติหัตถการของนิสิตแพทย์ (Post-test) เพิ่มขึ้น ก่อนการอบรม (Pre-test)	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหาร อาจารย์ 30 นิสิตแพทย์ 450 জনท.20 รวม 500 คน	ก.พ.-มิ.ย. 69				30,000								30,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษาและ บริการการศึกษา
ยุทธ61 P1-02	A, SO-A1	SDG 4,17	12	โครงการเตรียมความพร้อมการพัฒนาหลักสูตร Biomedical science	เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตร Hiomedical science เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และสอดคล้องกับแนวทางพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพตามระบบคุณภาพสากลต่อไป	1. มีหลักสูตร Biomedical sciencde ฉบับสมบูรณ์	หลักสูตรได้รับการพิจารณาอนุมัติจาก คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย	อาจารย์ เจ้าหน้าที่50 ผู้ทรงคุณวุฒิ วิชาภษ์5 รวม 55 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69				80,000								80,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษาและ บริการการศึกษา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ		
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น								
					ส่วนกลาง				บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)					
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้						แพทย์เพิ่ม				
ยุทธ61 P1-13	A, SO-A1, A7	SDG 4,16	13	โครงการ Clinical shadow	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 และ 3 ได้ฝึกประสบการณ์ วิชาการและทดลองฝึกปฏิบัติการขั้นปฏิบัติงานตามวอร์ด ต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อม นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 และ 3 ก่อนขึ้นเรียนในชั้นปีที่ 4 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อาจารย์ และนิสิตแพทย์ในการ ดำเนินการจัดโครงการพี่พาน้อง ขึ้นวอร์ด 3. ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของ รุ่นพี่รุ่นน้อง	1.ร้อยละของนิสิต แพทย์ชั้นปีที่ 3 ที่ เข้าร่วมโครงการ มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตรการ เรียนการสอน การ ขึ้นปฏิบัติงานตาม วอร์ด 2. ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร คณาจารย์10 ตัวแทนนิสิต ปี5/20 ตัวแทนนิสิต ปี2-3/40 บุคลากร คณะฯ10 รวม 80 คน	ธ.ค.68-ม.ค.69				15,000								15,000	งาน แพทยศาสตร์ ศึกษาและ บริการการศึกษา
ยุทธ63 P3-01	A, SO-A2	SDG 4,17	14	โครงการการให้ความรู้และทักษะ ในการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	1. เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียน บุคคลภายนอก หรือตลอดจน ผู้สนใจ มีความสามารถในการ ช่วยกู้ชีพเบื้องต้น และนำไปใช้ ได้จริงเมื่อประสบเหตุการณ์ในชีวิตจริง อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนสามารถ ให้ความรู้ คำแนะนำการ ช่วยเหลือการช่วยกู้ชีพเบื้องต้น ได้ 3. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนสามารถ ให้การช่วยเหลือการช่วยกู้ชีพ เบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง ตาม มาตรฐานสากล	1. ร้อยละของ นักเรียน ผู้สนใจ ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ และสามารถ ฝึกปฏิบัติการในหุ่น หัดถถการในการฟื้น คื่นชีพเบื้องต้นได้ ถูกต้อง (Pre-test/Post test) 2. ความพึงพอใจ โดยรวม 3. ผลการ ประเมินผลกระทบ ทางสังคม (SROI)	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน ≥1 คะแนน	บุคลากร คณะ แพทยศาสตร์ 4/ศูนย์ การแพทย์ฯ4 บุคคลภาย นอก30 รวม 38 คน	ต.ค.68-ก.ค.69			-									-	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น							
					ส่วนกลาง				บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้						แพทย์เพิ่ม			
ยุทธ2 P2-04	A, SO-A2/M, S O-MH R	SDG 14	15	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกับหุ้นช่วยสอน	เพื่อให้แพทย์ฝึกอบรมและบุคลากรในสังกัดที่สนใจได้รับความรู้ทางวิชาการจากผู้เชี่ยวชาญหรือผู้มีประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น รวมถึงการนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาทักษะด้านวิชาการต่อไป	1. ร้อยละของแพทย์ใช้ทุน และแพทย์ประจำบ้านในสังกัด มีทักษะความรู้ทางวิชาการและสามารถปฏิบัติหัตถการกับหุ่นได้ (Pre-test/Post test)	≥ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 4/ศูนย์การแพทย์ฯ 8 และบุคคลภายนอก1 รวม 13 คน	ต.ค.68-ก.ค.69									8,630		8,630	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา
ยุทธ61 P1-07	A, SO-A2/M, SO-MH R	SDG 3,4	16	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์	เพื่อพัฒนาหลักสูตรฯ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์เป็นไปตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ของหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558	1. หลักสูตรฯ ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	ผ่านการประเมินหลักสูตรฯ	อาจารย์15 เจ้าหน้าที่15 รวม 30 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69								50,000			50,000	บัณฑิตศึกษา (วิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์)
ยุทธ61 P1-37 P1-38	A, SO-A2	SDG 3,5	17	โครงการแนะแนวการศึกษาและประชาสัมพันธ์หลักสูตร วิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์	1. เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะแพทยศาสตร์ มศว 2. เพื่อเชิญชวนให้ผู้สนใจเข้าสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2569	1. จำนวนผู้เข้าร่วมฟังการแนะแนวการศึกษาและประชาสัมพันธ์ 2. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	≥30 คน/ ครั้ง ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมฟังการแนะแนวฯ	บุคลากรคณะฯ รวม 30 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69								20,000			20,000	บัณฑิตศึกษา (วิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์)
ยุทธ61 P1-32 P1-34	A, SO-A2	SDG 3,4	18	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและจริยธรรมระดับบัณฑิตศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์	เพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้พื้นฐาน ด้านต่างๆ คือ ทักษะการนำเสนองาน พัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร พัฒนาทักษะด้านคุณธรรมและจริยธรรม, พัฒนาทักษะทางด้านภาษาที่สอง และเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในเวทีสาธารณะทั้งในและต่างประเทศ	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น	≥ร้อยละ 90 ของบุคลากรเป้าหมาย ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 30 วิทยาการ 50 รวม 80 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69								45,000			45,000	บัณฑิตศึกษา (วิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์)

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ1 P1-32 P1-34	A, SO-A2	SDG 4	19 โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและจริยธรรมระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ปริวรรต (นิสิต จริยธรรม/วิชาการ/รายงานความก้าวหน้างานวิจัย)	1. เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ในหลักสูตร เพื่อให้ นิสิตสามารถนำความรู้ให้ได้ประโยชน์สูงสุด 3. เพื่อพัฒนาการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์ในหลักสูตรให้มีมาตรฐานเดียวกัน	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าโครงการ 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น	≥ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ 30 เจ้าหน้าที่10 นิสิต10 รวม 50 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69									60,000			60,000	บัณฑิตศึกษา (กายวิภาคศาสตร์ปริวรรต)

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์๖9-เข้าประจำคณะ\โครงการ๖9ประจำ

SWU-SAP	M A R S / พ น ธ ก ิจ	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ		
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น								
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)					
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้						แพทย์เพิ่ม				
ยุทธ61 P1-16 P1-18	A, SO-A2 / M, SO-MH R	SDG 4	21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาขั้นสูง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางด้านแพทยศาสตรศึกษาในระดับชั้นสูง ให้กับอาจารย์เก่าและอาจารย์จากโรงพยาบาลร่วมผลิตและโรงพยาบาลสมทบ	1. ร้อยละของอาจารย์ในคณะเข้าร่วมอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นสูง ไม่ต่ำกว่า 5 ชม.ต่อปีการศึกษา 2. คะแนนความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมอบรม	≥ร้อยละ 90 ของบุคลากรเป้าหมาย ≥4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์แพทย์100 วิทยากร10 อาจารย์จากชลประทาน 40 জনท.10 รวม 160 คน	ต.ค.68 - ก.ย.69				50,000	50,000							100,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา
ยุทธ61 P1-37 P1-38	A, SO-A2	SDG 4	22	โครงการแนะแนวการศึกษาและประชาสัมพันธ์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ)	1. เพื่อประชาสัมพันธ์และอบรมเผยแพร่ ให้ความรู้ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ) ให้กับกลุ่มเป้าหมาย เช่น นักเรียนและผู้ปกครองที่มีความสนใจได้รู้จักมากขึ้นทั้งในกรุงเทพฯและต่างจังหวัด 2. เพื่อให้สื่อในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะแพทยศาสตร์ ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น ทั้งภายในและต่างประเทศ 3. เพื่อเพิ่มความเข้าใจในหลักการดำเนินงานด้านการเรียนการสอนของหลักสูตรฯ	1. ร้อยละของผู้เข้าสมัครหลักสูตรปกติเลือกคณะแพทยศาสตร์ มศว เป็นอันดับ 1 เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของคะแนนการสอบผ่าน กสพท. สูงขึ้น 3. ร้อยละของผู้สมัครเข้าศึกษาหลักสูตร (โครงการร่วมฯ) เพิ่มขึ้น ในแต่ละปี	≥ร้อยละ 5 ≥ร้อยละ 5 ≥ร้อยละ 10	กรรมการหลักสูตร5 เจ้าหน้าที่5 จำนวน 10 คน	ม.ค.-69										200,000	200,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา	
ยุทธ61 P1-07	A, SO-A2	SDG 4	23	โครงการปฐมนิเทศนิสิตแพทย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ)	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์มีความรู้ความเข้าใจในการเรียนการสอนแต่ละชั้นปี 2. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ ได้ทราบแนวทางและเข้าใจการเรียนการสอนในระดับชั้นพรีคลินิกและคลินิก 3. เพื่อให้บัณฑิตรู้จักบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติบนหอผู้ป่วย 4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิตแพทย์ อาจารย์ที่	1. คะแนนประเมินตนเองของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอน	≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร/อาจารย์ บุคลากร20 นิสิตแพทย์ปี 1/20 นิสิตแพทย์ปี 3-6/40 รวม 80 คน	มิ.ย.69				80,000							80,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา (โครงการร่วมฯ)	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ61 P1-02 P1-13	A, SO-A2	SDG 3,4	26	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตแพทย์ การจัดการเรียนการสอน การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1. เพื่อเตรียมความพร้อมให้นิสิตเข้าสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2. เพื่อให้นิสิตมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการทำกระบวนการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้นิสิตได้ฝึกทำกิจกรรม ตัวอย่างของกระบวนการเรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างถูกต้อง 4. เพื่อให้อาจารย์ผู้สอน รับทราบปัญหาเกี่ยวกับการเรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างถูกต้องก่อนเปิดการสอน	1. ร้อยละของจำนวนนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของนิสิตเข้าใจการจัดการเรียนแบบ Active Learning เพิ่มมากขึ้น	>ร้อยละ 90 ≥ร้อยละ 80 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	วิทยาการ/อาจารย์23 บุคลากร16 นิสิตแพทย์ชั้นปีที่2=143 รวม 182 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69				80,000								80,000	งานแพทยศาสตร์ศึกษาและ บริการการศึกษา (บริการการศึกษา)
ยุทธ61 P1-32 P1-34	A, SO-A2	SDG 4,5	27	โครงการปฐมนิเทศ นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 1	1. เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้รู้แนวทางและเข้าใจการเรียนการสอนของคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้นิสิตรู้จักบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการเป็นนิสิตที่พร้อมด้วยคุณสมบัติตามอัตลักษณ์ของนิสิตแพทย์ที่พึงประสงค์ 3. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของนิสิตแพทย์ ผู้ปกครอง และคณาจารย์ พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	1. คะแนนประเมินตนเองของนิสิตแพทย์ ปี 1 ได้รู้กฎระเบียบ การเรียนในคณะแพทยศาสตร์ และการสร้างอัตลักษณ์ของนิสิตแพทย์ มศว 2. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	บุคลากรคณะฯ80 นิสิตแพทย์ปี 1/180ปี2 และ5/50 บุคคลภายนอก (ผู้ปกครอง) 360 รวม 670 คน	ก.ค.-ส.ค. 69					180,000							180,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
													รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ61 P1-54	A, SO-A2	SDG 3,4,5	28	โครงการเสริมสร้างสุขภาพนิสิตแพทย์ "กีฬาเข็มสัมพันธ์ ครั้งที่ 35"	1. เพื่อสร้างเสริมสุขภาพนิสิตนักศึกษาแพทย์ให้มีสุขภาพที่ดี เป็นประโยชน์ต่อตนเอง 2. เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างคณะแพทยศาสตร์ต่างสถาบันการศึกษา 3. เพื่อเสริมสร้างความเป็นอัตลักษณ์นิสิตแพทย์ มศว	1. มีกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพนิสิต 2. ฝึกทักษะการสื่อสาร 3. ระดับความพึงพอใจของนิสิต	อย่างน้อย 1 กิจกรรม ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ10 บุคลากรศูนย์2 นิสิต200 รวม 212 คน	ม.ค.69						300,000						300,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต
ยุทธ61 P1-49	A, SO-A2	SDG 3,4,5	29	โครงการเสริมสร้างสุขภาพนิสิตแพทย์ "วัดชิ้นส่งเสริมสุขภาพนิสิต"	1. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับนิสิตแพทย์ที่จะขึ้นชั้นคลินิก	1. ร้อยละของนิสิตได้รับวัคซีน	≥ร้อยละ 80 ของนิสิตเป้าหมาย	นิสิตแพทย์คลินิก350	ก.ค.69						150,000						150,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต
ยุทธ61 P1-32 P1-34	A, SO-A2	SDG 4,5,16	30	โครงการพิธีมอบเสื้อกาวน์ ประจำปีการศึกษา 2569	1. เพื่อให้ นิสิตแพทย์และ ผู้ปกครองทราบการเรียนชั้นคลินิกในคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมที่ดีต่อการเป็นแพทย์ให้กับนิสิตแพทย์ มศว 3. เพื่อให้ นิสิตรู้จักบุคลิกภาพที่เหมาะสมสำหรับการเรียนในชั้นคลินิก 4. เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิตแพทย์ มศว	1. นิสิตแพทย์มีจิตสำนึก และเจตคติที่ดีต่อการเป็นแพทย์ 2. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	อาจารย์90 জনท.10 นิสิตปี4/175 นิสิตปี5/50 ผู้ปกครอง300 รวม 625 คน	พ.ค.69						200,000						200,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก			งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ1 P1-32 P1-34	A, SO-A2	SDG 4,5	31	โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์ นิสิตแพทย์ "ค่ายสู่ฝันวันเป็นหมอครั้งที่ 31"	1. เพื่อเป็นการฝึกฝนการทำงานร่วมกันของนิสิตแพทย์ เพิ่มความสามัคคีในหมู่คณะ ตลอดจนฝึกความรับผิดชอบต่อความกล้าแสดงออก และการตัดสินใจให้กับนิสิตแพทย์ 2. เพื่อให้นักเรียนที่มีความสนใจวิชาชีพแพทย์ได้ทราบถึงรูปแบบการเรียนรู้ 3. เพื่อฝึกนิสิตแพทย์เป็นนิสิตที่มีอัตลักษณ์ 9 ประการ	1. คะแนนประเมินตนเองของนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะสื่อสาร 2. ร้อยละของนักเรียนมัธยมปลายที่เข้าร่วมโครงการ มีความต้องการสมัครเรียนต่อในคณะแพทยศาสตร์ มศว 3. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	อาจารย์แพทย์ ,บุคลากร10, นิสิตแพทย์ปีที่ 1-6=200 คน และ บุคคลภายนอก120 รวม 330 คน	ก.พ. 69						100,000						100,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต
ยุทธ1 P1-32 P1-34	A, SO-A2	SDG 4,5	32	โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์ นิสิตแพทย์ "สัมมนาสโมสร นิสิตคณะแพทยศาสตร์"	1. เพื่อรับทราบนโยบายและกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพนิสิต และระเบียบต่าง ๆ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ ระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษา และคณะทำงานของสโมสรนิสิตคณะแพทยศาสตร์ 3. เพื่อให้คณะทำงานของสโมสรนิสิตคณะแพทยศาสตร์รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการจัดกิจกรรมต่างๆ 4. เพื่อเสริมสร้างให้นิสิตแพทย์มีอัตลักษณ์ด้านทักษะการสื่อสาร	1. คะแนนประเมินตนเองของนิสิตแพทย์มีอัตลักษณ์ด้านทักษะการสื่อสาร 2. มีแผนการทำงานของการจัดกิจกรรม (Year Plan) 3. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน 1 แผน อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	บุคลากรคณะฯ14 ศิษย์เก่า2 คณะกก. สโมสร64 รวม 80 คน	พ.ค -มิ.ย. 69						50,000						50,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ1 P1-32 P1-34	A, SO-A3	SDG 4,5,17	33	โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประสานรัก MEDSWU	1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดี อาจารย์ บุคลากร นิสิตแพทย์ ทุกชั้นปี 2. เพื่อให้นิสิตรู้จักการบริหารอารมณ์และรับมือกับความกดดัน 3. เพื่อให้นิสิตมีสุขภาพจิตที่ดี ลดความเครียดจากการเรียน	1. อาจารย์ บุคลากร นิสิตแพทย์มีสัมพันธ์ภาพที่ดี 2. นิสิตรู้สึกผ่อนคลายหลังจากเข้าร่วมกิจกรรม 3. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	บุคลากร คณะฯ80 นิสิตแพทย์ปี 1-6=300 รวม 380 คน	ธ.ค.68-ก.พ.69						50,000						50,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต
ยุทธ1 P1-13 P1-34	A, SO-A3	SDG 10,16,17	34	โครงการส่งเสริมสมรรถนะการเรียนรู้ในชั้นเรียน (เพื่อนช่วยเพื่อน)	1. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตแพทย์มีสมรรถนะการเรียนรู้ในชั้นเรียนมากยิ่งขึ้น 2. ทำให้เกิดการเรียนรู้แบบ Active learning 3. ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในหมู่นิสิตแพทย์ 4. เสริมการสร้างจิตอาสาแก่นิสิตแพทย์	1.จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ 2.จำนวนนิสิตที่มีสมรรถนะด้าน Active Learning มากขึ้น 3.จำนวนนิสิตเห็นคุณค่าและได้ประโยชน์จากโครงการ 4.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 60 ของนิสิต เป้าหมาย 2/340 และ 3/158 รวม 498 คน ≥ร้อยละ 90 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 90 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 2/340 และ 3/158 รวม 498 คน	ก.พ.-ก.ค. 69	25,500											25,500	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ61 P1-39	A, SO-A3	SDG 4	35	โครงการเสริมวิชาการ SIMPIC	1. เพื่อเปิดโอกาสให้นิสิตได้นำความรู้ระดับพรีคลินิกไปใช้ในการตอบปัญหาด้านโรคติดต่อและอิมมูโนวิทยาในระดับนานาชาติ 2. เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารทั้งด้านการพูด ฟัง อ่าน และเขียน ภาษาอังกฤษของนิสิตและร่วมกิจกรรมทางวิชาการกับเพื่อนต่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ	1. ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรม 2. นิสิตมีความภาคภูมิใจในการเป็นตัวแทนของสถาบัน 3. นิสิตมีประสบการณ์ในการทำกิจกรรมวิชาการกับเพื่อนต่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ 4. จำนวนนิสิตที่ได้รับรางวัล	ได้รับการคัดเลือก ≥4 จาก 5 คณะ อย่างน้อย 1 คน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 2/ นิสิต8 รวม 10 คน	มี.ค.69	64,000										64,000	ภาควิชาจุลชีววิทยา	
ยุทธ61 P1-39	A, SO-A3	SDG 4,17	36	โครงการเข้าร่วมการแข่งขัน Inter-Medical School Physiology Quiz	1. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และศักยภาพของนิสิตในระดับนานาชาติ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ด้านการเรียนการสอน และการวิจัยกับคณาจารย์จากต่างสถาบันทั่วโลก 3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางด้านสรีรวิทยา 4. เพื่อเปรียบเทียบมาตรฐานความรู้กับโรงเรียนแพทย์จากสถาบันอื่น ๆ ทั้งจากในและต่างประเทศ 5. เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของไทย	1. เข้าร่วมการแข่งขันผ่านเข้ารอบ oral quiz 2. ระดับความภาคภูมิใจของการเป็นนิสิตแพทย์ 3. จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการ	ผ่านเข้ารอบ oral quiz ≥4 จาก 5 คณะ 4 คน	บุคลากร2 และนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 จำนวน 4 คน รวม 6 คน	ก.ค.-ส.ค. 69	150,000										150,000	ภาควิชาสรีรวิทยา	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-01	A, SO-A3/M, SO-MH R	SDG 3,4	37	โครงการบริการวิชาการ Experience Sharing in Cosmetic Medicine	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ รวมถึงกายวิภาคศาสตร์ที่สำคัญ 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติที่ถูกต้องตามมาตรฐาน 3. เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ของคณะในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และยกระดับคุณภาพงานบริการทางการแพทย์	1. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมครบตามเป้าหมายที่กำหนด 2. ผลคะแนนประเมินตนเองหลังการอบรมสูงกว่าก่อนอบรม 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อนื้อหาและวิทยากร	≥ 90% ของผู้ลงทะเบียน ≥80% ของผู้เข้าอบรม ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรจากภาควิชาตจวิทยา5 บุคลากรจากหน่วยงานดำเนินงานประชุม10 แพทย์ผู้เข้าอบรม (นิสิตและบุคคลภายนอก)50 รวม 65 คน	24-25 พ.ย.68 8-9 ธ.ค.68 และในปี 69											-	-	ภาควิชาตจวิทยา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ1 P1-07	A, SO-A3	SDG 4,17	38	โครงการอบรมสำหรับฝึกเป็นผู้ป่วยจำลองที่ได้มาตรฐาน เพื่อส่งเสริมทักษะและพัฒนากาการจัดการเรียนการสอนและการสอบ	เพื่อส่งเสริมทักษะและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการสอบ	1. คะแนนประเมินตนเองของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นในการเป็นผู้ป่วยจำลอง 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร/อาจารย์5, วิทยากร20, ผู้ป่วยมาตรฐาน30, জনท.5 รวม 60 คน	พ.ย. 68-เม.ย.69			50,000								50,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา	
ยุทธ1 P1-32 P1-34	A, SO-A3	SDG 4,5	39	โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิตแพทย์ "โครงการสร้าง Soft skills for medical students"	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการ มีความเป็นผู้นำที่ดี กล้าแสดงออก มีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า และกล้าตัดสินใจอย่างมั่นคง บนพื้นฐานของเหตุผล และคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม มีความเข้าใจตนเองและเห็นอกเห็นใจผู้อื่น 2. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์มีทักษะสื่อสาร และใส่ใจในการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นตามอัตลักษณ์มศว	1. นิสิตแพทย์ได้รับการอบรม Soft skills ขั้นปีที่ 1-5 2. คะแนนประเมินตนเองของนิสิตแพทย์ที่เข้ารับการอบรม มีสภาวะการเป็นผู้นำที่ดี 3. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1-5 ระดับ 4 อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	บุคลากรคณะฯ10, นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 1-6 =500 วิทยากร5 รวม 515 คน	พ.ย.68-มิ.ย.69				500,000							500,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	
ยุทธ1 P1-32 P1-34	A, SO-A3	SDG 4,5, 16,17	40	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิต	1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษากับนิสิตที่อยู่ในความดูแล 2. เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาได้รู้จักกับนิสิตอยู่ในความดูแล และรับทราบข้อมูลของนิสิต เพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำต่อไป	1. นิสิตและอาจารย์ได้มีกิจกรรมร่วมกัน และรู้สึกเชื่อมั่นหลังจากเข้าร่วมกิจกรรม 2. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 1 ด้านจาก 7 ด้าน	อาจารย์ที่ปรึกษา90 นิสิตแพทย์ 600 รวม 690 คน	ต.ค.68-ก.ค.69 จัด 3 เดือน ครั้ง				120,000							120,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	

SWU-SAP	M A R S / พ ท ธ ค จ	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม		วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)				
										รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม							
ยุทธ1 P1-14	A, SO- A4	SDG 4,17	41	โครงการประเมิน โรงพยาบาลแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ เครือข่ายที่ 7	1. เพื่อประเมินประสิทธิภาพ โรงพยาบาลเครือข่าย 2. เพื่อประเมินศักยภาพการรับ แพทย์ใช้ทุนของโรงพยาบาล เครือข่ายที่ 7	1. จำนวน โรงพยาบาลใน เครือข่ายที่ได้รับการ ตรวจประเมิน ศักยภาพ 2. จำนวนอาจารย์ ในคณะ แพทยศาสตร์ที่ได้ เข้าร่วมประเมิน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ โรงพยาบาลเครือข่าย	5 โรงพยาบาล ≥30 คน	บุคลากร คณะ20 บัณฑิตแพทย์ แพทย์ เพิ่มพูน ทักษะ50 เจ้าหน้าที่10 รวม 80 คน	ต.ค.68- มิ.ย. 69					30,000								30,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษาและ บริการการศึกษา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			รายได้อื่นๆ
													รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ61 P1-14 P1-15	A, SO-A4	SDG 4,17	42	โครงการติดตามประเมินผลบัณฑิตแพทย์	1. เพื่อประเมินผลผลิต คือ บัณฑิตของคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร พบ. 3. เพื่อกำหนดมาตรฐานในการจัดการศึกษา 4. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบัณฑิตแพทย์ทางด้านวิชาการ 5. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บัณฑิตแพทย์ในการฝึกปฏิบัติงานโรงพยาบาลชุมชน 6. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนได้เรียนรู้การขึ้นปฏิบัติงานตามหน่วยงาน/ภาควิชาต่าง ๆ	1. ระดับคะแนนการประเมินผลของผู้ใช้บัณฑิต ในด้าน - องค์ความรู้ - ปฏิสัมพันธ์ - ความอดทน - ความเสียสละ - หัตถการ - พฤติกรรม - การสื่อสาร 2. ร้อยละของจำนวนผู้ใช้บัณฑิตที่ตอบสนองประเมินผลบัณฑิตแพทย์ 3. จำนวนอาจารย์ในคณะที่เข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คณะแผน ≥ร้อยละ 60 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥30 คน	ผู้บริหารอาจารย์ วิทยากร50, บัณฑิตแพทย์150 จนท.20 รวม 220 คน	ม.ค.- พ.ค. 69					30,000							30,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา
ยุทธ61 P1-05	A, SO-A4	SDG 4,17	43	โครงการนิเทศงานโรงพยาบาลสมทบ	1. เป็นการติดตามประเมินผลนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6 ที่มาศึกษาและปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสมทบต่างๆ 2. เพื่อประเมินประสิทธิภาพโรงพยาบาลสมทบ 3. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร 4. เพื่อกำหนดมาตรฐานในการจัดการศึกษา 5. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ได้เรียนรู้การขึ้นปฏิบัติงานตามหน่วยงาน/ภาควิชาต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของภาควิชาที่มีนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6 ได้รับการนิเทศงานปีละ 1 ครั้ง 2. รายงานสรุปผลการนิเทศงาน ของภาควิชาที่มีนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6 ไปฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมทบ	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	คณาจารย์, บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ 25 คน	ต.ค.68- พ.ค. 69					50,000							50,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา
แผนยุทธศาสตร์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ (Research to Excellence) ไม่มีโครงการ						-	ตัวชี้วัด			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง				โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
แผนยุทธศาสตร์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ (Services to Excellence) 13 โครงการ						55	ตัวชี้วัด			-	-	1,613,500	-	-	-	-	-	-	15,030	852,610	2,481,140	
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S1	SDG 17	1	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการชันสูตรพลิกศพเบื้องต้นกับพนักงานปกครองและผู้นำชุมชนในอำเภอองค์กรักษ์ จังหวัดนครนายก	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับการชันสูตรพลิกศพเบื้องต้นที่ถูกต้อง 2. ให้ผู้ปฏิบัติงานชันสูตรพลิกศพได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างแพทย์ ตำรวจ ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน นายทะเบียนราษฎร ปลัดอำเภอ 3. เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงานในอำเภอองค์กรักษ์	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาหลังจากอบรม (Pre-test/Post test) 3. ความพึงพอใจโดยรวม 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม (SROI)	≥ร้อยละ 60 ของเป้าหมาย ≥ร้อยละ 60 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน ≥1 คะแนน	บุคลากรคณะ8 บุคลากรศูนย์7 บุคคลภายนอก120 รวม 100 คน	พ.ย.-ธ.ค. 68			50,000									50,000	ภาควิชานิติเวชศาสตร์

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S1	SDG 3	2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการผ่าตัดส่องกล้องทางนรีเวชวิทยาหลักสูตรนานาชาติ (GESEA Workshop in Laparoscopic Gynecological Surgery)	1. เปิดศูนย์การฝึกทักษะการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช (SWU Gynecologic Endoscopic Training Center) ที่ได้มาตรฐานยอมรับจาก ESGE จัดการอบรมและสอบแก่ผู้ที่สนใจด้านการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช 2. เพื่อเสริมสร้างทักษะการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวชแก่แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำบ้านต่อยอด อาจารย์แพทย์และแพทย์เฉพาะทางที่สนใจด้านการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช การส่องกล้องทาง 3. เพื่อเสริมสร้างทักษะการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวชแก่นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6 ที่สนใจด้านการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช การส่องกล้องทางหน้าท้อง การส่องกล้องโพรงมดลูก การเย็บผ่านกล้อง 4. ความรู้เพื่อเสริมสร้างการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช การดูแลเครื่องมืออุปกรณ์ แก่บุคลากรทางการแพทย์ 5. ดำเนินโครงการสร้างความร่วมมือต่อเนื่องระหว่าง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับ Pius	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบการฝึกผ่าตัดผ่านกล้องและส่องกล้องทางนรีเวช 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	แพทย์ประจำบ้าน นิสิตแพทย์ปีที่ 6 และ บุคคลภายนอก รวม 96 คน	ต.ค.-ธ.ค. 68			286,400									286,400	ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S1/MSO-MH R	SDG 4,17	3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้พื้นฐานและทักษะในการส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร สำหรับแพทย์และพยาบาล 2569	1. เพื่อให้แพทย์และพยาบาลมีความรู้พื้นฐานในการวิธีการส่องกล้องระบบทางเดินทางอาหาร 2. เพื่อให้แพทย์และพยาบาลรู้จักและสามารถใช้งานอุปกรณ์ในการส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร เช่น อุปกรณ์ห้ามเลือด อุปกรณ์ตัดชิ้นเนื้อส่งตรวจ 3. เพื่อให้แพทย์และพยาบาล มีทักษะในการส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร เช่น การห้ามเลือด การตัดชิ้นเนื้อส่งตรวจ เป็นต้น ทางศัลยกรรมที่มารับการส่องกล้องระบบทางเดินอาหารได้ 4. เพื่อให้แพทย์และพยาบาล มีความมั่นใจในการนำความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วย 5. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	1. ร้อยละของแพทย์มีความรู้พื้นฐานในวิธีการส่องกล้องระบบทางเดินอาหารเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของแพทย์มีความมั่นใจในการใช้งานอุปกรณ์ในการส่องกล้องระบบทางเดินอาหารเพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของแพทย์มีความมั่นใจในทักษะที่จำเป็นสำหรับการส่องกล้องระบบทางเดินอาหารเพิ่มขึ้น 4. ร้อยละของแพทย์มีการนำความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยที่มารับการส่องกล้องระบบทางเดินอาหารได้อย่างเหมาะสมเพิ่มขึ้น 5. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ25 บุคลากรศูนย์ฯ10 บุคคลภายในนอก15 รวม 50 คน	30 ก.ย.69											-	-	ภาควิชาศัลยศาสตร์

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง				โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ61 p1-25	S, SO-S1/M, SO-MH R	SDG 17	4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : CADAVER WORKSHOP : สำหรับผ่าตัดศึกษาในร่างอาจารย์ใหญ่	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะของแพทย์ในการฝึกผ่าตัด 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรักษาอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น 3. เพื่อการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานสนับสนุนรองรับงานวิจัยของคณะแพทยศาสตร์ที่ต้องวิจัยโดยใช้ร่างอาจารย์ใหญ่	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. เพิ่มความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นในการรักษาผู้ป่วยผ่านกระบวนการผ่าตัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะฯ5 แพทย์ประจำบ้าน20 รวม 25 คน	ต.ค.68-ม.ค.69									15,030		15,030	ภาควิชาออร์โธปิดิกส์	
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S1	SDG 3	5	โครงการส่งเสริมสุขภาพ	1. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งประชาชนทั่วไปและเป็นแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาสุขภาพ 2. เพื่อส่งเสริมเรื่องการดูแลรักษาสุขภาพให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งประชาชนทั่วไปมีความสุข 3. เพื่อเผยแพร่ความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งประชาชนทั่วไปมีความสุขที่สมบูรณ์แข็งแรง	1. ผู้รับบริการใหม่ มาใช้บริการต่อเนื่อง 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 20 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ≥4 จาก 5 คะแนน	กิจกรรม ไขหวัดใหญ่ บุคคลภายนอก300 กิจกรรม ตรวจสุขภาพ บุคคลภายในนอก300 รวม 600 คน	ก.พ.-มิ.ย. 69										492,610	492,610	มศว คลินิก	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก				งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S2	SDG 17	6	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม) ต้นแบบ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบสหสาขาวิชาชีพโดยใช้ชุมชนเป็นฐานและพัฒนาสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการและแนวทางการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) โดยใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ 2. ให้ความรู้และฝึกใช้เครื่องมือ รวมถึงขั้นตอนการวินิจฉัยและแก้ไขปัญหาสุขภาพในชุมชน เพื่อสร้างระบบการดูแลสุขภาพชุมชนที่เข้มแข็ง 3. ฝึกปฏิบัติการสร้างกระบวนการเรียนการสอนแบบ IPE โดยใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงเปลี่ยนแปลง ร่วมกับผู้ให้บริการในระบบสุขภาพของชุมชน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวินิจฉัยสุขภาพชุมชนและสามารถใช้เครื่องมือวินิจฉัยได้อย่างถูกต้อง 2. ความพึงพอใจต่อการอบรม 3. ร้อยละของการประเมินศักยภาพของ อสม.ที่เลี้ยงโดย นิสิตในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ทักษะ 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม (SROI)	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 90 ของ อสม. ที่เลี้ยง ≥1 คะแนน	บุคลากรคณะ10 บุคคลภายนอก60 รวม 70 คน	พ.ย.68			96,600								96,600	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
									งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S2/MSO-MH R	SDG 4	7	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการผ่าตัดรักษาผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บ สำหรับแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์ทั่วไป	1. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีความรู้พื้นฐานในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บรุนแรงได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 2. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะในการผ่าตัดเพื่อกู้ชีพผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บรุนแรงได้อย่างเหมาะสม 3. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะในการผ่าตัดห้ามเลือดในผู้ป่วยที่มีการบาดเจ็บทรวงอกได้อย่างเหมาะสม 4. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะในการผ่าตัดห้ามเลือดในผู้ป่วยที่มีการบาดเจ็บในช่องท้องได้อย่างเหมาะสม 5. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะในการผ่าตัดห้ามเลือดในผู้ป่วยที่มีการบาดเจ็บที่คอได้อย่างเหมาะสม 6. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะในการผ่าตัดห้ามเลือดในผู้ป่วยที่มีการบาดเจ็บของหลอดเลือดระยะยาวได้ อย่างเหมาะสม	1. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีความรู้พื้นฐานในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บรุนแรง 2. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะในการผ่าตัดเพื่อกู้ชีพผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บรุนแรง 3. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะในการผ่าตัดห้ามเลือดในผู้ป่วยที่มีการบาดเจ็บทรวงอกได้อย่างเหมาะสม 4. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะในการผ่าตัดห้ามเลือดในผู้ป่วยที่มีการบาดเจ็บในช่องท้องได้อย่างเหมาะสม 5. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะในการผ่าตัดห้ามเลือด	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 														

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก				งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S2/MSO-MH R	SDG 3,4	8	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้พื้นฐานและทักษะในการผ่าตัดต้อกระจกด้วยวิธีการส่องกล้องสำหรับแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์ทั่วไป	1. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีความรู้พื้นฐานในการผ่าตัดต้อกระจก 2. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะความชำนาญในการผ่าตัดรักษาโรคนี้ในต้อกระจกด้วยวิธีการส่องกล้องได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 3. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะความชำนาญในการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดรักษาโรคนี้ในต้อกระจกได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 4. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีความมั่นใจในการนำความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยทาง ศัลยกรรมได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	1. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีความรู้พื้นฐานในการผ่าตัดต้อกระจก 2. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะความชำนาญในการผ่าตัดรักษาโรคนี้ในต้อกระจกด้วยวิธีการส่องกล้องได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 3. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะความชำนาญในการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดรักษาโรคนี้ในต้อกระจกได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 4. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีความมั่นใจในการนำความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยทาง ศัลยกรรมได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 5. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ25 บุคลากรศูนย์ฯ10 บุคลากรนอก15 รวม 50 คน	เม.ย.69												-	ภาควิชา ศัลยศาสตร์

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก			งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S2	SDG 3,17	9	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่พระราชทานในโครงการสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี	1. เพื่อเป็นการให้บริการตรวจรักษาแก่เด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชนในเขตพื้นที่ห่างไกล 2. เพื่อให้เด็กและเยาวชนรวมถึงประชาชนทั่วไป ได้รับเข้าถึงบริการทางการแพทย์ ได้รับวิชาการ และส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัยแบบองค์รวม	1. จำนวนการจัดอบรม 2. จำนวนผู้เข้ารับบริการ 3. จำนวนงานเผยแพร่ความรู้บริการวิชาการ 4. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ 5. ร้อยละของจำนวนงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ 6. ผู้รับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ 7. เด็ก และเยาวชนในเขตพื้นที่เป้าหมายเข้ารับการตรวจสุขภาพ 8. ผลการประเมินผลการกระทบทางสังคม (SROI)	1 กิจกรรม ≥400 ราย 2 ชิ้น ≥ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 98 ≥ร้อยละ 85 ≥ร้อยละ 85 ≥1 คะแนน	ค.ศ.68 - ก.ย 69			800,000									360,000	1,160,000	คณะแพทยศาสตร์ บก.

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S2	SDG 3,17	10	โครงการบริการวิชาการคณะแพทยศาสตร์	1. เพื่อแนะนำความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย การรักษาพยาบาลและส่งเสริมบริการด้านการแพทย์สำหรับผู้มารับบริการภายในศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี	1. ผู้รับบริการด้านการแพทย์ การดูแลสุขภาพที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการในปีงบประมาณ 2569 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า 500 คน ≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้รับบริการ (บุคคลภายนอก) 500 คนขึ้นไป	ต.ค.68-ก.ย.69		330,500									330,500	คณะแพทยศาสตร์
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S2	SDG 3,4	11	โครงการ HAPPY HEALTH, HAPPY LIFE: สุขภาพดี ชีวีสดใส	1. ผู้เข้าร่วมรู้และเข้าใจอันตรายเกี่ยวกับโรคเบาหวาน โรคเมหะเร็ง โรคความดันเลือดสูง และโรคอหิพิตขินโครม 2. ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้และรณรงคการเลิกบุหรื □ 3. ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้และการเลือกใช้โพรไบโอติก 4. ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เกี่ยวกับการใชยาลดความดันเลือด และยารักษาเบาหวาน 5. ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เกี่ยวกับการดูแลผิวพรรณ เบื้องต้น และการป้องกันแสงแดด 6. ผู้เข้าร่วมได้รับการตรวจประเมินระดับน้ำตาลในเลือด ค่าความดันโลหิต 7. ผู้เข้าร่วมได้ฝึกปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจอย่างถูกวิธี 8. นิสิตแพทย์มีประสพการณ์ให้ความรู้แก่ประชาชน และฝึกทักษะด้านการสื่อสารเรื่อง “Health Promotion”	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 มีประสพการณ์ในการให้คำแนะนำด้านการสร้างเสริมสุขภาพให้แก่ผู้เข้าอบรม	≥ร้อยละ 80 ของบุคลากรเป้าหมาย บุคลากร นิสิต150 บุคคลภายนอก100 รวม 300 คน ≥4 จาก 5 คะแนน 3. นิสิตแพทย์ปีที่ 3 ทุกคน	บุคลากรคณะ50 นิสิต150 บุคคลภายนอก100 รวม 300 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69		50,000									50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิชาการพรีคลินิก

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
										งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-01	S, SO-S3/ M, S O- MH R	SDG 4,10 ,17	12	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้พื้นฐานและทักษะในการผ่าตัดต่อลำไส้และหลอดเลือดสำหรับแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขาศัลยศาสตร์ทั่วไป ประจำปี 2569	1. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีความรู้พื้นฐานในการตัดต่อลำไส้และหลอดเลือดโดยวิธีเย็บด้วยมือได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 2. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะความชำนาญในการตัดต่อลำไส้และหลอดเลือดโดยวิธีเย็บด้วยมือได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 3. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีความมั่นใจในการนำความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยทางศัลยกรรมได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	1. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีความรู้พื้นฐานในการทำหัตถการตัดต่อลำไส้และหลอดเลือดเป็นอย่างดี 2. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะความชำนาญในการตัดต่อลำไส้และหลอดเลือดโดยวิธีเย็บด้วยมือได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 3. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีทักษะความชำนาญในการตัดต่อลำไส้ โดยใช้อุปกรณ์ช่วยในการตัดต่อลำไส้ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 4. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนฯ มีความมั่นใจในการนำความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยทางศัลยกรรมได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 5. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะฯ25 บุคลากรศูนย์ฯ10 บุคคลภายนอก15 คน รวม 50 คน	มี.ค.69												-	ภาควิชาศัลยศาสตร์

SWU-SAP	M A R S / พ ท ธ ภ จ	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก				งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม						
			13 โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างความรู้ พื้นฐานและทักษะ ในการผ่าตัดโดย วิธีการส่องกล้อง สำหรับแพทย์ ประจำบ้านและ แพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์ ประจำปี 2569 (ต่อ)		4. ร้อยละของแพทย์ ประจำบ้านและ แพทย์ใช้ทุนฯ มี ความมั่นใจในการนำ ความรู้พื้นฐานและ ทักษะที่ได้จากการ ฝึกอบรมไปใช้ในการ ดูแลผู้ป่วยทาง ศัลยกรรมที่มารับ การผ่าตัดโดยวิธีการ ส่องกล้องได้เป็น อย่างดี 5. ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน															

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์๖9-เข้าประจำคณะ\โครงการ๖9ประจำ

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ61 P1-02 P1-06	r1/M,S O-MH R	SDG 4	6	โครงการสัมมนาหลักสูตรระหว่างภาควิชามารเวชศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ฯ และภาควิชามารเวชศาสตร์ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ประจำปีงบประมาณ 2569	1. ร่วมกำหนดแนวทางการเรียนการสอนและการประเมินทั้ง 2 สถาบันในปีการศึกษาถัดไป 2. ทบทวนแนวทางและปัญหาที่พบในปีการศึกษาที่ผ่านมา 3. พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอาจารย์ระหว่าง2สถาบัน	1. มีแนวทางการเรียนการสอนและการประเมิน 2. มีบทสรุปแนวทางแก้ไขปัญหาที่พบในปีการศึกษาที่ผ่านมา	ครบทุกรายวิชา 1 ฉบับ	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 20 คน	เม.ย.69									-	-	ภาควิชามารเวชศาสตร์	
ยุทธ61 P1-02 P1-06 ยุทธ62 P2-05 P2-06	r1/M,S O-MH R	SDG 4	7	โครงการสัมมนาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการสอนภาควิชาจักษุวิทยา ปีการศึกษา 2569	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรของภาควิชา 2. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมของบุคลากรภาควิชา 3. เพื่อปรับปรุงพัฒนาแผนการสอน และรูปแบบการเรียนการสอน	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา/หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/CQI/R2R/แผนการดำเนินงานพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา/พัฒนาข้อสอบ/คลังข้อสอบ/คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากร	อย่างน้อย 1 เรื่อง ≥4.4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 20 คน	3 เม.ย.69									24,000	24,000	ภาควิชาจักษุวิทยา	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ61 P1-02 P1-06 ยุทธ62 P2-05 P2-06	r1/ M,S O- MH R	SDG 3	10	โครงการสัมมนา การเรียนการสอน และแผนพัฒนา คุณภาพภาควิชา โสต ศอ นาสิกวิทยา ปีการศึกษา 2569	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่สอดคล้องกับเกณฑ์ สกอ. ฉบับ พ.ศ. 2553 และ สมศ. ฉบับ พ.ศ. 2554 2. เพื่อปรับปรุงพัฒนาแผนการ เรียน การสอน ของภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการ จัดการเรียน การสอน และการ จัดสื่อสำหรับการเรียนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	1. จำนวนเรื่องที่ ภาควิชา/หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/CQI/R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการ สอนของภาควิชา/ พัฒนาข้อสอบ/คลัง ข้อสอบ/คู่มือของ หน่วยงาน 2. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายวิชาการ 3. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ 4. มีข้อสอบ MEQ/MCQ มากขึ้น	อย่างน้อย 1 เรื่อง <														

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก				งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ61 P1-13	r1/M,S O-MH R	SDG 4	12	โครงการพัฒนาความรู้ทางวิชาการแก่แพทย์ใช้ทุน ครั้งที่ 1-5	เพื่อให้แพทย์ใช้ทุน มีทักษะความรู้ ด้านวิชาการจากผู้มีประสบการณ์ที่สามารถให้ความรู้ ตลอดจนแนว ทางในการให้คำปรึกษาทางการแพทย์ ที่ถูกต้อง และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานเป็นทีม ตลอดจนการตัดสินใจที่ตอบสนองต่อสถานการณ์ที่ถูกต้อง ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1. ร้อยละของแพทย์ใช้ทุน และแพทย์ประจำบ้านมีทักษะความรู้ทางวิชาการ (Pre-test/Post test)	≥ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะ2 บุคลากรศูนย์ฯ8 รวม 10 คน	ต.ค.68-ก.ค.69									30,700		30,700	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา	
ยุทธ61 P1-13	r1/M,S O-MH R	SDG 4,17	13	โครงการอบรมแพทย์พี่เลี้ยงสำหรับฝึกภาคสนาม ปีการศึกษา 2568	1. เพื่อพัฒนาความรู้ และเพิ่มพูนทักษะและความพร้อมในการให้ความรู้การฝึกภาคสนาม 2. เพื่อเข้าใจกระบวนการคืนข้อมูลชุมชนและการมีส่วนร่วมของชุมชน 3. เพื่อพัฒนาความรู้ด้านวิจัยเชิงปฏิบัติการ 4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างพี่เลี้ยงในการฝึกภาคสนาม 5. เพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันหาแนวทางพัฒนาปรับปรุง	1. ร้อยละของโรงพยาบาลที่เข้าอบรม 2. ร้อยละของพี่เลี้ยงมีความพร้อมในการฝึกภาคสนามของนิสิต 3. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คณะ	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 10 บุคคลภายนอก15 รวม 25 คน	มิ.ย.69	24,200										24,200	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ61 P1-16 P1-17	r1/M, SO-MH R	SDG 3,4	17	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการสาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์	1. เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ในหลักสูตร เพื่อให้ นิสิตสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 3. เพื่อพัฒนาการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์ในหลักสูตรให้มีมาตรฐานเดียวกัน	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลที่เป็นมาตรฐานและรูปแบบเดียวกัน	≥ร้อยละ 90 ของบุคลากร เป้าหมาย ร้อยละ 100	อาจารย์65 เจ้าหน้าที่15 รวม 80 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69							50,000		50,000	บัณฑิตศึกษา (วิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์)			
ยุทธ61 P1-16 P1-17	r1/M, SO-MH R	SDG 3,4	18	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ปริวรรต	1. เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ในหลักสูตร เพื่อให้ นิสิตสามารถนำความรู้ได้ประโยชน์สูงสุด 3. เพื่อพัฒนาการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์ในหลักสูตรให้มีมาตรฐานเดียวกัน	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลที่เป็นมาตรฐานและรูปแบบเดียวกัน	≥ร้อยละ 90 ของบุคลากร ร้อยละ 100	อาจารย์65 เจ้าหน้าที่15 รวม 80 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69							60,000		60,000	บัณฑิตศึกษา (กายวิภาคศาสตร์ปริวรรต)			
ยุทธ61 P1-02	r1/M, SO-MH R	SDG 3,4	19	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการสาขาวิทยาศาสตร์ปริวรรต	เพื่อพัฒนาหลักสูตรฯ สาขาวิชา กายวิภาคศาสตร์ปริวรรต เป็นไปตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ของหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558	1. หลักสูตรฯ ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	ผ่านการประเมินหลักสูตรฯ	อาจารย์ เจ้าหน้าที่ รวม 80 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69							25,000		25,000	บัณฑิตศึกษา (กายวิภาคศาสตร์ปริวรรต)			

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ61 P1-02	r1/A , SO-A1, A7	SDG 4	20	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วม)	1. สื่อสารผลการดำเนินงานของหลักสูตรให้อาจารย์ผู้สอนในหลักสูตร 2. ถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญของหลักสูตร การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหลักสูตรให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา และอาจารย์ผู้สอน	1. ร้อยละของภาควิชาในคณะที่เข้าร่วมโครงการ 2. คะแนนประเมินตนเอง ด้านความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานของหลักสูตรหลังการอบรม 3. คะแนนความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100 ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ,อาจารย์ 80+10 อาจารย์และจนท. ชลประทาน 20 วิทยาการ10 รวม 120 คน	ม.ค.-ส.ค. 69					500,000							500,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา
ยุทธ61 P1-16 P1-18	r1/M, SO-MH R	SDG 3,4	21	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ทางด้านพรีคลินิก เพื่อ ปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในระดับพรีคลินิก	1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของรายวิชาพรีคลินิกให้มีมาตรฐานเดียวกันและมีคุณภาพทั้งในด้านการสอนและการประเมินผล 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์พรีคลินิกเพื่อให้บัณฑิตสามารถนำความรู้และทักษะจำเป็นต่อการขึ้นชั้นคลินิกและการเป็นแพทย์ในอนาคต 3. สนับสนุนการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของคณาจารย์พรีคลินิก 4. เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายปฏิบัติการ (พรีคลินิก) 5. เพื่อบุคลากรสายปฏิบัติการ (พรีคลินิก) มีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการของการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการและชำนาญงาน	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของจำนวนรายวิชาพื้นฐานเฉพาะแพทย์ (พพ) มีการจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลที่เป็นมาตรฐานและรูปแบบเดียวกัน 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 90 ร้อยละ 100 ของจำนวนรายวิชาพื้นฐานเฉพาะแพทย์ (พพ) ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 124 คน	ธ.ค.68-ก.ค.69					100,000	300,000						400,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง				โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ5 P1-02 P1-16 P1-18	r1/M, SO-MH R	SDG 3,4	22	โครงการจัดการความรู้พัฒนาสมรรถนะ และประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. เพื่อพัฒนา ระดมความคิด และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการการเรียนการสอนการปฏิรูปการศึกษาสู่ประเทศไทย 4.0 เช่น Active Learning : การเรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นหลัก (PBL), Multiple Choice Question (MCQ), Multiple Essay Question (MEQ), เทคนิคการออกข้อสอบ ฯลฯ กับคณาจารย์พรีคลินิกให้มีมาตรฐานเดียวกัน 2. เพื่อนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสอน	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ได้แนวปฏิบัติที่ (Best practice) ที่ใช้ในการปรับปรุงการเรียนการสอนหรือการประเมินผล	≥ร้อยละ 90 อย่างน้อย 1 เรื่อง	อาจารย์64 เจ้าหน้าที่60 รวม 124 คน	ธ.ค.68-ก.ค..69			50,000							50,000	งานแพทยศาสตร์ศึกษาและบริการการศึกษา (บริการการศึกษา)	
ยุทธ5 P1-01 P1-41	r1/M, SO-MH R	SDG 4	23	โครงการสัมมนาปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ)	1. เพื่อร่วมกันหาแนวทางการดำเนินงานด้านการเรียนการสอนที่จะพัฒนาคุณภาพของหลักสูตรฯ ต่อไป 2. เพื่อจัดประชุมการจัดการความรู้เรื่องการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรฯ 3. เพื่อหารือกับอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน ช่วงเตรียมพร้อมให้กับนิสิตแพทย์ (โครงการร่วมฯ) 4. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ) 5. ขยายโอกาสความร่วมมือด้านวิชาการ วิจัย การแลกเปลี่ยน นิสิต อาจารย์ บุคลากรและการบริหารวิชาการของหลักสูตร	1. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น 2. มีแนวทางในการปรับปรุงหลักสูตร	≥ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥1 แนวทาง	บุคลากรคณะ 30 คน	ไตรมาส 3			300,000							300,000	งานแพทยศาสตร์ศึกษาและบริการการศึกษา	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
r2 สร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปสู่ความผาสุกของสังคม 2 โครงการ					6	ตัวชี้วัด			-	-	-	-	-	-	35,000	-	-	35,000			
ยุทธ61 P1-24	r2	SDG 4	1	โครงการบูรณาการงานวิจัยและการเรียนการสอน	1. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตแพทย์ได้มีทักษะ กระบวนการคิดและแนวคิดที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทำวิจัยทางเภสัชวิทยาและการแพทย์ 2. เพื่อบูรณาการงานวิจัยเข้ากับการเรียนการสอนภายในหลักสูตรคณะแพทยศาสตร์ 3. เพื่อเปิดโอกาสให้นิสิตแพทย์ได้สร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่สามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบที่เหมาะสม เช่น การประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ	1. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง	อย่างน้อย 2 คน อย่างน้อย 1 ชิ้น ≥4 จาก 5 คณะ	บุคลากรคณะ 4 นิสิตแพทย์2 รวม 6 คน	พ.ย 68-ก.ค 69								-		-	ภาควิชาเภสัชวิทยา	
ยุทธ61 P1-21 P1-32	r2/M, SO-MH R	SDG 4	2	โครงการพัฒนาการนำเสนองานวิจัยอย่างมืออาชีพ	1. เพื่อให้นิสิตสามารถออกแบบและนำเสนองานวิจัยได้อย่างมืออาชีพ 2. เพื่อเพิ่มความมั่นใจและศักยภาพในการสื่อสารทางวิชาการ 3. เพื่อสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสาขาที่เกี่ยวข้อง	1. เพื่อให้นิสิตสามารถออกแบบและนำเสนองานวิจัยได้อย่างมืออาชีพ 2. เพื่อเพิ่มความมั่นใจและศักยภาพในการสื่อสารทางวิชาการ 3. ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อเนื้อหาและรูปแบบการอบรม	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คณะ	อาจารย์ ภาควิชาฯ9 นิสิตป.โท32 บุคลากร3 วิทยากร1 ผู้ช่วย วิทยากร1 รวม 46 คน	พ.ย.68							35,000			35,000	ภาควิชาตจวิทยา	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
r3 ให้บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิเพื่อยกระดับสุขภาพของชุมชนอย่างยั่งยืน ไม่มีโครงการ						-	ตัวชี้วัด			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
r4 เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างยั่งยืน และสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ 8 โครงการ						29	ตัวชี้วัด			-	-	-	-	-	-	1,130,000	-	-	-	1,130,000		
ยุทธ2 P3-01 P3-15	r4	SDG 10,1 6,17	1	โครงการส่งเสริมจริยธรรมและความกตัญญูต่ออาจารย์ใหญ่ (พิธีทำบุญอุทิศส่วนกุศลแก่อาจารย์ใหญ่ ปีการศึกษา 2568)	1. เพื่อรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยและปลูกฝังจริยธรรมแก่นิสิตแพทย์ให้ระลึกถึงพระคุณของอาจารย์ใหญ่ 2. เพื่อเป็นเกียรติแก่อาจารย์ใหญ่, ญาติและวงศ์ตระกูลสืบไปในการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอันยิ่งใหญ่ 3. เพื่อให้บัณฑิตได้เรียนรู้ระบบการทำงานเป็นหมู่คณะอันจะก่อให้เกิดความสามัคคี 4. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติสืบต่อกันไปของนิสิตที่เรียนวิชามหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และวิชาประสาทกายวิภาค	1. นิสิตแพทย์มีความสำนึกต่อพระคุณอาจารย์ใหญ่ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรมและเห็นคุณค่าของการจัดงานเพื่อเป็นเกียรติแด่อาจารย์ใหญ่ 4. ร้อยละของจำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 90 ของนิสิตเป้าหมาย	นิสิตแพทย์ 142, บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ 65, บุคคลภายนอก 70 พระภิกษุสงฆ์11 รวม 288 คน	มี.ค.-ก.ค. 69							60,000				60,000	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทุนบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ6 P3-01 P3-15	r4	SDG 10,16,17	2	โครงการส่งเสริมจริยธรรมและความกตัญญูต่ออาจารย์ใหญ่ งานพิธีพระราชทานเพลิงศพอาจารย์ใหญ่ ประจำปีการศึกษา 2568)	1. เพื่อปลูกฝังจริยธรรมแก่นิสิตแพทย์และนิสิตทันตแพทย์โดยส่งเสริมให้นิสิตแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่องานที่ต่ออาจารย์ใหญ่ หลังจากที่ได้ศึกษาจากร่างกายของท่าน 2. เพื่อเป็นเกียรติแก่อจารย์ใหญ่, ญาติและวงศ์ตระกูลสืบไปในการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอันยิ่งใหญ่ 3. เพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้ระบบการทำงานเป็นหมู่คณะอันจะก่อให้เกิดความสามัคคี 4. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติสืบต่อไปของนิสิตที่เรียนวิชามหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และวิชาประสาทกายวิภาคศาสตร์ 5. เพื่อรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย	1. นิสิตแพทย์มีความสำนึกต่อพระคุณอาจารย์ใหญ่ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรมและเห็นคุณค่าของการจัดงานเพื่อเป็นเกียรติแด่อาจารย์ใหญ่ 4. ร้อยละของจำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 90 ของนิสิตเป้าหมาย	ก.พ.-มี.ค. 69								450,000				450,000	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-01	r4	SDG 17	3	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสืบสานพระพุทธศาสนา ทำบุญและถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา	1. เพื่อให้บุคลากรและนิสิตแพทย์ ได้รับรู้ถึงวันสำคัญทางพุทธศาสนา 2. เพื่อให้บุคลากรและนิสิตแพทย์มีโอกาสร่วมทำกิจกรรมเพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม 3. เพื่อให้บุคลากรและนิสิตแพทย์มีโอกาสร่วมฟังบรรยายพระธรรมเทศนา สามารถนำมาเป็นแนวคิดใช้ในชีวิตประจำวัน	1. ระดับการรับรู้ถึงวันสำคัญทางพุทธศาสนาของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ รวม 100 คน 2. ระดับความพึงพอใจในกิจกรรมพิธีหล่อเทียนและถวายเทียนเข้าพรรษา 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปและวัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ รวม 100 คน	มิ.ย.-ก.ค. 69								10,000				10,000	งานบริหารและธุรการ
ยุทธ3 P3-01	r4	SDG 4,5, 17	4	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม "สัปดาห์วันมหิดล เพื่อส่งเสริมสุขภาพประชาชนโดยนิสิตแพทย์ที่มีจิตสาธารณะ"	1. เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้ระลึกถึงพระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทยในวันมหิดล 2. เพื่อฝึกให้นิสิตแพทย์เป็นผู้ที่มีอัตลักษณ์ 9 ประการ ตามมหาวิทยาลัยกำหนด โดยเฉพาะการส่งเสริมอัตลักษณ์ "ทักษะสื่อสาร" และมีจิตสาธารณะ 3. เพื่อเป็นการสร้างชื่อเสียงอันดีให้กับคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. คะแนนประเมินตนเองของนิสิตแพทย์มีอัตลักษณ์ด้านทักษะการสื่อสาร 2. นิสิตแพทย์มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของวันมหิดล 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. คะแนนประเมินตนเองของผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ10/ นิสิตแพทย์60 รวม 70 คน	ก.ย.69								10,000				10,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-01	r4	SDG 4,510,16,17	5	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม "พิธีไหว้ครู" ประจำปีการศึกษา 2569	1. เพื่อพัฒนานิสิตแพทย์ให้มีคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนรู้ขนบธรรมเนียมประเพณี และศิลปวัฒนธรรมที่ดีของไทย 2. เพื่อให้นิสิตนักศึกษาแพทย์มีทักษะในการติดต่อสื่อสารประสานงานและสร้างสัมพันธ์ภาพ ทำงานเป็นทีมร่วมกับบุคลากร สาขาอาชีพอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. นิสิตมีความภาคภูมิใจในจริยธรรม คุณธรรม และศิลปวัฒนธรรมไทย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ100 นิสิตแพทย์ 500 รวม 600 คน	ม.ย.-ก.ย. 69							100,000				100,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	
ยุทธ3 P3-01	r4/A , SO-A1	SDG 4,510,11,17	6	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม "โครงการจริยธรรม นิสิตแพทย์ (อนุกรรมการจริยธรรมฯ แพทยสภา)"	1. เพื่อให้นิสิตนักศึกษาแพทย์มีทัศนคติที่ดียอมรับและปรับตัวต่อความหลากหลายทางวัฒนธรรม 2. เพื่อให้นิสิตนักศึกษาแพทย์มีทักษะในการติดต่อสื่อสารประสานงานและสร้างสัมพันธ์ภาพ ทำงานเป็นทีมร่วมกับบุคลากร สาขาอาชีพอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. นิสิตแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นแพทย์ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านจริยธรรมของแพทย์ 4. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร8 นิสิตแพทย์4 รวม 12 คน	พ.ค.69							100,000				100,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	
ยุทธ3 P3-01	r4	SDG 4,5,17	7	โครงการพิธีมอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม และซ้อมรับพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	1. เพื่อสร้างความภูมิใจในการเป็นบัณฑิตแพทย์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และให้ข้อมูลด้านวิชาการแก่บัณฑิตแพทย์ 2. เพื่อพัฒนาบัณฑิตแพทย์	1. บัณฑิตมีความภาคภูมิใจในการเป็นแพทย์ มศว 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ80 บัณฑิตแพทย์180 ผู้ปกครอง360 รวม 620 คน	ต.ค.68-ม.ค.69							200,000				200,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	

SWU-SAP	MARS / พันธกิจ	SDG	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้ อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ยุทธ3 P3-01	r4	SDG 4,5, 10,17	8	โครงการปจฉิมนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6 รุ่น 36	1. นิสิตแพทย์มีความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเป็นแพทย์ใช้ทุน	≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ70 นิสิตแพทย์ปี 6/180 นิสิตแพทย์ปี 4-5/50 รวม 300 คน	มี.ค.69							200,000				200,000	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	

***หมายเหตุ : รายละเอียดวัตถุประสงค์ในเอกสารฉบับนี้ระบุพอสังเขป

โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน)

ปีงบประมาณ 2569

สรุปโครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

หน่วย : บาท

ลำดับ	ภาควิชา/หลักสูตร/หน่วยงาน	จำนวน โครงการ	จำนวน ตัวชี้วัด	รายได้จากค่า ลงทะเบียน	รายได้ให้คณะ	%ที่คณะได้รับ
1	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	1	3	150,000	22,500	15
2	ภาควิชาจุลชีววิทยา	1	3	160,000	24,000	15
3	ภาควิชาชีวเคมี	1	3	125,000	18,750	15
4	ภาควิชาเภสัชวิทยา	1	3	85,000	12,750	15
5	ภาควิชาสรีรวิทยา	2	6	298,000	44,700	15
6	ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	1	5	80,000	12,000	15
7	ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	1	3	800,000	120,000	15
8	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา	10	36	3,787,500	568,125	15
9	ห้อง Cadaveric	1	4	900,000	45,000	5
รวมทั้งสิ้น		19	66	6,385,500	867,825	125

โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569												
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ												
SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
รวมทั้งสิ้น 19 โครงการ					66	ตัวชี้วัด			867,825	6,385,500	6,385,500	
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ 1 โครงการ					3	ตัวชี้วัด					150,000	
ยุทธ2 P2-07 ยุทธ3 P3-01 P3-06	M, SO- MB U	SDG 4,10	1 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการกายวิภาค ศาสตร์มนุษย์ พื้นฐานสำหรับ นักเรียนระดับ มัธยมศึกษา	1. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้พื้นฐานทางกาย วิภาคศาสตร์ 2. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้ ประสบการณ์จริงจากการศึกษา จากร่างอาจารย์ใหญ่ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถวางแผนเรียนต่อระดับ ปริญญาตรีในคณะแพทยศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือ วิทยาศาสตร์สุขภาพที่เกี่ยวข้อง	1. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test-Post test) 2. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้ารับ การอบรม 3. มียอดรายรับ	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥4.5 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	บุคลากรคณะ25 บุคคลภายนอก ผู้รับบริการ100 รวม 125 คน	เม.ย.-พ.ค.69	22,500	150,000	150,000	กายวิภาคศาสตร์

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
ภาควิชาจุลชีววิทยา 1 โครงการ					3	ตัวชี้วัด					160,000		
ยุทธ2 P2-07 ยุทธ3 P3-01 P3-06	M, SO- MB U	SDG 4,17	2	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และ ทักษะทางด้านจุล ชีววิทยาทาง การแพทย์ สำหรับ นักเรียนมัธยมศึกษา ตอนปลาย	1.เพื่อให้นักเรียนม.ปลายที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้และทักษะ ทางด้านจุลชีววิทยาทาง การแพทย์เพิ่มขึ้น 2.เพื่อให้นักเรียนระดับม.ปลายที่ เข้าร่วม มีเจตคติที่ดีต่อการเรียน ด้านจุลชีววิทยาทางการแพทย์ 3.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อาจารย์ และบุคลากรสาย สนับสนุนในการดำเนินกิจกรรม เป็นการพัฒนาความร่วมมือใน องค์กร	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความพึงพอใจ ในการเข้าร่วม โครงการ 2.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับจุลชีววิทยา การแพทย์ (Pre test-Post test) 3. มียอดรายรับ	≥4 จาก 5 คะแนน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	บุคลากรคณะ16 นักเรียนม.ปลาย 80 รวม 96 คน	ก.ค.69	24,000	160,000	160,000	จุลชีววิทยา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
ภาควิชาชีวเคมี 1 โครงการ					3	ตัวชี้วัด					125,000		
ยุทธ2 P2-07 ยุทธ3 P3-01 P3-06	M, SO- MB U	SDG 4,17	3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างทักษะทางอณูชีววิทยาทางการแพทย์พื้นฐานสำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย Workshop on enhancing basic medical molecular biology skills for high school students	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะปฏิบัติการพื้นฐานทางด้านอณูชีววิทยาทางการแพทย์ให้แก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 2. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเจตคติที่ดีในการศึกษาต่อสาขาวิชาทางการแพทย์ โดยเฉพาะคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 3. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ MARS แผนด้าน A : แผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	1.ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจทักษะทางอณูชีววิทยาทางการแพทย์พื้นฐานเพิ่มขึ้น (Pre test-Post test) 3. มียอดรายรับ	≥4 จาก 5 คะแนน เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 ≥ร้อยละ 90 จากแผนที่ตั้งไว้	บุคลากรคณะ9 นิสิตบัณฑิต4 และนักเรียนมัธยม50 รวม 63 คน	ก.ค.69	18,750	125,000	125,000	ภาควิชาชีวเคมี

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
ภาควิชาเภสัชวิทยา			1 โครงการ		3	ตัวชี้วัด					85,000		
ยุทธ2 P2-07 ยุทธ3 P3-01 P3-03	M, SO- MB U/ A, SO- A3	SDG 4,17	4	โครงการเริ่มก้าว แรกที่เภสัชวิทยา สู่ วิถีมอในฝัน A Pharmacology Gateway to your Doctor Dream	1. พัฒนาความรู้พื้นฐานด้าน เภสัชวิทยา: เพื่อให้ความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับหลักการ พื้นฐานของเภสัชวิทยา รวมถึง การทำงานของยาและการวิจัย ทางเภสัชวิทยา 2. เสริมสร้างทักษะการวิจัยทาง วิทยาศาสตร์: เพื่อฝึกทักษะการ ออกแบบและดำเนินการทดลอง ทางเภสัชวิทยา รวมถึงการ วิเคราะห์ข้อมูลและการตีความ ผลการวิจัย 3. กระตุ้นความสนใจในสาขา วิทยาศาสตร์สุขภาพ: เพื่อสร้าง แรงบันดาลใจและกระตุ้นความ สนใจของนักเรียนในการศึกษา ต่อในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และเภสัชวิทยา 4. เตรียมความพร้อมสำหรับ การศึกษาในระดับอุดมศึกษา: เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ นักเรียนในการศึกษาต่อในระดับ มหาวิทยาลัยโดยเฉพาะในสาขา เภสัชวิทยาและสาขาที่เกี่ยวข้อง 5. ส่งเสริมการเรียนรู้แบบปฏิบัติ: เพื่อให้นักเรียนมีโอกาสรเรียนรู้ ผ่านการปฏิบัติจริงและ ประสบการณ์ที่มีความเกี่ยวข้อง กับงานวิจัยทางเภสัชวิทยา	1. ระดับความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 2. ระดับความพึง พอใจโดยรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ 3. มียอดรายรับ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	บุคลากรคณะ18 ผู้รับบริการ50 รวม 68 คน	ก.ค.-ส.ค.69	12,750	85,000	85,000	ภาควิชาเภสัช วิทยา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
ภาควิชาสรีรวิทยา 2 โครงการ					6	ตัวชี้วัด					298,000	
ยุทธ2 P2-07 ยุทธ3 P3-01 P3-07	M, SO- MB U	SDG 3,4, 17	5 โครงการอบรม ปฏิบัติการสรีรวิทยา ทางการแพทย์ สำหรับนักเรียน ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1-6	1. พัฒนาความเข้าใจพื้นฐาน ทางสรีรวิทยาเกี่ยวกับกลไกการ ทำงานของระบบต่าง ๆ ใน ร่างกายมนุษย์ 2. สร้างเสริมความเข้าใจเชิงลึก ผ่านประสบการณ์จริงจาก ปฏิบัติการ เพื่อช่วยให้นักเรียน เข้าใจกลไกทางสรีรวิทยาได้ อย่างถูกต้องและลึกซึ้ง 3. ส่งเสริมทักษะปฏิบัติการทาง สรีรวิทยา โดยเปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมได้ฝึกฝนการใช้ เครื่องมือทางสรีรวิทยาได้อย่าง ถูกต้อง 4. เชื่อมโยงทฤษฎีกับการปฏิบัติ ส่งเสริมการนำความรู้จากตำรา ไปประยุกต์ใช้กับสถานการณ์จริง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับ การเรียนรู้ขั้นสูงและการทำงาน วิจัย 5. เตรียมความพร้อมทาง วิชาการสำหรับนักเรียนที่เตรียม ตัวศึกษาต่อในสาขา แพทยศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์ สุขภาพ 6. สนับสนุนการพัฒนา portfolio ของนักเรียน โดยมอบ ใบประกาศนียบัตรให้กับ นักเรียนที่ผ่านการอบรมเพื่อใช้ ประกอบการสมัครเข้าศึกษาต่อ	1. ระดับความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 2. ระดับความพึง พอใจโดยรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ 3. มียอดรายรับ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	ที่ปรึกษา โครงการ1 อาจารย์8 เจ้าหน้าที่ 9 นักเรียนมัธยม1-6 60 รวม 78 คน	ต.ค.68	20,700	138,000	138,000	ภาควิชาสรีรวิทยา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม		วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
ยุทธ2 P2-07 ยุทธ3 P3-01 P3-07	M, SO- MB U	SDG 3,4, 17	6	โครงการอบรม ปฏิบัติการสรีรวิทยา ทางการแพทย์ สำหรับนักเรียน มัธยมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร (ฝ่าย มัธยม)	1. พัฒนาความเข้าใจพื้นฐาน ทางสรีรวิทยาเกี่ยวกับกลไกการ ทำงานของระบบต่าง ๆ ใน ร่างกายมนุษย์ 2. สร้างเสริมความเข้าใจเชิงลึก ผ่านประสบการณ์จริงจาก ปฏิบัติการ เพื่อช่วยให้นักเรียน เข้าใจกลไกทางสรีรวิทยาได้ อย่างถูกต้องและลึกซึ้ง 3. ส่งเสริมทักษะปฏิบัติการทาง สรีรวิทยา โดยเปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมได้ฝึกฝนการใช้ เครื่องมือทางสรีรวิทยาได้อย่าง ถูกต้อง 4. เชื่อมโยงทฤษฎีกับการปฏิบัติ ส่งเสริมการนำความรู้จากตำรา ไปประยุกต์ใช้กับสถานการณ์จริง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับ การเรียนรู้ขั้นสูงและการทำงาน วิจัย 5. เตรียมความพร้อมทาง วิชาการสำหรับนักเรียนที่เตรียม ตัวศึกษาต่อในสาขา แพทยศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์ สุขภาพ 6. สนับสนุนการพัฒนา portfolio ของนักเรียน โดยมอบ ใบประกาศนียบัตรให้กับ นักเรียนที่ผ่านการอบรมเพื่อใช้ ประกอบการสมัครเข้าศึกษาต่อ	1. ระดับความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 2. ระดับความพึง พอใจโดยรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ 3. มียอดรายรับ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	ที่ปรึกษา โครงการ1 อาจารย์8 เจ้าหน้าที่ 8 นักเรียนมัธยม5 80 รวม 97 คน	ต.ค.68	24,000	160,000	160,000	ภาควิชาสรีรวิทยา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
ภาควิชาสัตวศาสตร์ คสอ นาสถิตวิทยา 1 โครงการ					5	ตัวชี้วัด					80,000		
ยุทธศาสตร์ 2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A3/ R, SO- R1/ S, SO- S1	SDG 3	7	โครงการอบรมการฝึกผ่าตัด SWU FESS COURSE 2026	1. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจขั้นตอนการผ่าตัด FESS ในระดับพื้นฐาน 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความมั่นใจ และสามารถผ่าตัด FESS ในระดับพื้นฐานได้ 3. ส่งเสริมให้มีความตื่นตัวในการศึกษาทางการแพทย์ 4. เผยแพร่ชื่อเสียงของภาควิชาสัตวศาสตร์ คสอ นาสถิตวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มศว และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการผ่าตัด FESS ในระดับพื้นฐาน 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความมั่นใจในการผ่าตัด FESS ด้วยตนเองมากขึ้น 4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 5. มียอดรายรับ	≥ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย ≥ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 90 จากแผนที่ตั้งไว้	บุคลากรคณะฯ 13 บุคลากรศูนย์ 10 บุคคลภายนอก 18 รวม 41 คน	มี.ค.69	12,000	80,000	80,000	สัตวศาสตร์ คสอฯ

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
ภาควิชาสถิติศาสตร์-นรีเวชวิทยา 1 โครงการ					3	ตัวชี้วัด					800,000		
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A3/ R, SO- R1/ S, SO- S1	SDG 3	8	โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการการผ่าตัด ส่องกล้องทางนรีเวช วิทยาหลักสูตร นานาชาติ (GESEA Workshop in Endoscopic Gynecological Surgery)	1. เพื่อเสริมสร้างทักษะการ ผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวชแก่ แพทย์เฉพาะทางนรีเวชแก่แพทย์ เฉพาะทางที่สนใจด้านการผ่าตัด ผ่านกล้องทางนรีเวช การส่อง กล้องทางหน้าท้อง การส่อง กล้องโพรงมดลูก การเย็บผ่านก ล้อง 2. โครงการสร้างความร่วมมือ ต่อเนื่องระหว่างคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ กับ Pius hospital, University of Oldenberg	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบการ ฝึกผ่าตัดผ่านกล้องฯ 2. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 3. มียอดรายรับ	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	บุคลากรคณะ10 บุคลากรศูนย์8 และ บุคคลภายนอก32 รวม 50 คน	พ.ย.68 และ ก.พ.69	120,000	800,000	800,000	
มศว คลินิก ไม่ประสงค์ขอเสนอโครงการ											-		
งานพัฒนาศักยภาพนิสิต ไม่ประสงค์ขอเสนอโครงการ											-		

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา 10 โครงการ					36	ตัวชี้วัด					3,787,500		
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A3	SDG 4	9	โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เตรียมความพร้อม นักเรียนมัธยมศึกษา ปีที่ 6 เข้าศึกษาต่อ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนคริน ทรวิโรฒ เพื่อฝึก ประสบการณ์ใน โรงพยาบาล ประจำปี 2568	1. เพื่อเตรียมความพร้อม นักเรียนมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 6 เข้าศึกษาต่อหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ และฝึก ประสบการณ์ให้นักเรียนที่เข้า ร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อ วิชาชีพ มีวุฒิภาวะ ความเป็น ผู้นำ และทักษะการสื่อสาร 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อาจารย์ บุคลากรในโรงพยาบาล และนิสิตแพทย์ในการดำเนิน กิจกรรมเตรียมความพร้อม นักเรียนมัธยมศึกษา ปีที่ 6 เข้าศึกษาต่อหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ เพื่อฝึก ประสบการณ์ในโรงพยาบาล ประจำปี 2568	1. นักเรียน มัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่ เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจ 2. นักเรียน มัธยมศึกษาปีที่ 6 มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตรการ เรียนการสอน มี ทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีวุฒิภาวะความ เป็นผู้นำ และทักษะ การสื่อสารเพิ่มมากขึ้น 3. มียอดรายรับ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	วิทยากร ผู้บริหาร20 อาจารย์แพทย์ บุคลากรทาง การแพทย์ ผช. วิทยากร5/ นิสิต แพทย์ชั้นปีที่ 4-6/10 นักเรียน มัธยมศึกษาปีที่ 6 30 และเจ้าหน้าที่ 5 รวม 70 คน	ต.ค.68	12,000	80,000	80,000	แพทยศาสตร ศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A2	SDG 4	10 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เตรียมความพร้อม รับนิสิตใหม่ ประจำปี 2569 (สำหรับนิสิต ที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี เข้าศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต 5 ปี)	1.เพื่อจัดกระบวนการรับนิสิต ใหม่ของคณะแพทยศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2.เพื่อนำกระบวนการรับนิสิต ใหม่มาปรับปรุงและพัฒนาการ รับนิสิตใหม่ให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	1.มีกระบวนการรับ นิสิตใหม่ 2.มีการสำรวจความ พึงพอใจกระบวนการ รับนิสิตใหม่ 3.มีอัตราข้อ ร้องเรียนจาก กระบวนการรับนิสิต ใหม่ลดลง 4.จำนวนนิสิตใหม่ เข้าร่วมโครงการ 5. มียอดรายรับ	3 กระ- บวนการ 1 ครั้ง ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	ผู้บริหาร อาจารย์แพทย์30 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การสัมภาษณ์30 จนท.ดำเนินการ 20 รวม 80 คน	ม.ค.69	5,400	36,000	36,000	แพทยศาสตร ศึกษา
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A2	SDG 4	11 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เตรียมความพร้อม รับนิสิตใหม่ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปี 2569 TCAS รอบที่ 2 Quota	1.เพื่อจัดกระบวนการรับนิสิต ใหม่ของคณะแพทยศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2.เพื่อนำกระบวนการรับนิสิต ใหม่มาปรับปรุงและพัฒนาการ รับนิสิตใหม่ให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	1.มีกระบวนการรับ นิสิตใหม่ 2.มีการสำรวจความ พึงพอใจกระบวนการ รับนิสิตใหม่ 3.มีอัตราข้อ ร้องเรียนจาก กระบวนการรับนิสิต ใหม่ลดลง 4.จำนวนนิสิตใหม่ เข้าร่วมโครงการ 5. มียอดรายรับ	3 กระ- บวนการ 1 ครั้ง ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	ผู้บริหาร อาจารย์แพทย์26 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การสัมภาษณ์30 จนท.ดำเนินการ 20 รวม 76 คน	เม.ย.69	9,000	60,000	60,000	แพทยศาสตร ศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A2	SDG 4	12 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เตรียมความพร้อม รับนิสิตใหม่ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปี 2569 TCAS รอบที่ 3	1.เพื่อจัดกระบวนการรับนิสิต ใหม่ของคณะแพทยศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2.เพื่อนำกระบวนการรับนิสิต ใหม่มาปรับปรุงและพัฒนาการ รับนิสิตใหม่ให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	1.มีกระบวนการรับ นิสิตใหม่ 2.มีการสำรวจความ พึงพอใจกระบวนการ รับนิสิตใหม่ 3.มีอัตราข้อ ร้องเรียนจาก กระบวนการรับนิสิต ใหม่ลดลง 4.จำนวนนิสิตใหม่ เข้าร่วมโครงการ 5. มียอดรายรับ	3 กระ- บวนการ 1 ครั้ง ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	ผู้บริหาร อาจารย์แพทย์60 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การสัมภาษณ์145 จนท.ดำเนินการ 45 รวม 250 คน	พ.ค.69	26,100	174,000	174,000	แพทยศาสตร์ ศึกษาฯ
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A2	SDG 4	13 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เตรียมความพร้อม รับนิสิตใหม่ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปี 2569 TCAS รอบที่ 4	1. เพื่อจัดกระบวนการรับนิสิต ใหม่ของคณะแพทยศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2. เพื่อนำกระบวนการรับนิสิต ใหม่มาปรับปรุงและพัฒนาการ รับนิสิตใหม่ให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	1. มีกระบวนการรับ นิสิตใหม่ 2. มีการสำรวจความ พึงพอใจกระบวนการ รับนิสิตใหม่ 3. มีอัตราข้อ ร้องเรียนจาก กระบวนการรับนิสิต ใหม่ลดลง 4. จำนวนนิสิตใหม่ เข้าร่วมโครงการ 5. มียอดรายรับ	3 กระบวนการ 1 ครั้ง ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	ผู้บริหารและ อาจารย์60 เจ้าหน้าที่45 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับ สัมภาษณ์145 รวม 250 คน	พ.ค.69	9,000	60,000	60,000	งาน แพทยศาสตร์ ศึกษาและ บริการการศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A1	SDG 4	14 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ การ จัดสอบ MEQ สำหรับแพทย์ที่ สำเร็จการศึกษาจาก ต่างประเทศ ประจำปี 2569	1.เพื่อจัดสอบ MEQ สำหรับ แพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจาก ต่างประเทศ 2.เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะ ให้กับแพทย์ที่สำเร็จการศึกษา จากต่างประเทศ	1.แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศที่เข้า ร่วมโครงการมีความ พึงพอใจ 2. มียอดรายรับ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	ผู้บริหาร อาจารย์แพทย์30 เจ้าหน้าที่คุม สอบ50 แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษา จากตปท180 จนท.ดำเนินงาน40 รวม 300 คน	ม.ค.-มิ.ย.69	135,000	900,000	900,000	แพทยศาสตร์ ศึกษาฯ
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A1	SDG 4	15 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ โครงการเตรียม ความพร้อมนิสิต หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการรับนิสิตที่ สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี เข้าศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต เรียนในชั้นปีที่ 2 เป็นต้นไป ณ คณะแพทยศาสตร์ มศว 2.เพื่อฝึกประสบการณ์นิสิต หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการรับนิสิตที่สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรี เข้า ศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต) ประจำปี 2569 ก่อนขึ้น เรียนในชั้นปีที่ 2 เป็นต้นไป ณ	1.เพื่อเตรียมความพร้อมนิสิต หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการรับนิสิตที่สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรี เข้า ศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต) ประจำปี 2569 ก่อนขึ้น เรียนในชั้นปีที่ 2 เป็นต้นไป ณ คณะแพทยศาสตร์ มศว 2.เพื่อฝึกประสบการณ์นิสิต หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการรับนิสิตที่สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรี เข้า ศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต) ประจำปี 2569 ก่อนขึ้น เรียนในชั้นปีที่ 2 เป็นต้นไป ณ	1.นิสิตเข้าร่วม โครงการมีความ พึงพอใจ 2.นิสิตที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักสูตรการเรียน การสอน 3. มียอดรายรับ	≥4 จาก 5 คะแนน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	วิทยากร10 ผู้บริหารและ อาจารย์20 นิสิต5 เจ้าหน้าที่5 รวม 40 คน	เม.ย.-มิ.ย.69	13,125	87,500	87,500	แพทยศาสตร์ ศึกษาฯ

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A1	SDG 4	16 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ สถาบันฝึกอบรม แพทย์ฝึกหัด สำหรับ แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศ ประจำปี 2568	1. เพื่อฝึกปฏิบัติเสริม ประสบการณ์ สำหรับแพทย์ที่ สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ 2. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะ ให้กับแพทย์ที่สำเร็จการศึกษา จากต่างประเทศ	1. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศ มีความ พึงพอใจ 2. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศมีผลสอบ Long case และ 15 หัตถการ 3. มียอดรายรับ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	วิทยากร ผู้บริหาร อาจารย์แพทย์ 36แพทย์ ต่างประเทศ14 ผู้ป่วยจำลอง14 และเจ้าหน้าที่16 รวม 80 คน	ต.ค.68-ต.ค.69	315,000	2,100,000	2,100,000	แพทยศาสตร ศึกษาฯ
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A1	SDG 4	17 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เพิ่มพูน ประสบการณ์ สำหรับแพทย์ที่ สำเร็จการศึกษาจาก ต่างประเทศ ประจำปี 2568	1. เพื่อฝึกปฏิบัติเสริม ประสบการณ์ สำหรับแพทย์ที่ สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ 2. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะ ให้กับแพทย์ที่สำเร็จการศึกษา จากต่างประเทศ	1. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศ มีความ พึงพอใจ 2. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศมีผลสอบ Long case และ 15 หัตถการ 3. มียอดรายรับ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	วิทยากร ผู้บริหาร อาจารย์แพทย์ 20 แพทย์ ต่างประเทศ5 ผู้ป่วยจำลอง10 และเจ้าหน้าที่5 รวม 40 คน	1 พ.ย.68-28 ก.พ. 69	37,500	250,000	250,000	แพทยศาสตร ศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้ให้คณะ	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
ห้องปฏิบัติการศึกษาวิจัยร่างอาจารย์ใหญ่ 1 โครงการ					4	ตัวชี้วัด					900,000	
ยุทธ2 P2-07	M, SO- MB U/ A, SO- A3/ R, SO- R1/ S, SO- S1	SDG 4,9, 17	19 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ: CADAVER WORKSHOP : สำหรับผ่าตัดศึกษา ในร่างอาจารย์ใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ ของแพทย์ในการฝึกผ่าตัด 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรักษา อย่างปลอดภัยและมี ประสิทธิภาพสูงขึ้น 3. เพื่อการพัฒนาให้เป็น หน่วยงานสนับสนุนรองรับ งานวิจัยของคณะแพทยศาสตร์ที่ ต้องวิจัยโดยใช้ร่างอาจารย์ใหญ่	1. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 2. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการผ่าตัด ฝึกฝนจากร่าง อาจารย์ใหญ่ 3. ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ได้จริง 4. มียอดรายรับ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥80% ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥80% ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ร้อยละ 90 จาก แผนที่ตั้งไว้	บุคลากรคณะ5 บุคลากรศูนย์10 บุคคลภายนอก (ผู้รับบริการ)35 รวม 50 คน	ต.ค.68-ก.ย.69	45,000	900,000	900,000	ห้อง Cadaveric

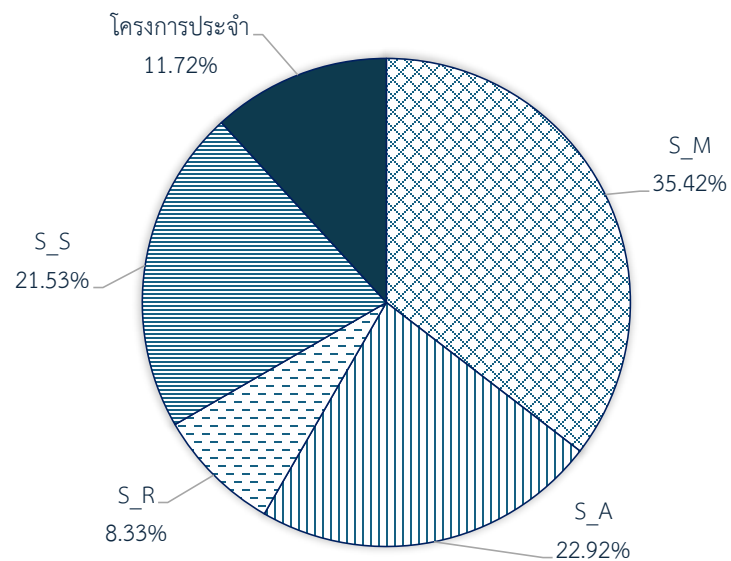


ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี

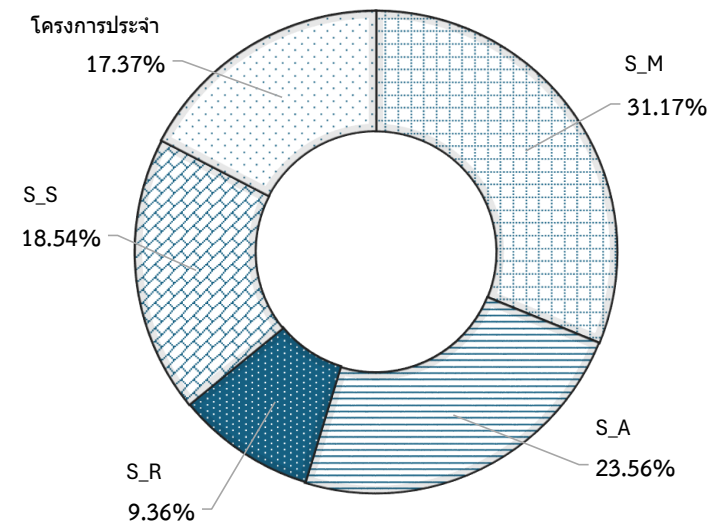
โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แยกตามยุทธศาสตร์ MARS
ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

กลยุทธ์	โครงการ		แหล่งงบประมาณ						รวม : บาท
			เงินรายได้	บริการวิชาการ	วิจัย	RW/RN	กองทุนฯ	อื่นๆ	
	จำนวน	ร้อยละ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
ยุทธศาสตร์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ (Service to Excellence)									
S_M	51	35.42	1,255,400	41,230	-	576,740	22,000	2,000,000	3,895,370
S_A	33	22.92	-	2,945,380					2,945,380
S_R	12	8.33	-	-	1,170,160	-	-	-	1,170,160
S_S	31	21.53	961,290	510,600		169,000	147,800	528,800	2,317,490
โครงการประจำ	17	11.81	1,509,360			251,300	410,000		2,170,660
รวม	144	100	3,726,050	3,497,210	1,170,160	997,040	579,800	2,528,800	12,499,060

จำนวนโครงการแยกตามยุทธศาสตร์ MARS (คิดเป็นร้อยละ)



แหล่งงบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์ MARS (คิดเป็นร้อยละ)



ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ				
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ						เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN		
กลยุทธ์ S_M			จำนวน 51 โครงการ	จำนวน 117 ตัวชี้วัด				1,255,400	41,230	-	576,740	22,000	-	2,000,000
งานนวัตกรรมจัดการข้อมูล			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				5,500	-	-	-	-	-	-
1	S_MHR2	โครงการเสริมทักษะโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการทำงาน	1. เพื่อพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการงานเอกสาร การวิเคราะห์ และการนำเสนอข้อมูล 3. เพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด 4. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	1. ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมมีระดับคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น (Pre-test/Post-test) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	≥ร้อยละ 20 ≥ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ และ คณะแพทยศาสตร์ 50 คน	พ.ย.68	5,500						
คณะกรรมการกวีชีวิตศูนย์การแพทย์ฯ			จำนวน 4 โครงการ	จำนวน 12 ตัวชี้วัด				121,040	-	-	-	-	-	-
1	S_MHR2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1-4	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อให้บุคลากรได้ฝึกทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและการใช้เครื่อง Defib อย่างถูกต้อง	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre-test Post-test) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 180 คน	ม.ย.69	7,400						
2	S_MHR2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ACLS Provider for Staff & nurse	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างถูกต้องและสามารถนำไปใช้อย่างเหมาะสม 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีโอกาสได้ฝึกใช้แผนปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพในสถานการณ์ที่เหมือนจริงมากที่สุด 3. เพื่อประเมินผลความสามารถของผู้เข้าร่วมการอบรมในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงในฐานะผู้นำทีม	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่อบรม 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการทดสอบเป็น Leader 3. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดี- ดีมากของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 80	จำนวน 40 คน บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 18 คน คณะแพทยศาสตร์ 20 คน รพ. อื่นๆ 2 คน	พ.ย.68	32,320						
3	S_MHR2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ACLS Provider Course สำหรับแพทย์ประจำบ้านแพทย์ใช้ทุนและพยาบาลรุ่นที่ 1-2	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างถูกต้องและสามารถนำไปใช้อย่างเหมาะสม 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีโอกาสได้ฝึกใช้แผนปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพในสถานการณ์ที่เหมือนจริงมากที่สุด 3. เพื่อประเมินผลความสามารถของผู้เข้าร่วมการอบรมในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงในฐานะผู้นำทีม	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการทดสอบเป็น Leader 4. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดี- ดีมากของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 90 ≥ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 80	จำนวน 90 คน บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 78 คน คณะแพทยศาสตร์ 8 คน รพ. อื่นๆ 4 คน	ก.ค.69	67,720						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ				
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ						เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN		
4	S_MHR2	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ACLS for Nurse รุ่นที่ 1-2	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างถูกต้องและสามารถนำไปใช้อย่างเหมาะสม 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีโอกาสได้ฝึกใช้แผนปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพในสถานการณ์ที่เหมือนจริงมากที่สุด 3. เพื่อประเมินผลความสามารถของผู้เข้าร่วมอบรมในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงในฐานะผู้นำทีม	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดีขึ้นไปของผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 80 ≥ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 102 คน คณะ แพทยศาสตร์ 8 คน	ส.ค.69	13,600						
งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู			จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				3,740	-	-	-	-	-	-
1	S-MHR2	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการกายภาพบำบัดตามมาตรฐานวิชาชีพ	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการกายภาพบำบัดให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ 2. เพื่อยกระดับทักษะและความรู้ของบุคลากรแผนกกายภาพบำบัด 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการให้บริการทางกายภาพบำบัด	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรรวม 34 คน (รุ่นละ 17 คน)	พฤศจิกายน 68 - มิถุนายน 69	3,740						
งานสำนักงานอำนวยการ			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				4,600	-	-	-	-	-	-
1	S-MHR2	โครงการอบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติงานสารบรรณมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการเขียนหนังสือให้แก่บุคลากรของศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ ให้ถูกต้องตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานสารบรรณของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. เพื่อเรียนรู้การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ e-Saraban ให้แก่บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ มีความรู้ความเข้าใจการใช้งานมากยิ่งขึ้น 3. เพื่อซักซ้อมแนวทางพร้อมทั้งสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาในการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ e-Saraban ของศูนย์การแพทย์ฯ	1.ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 60 คน	พ.ค.69	4,600						
งานทรัพยากรมนุษย์			จำนวน 7 โครงการ	จำนวน 13 ตัวชี้วัด				360,350	-	-	-	-	-	2,000,000
1	S_MHR 3	โครงการครบรอบ 24 ปี ศูนย์การแพทย์ฯ	1. เพื่อให้บุคลากรของศูนย์การแพทย์ฯ มีความภาคภูมิใจและรำลึกถึงวันก่อตั้งศูนย์การแพทย์ฯ 2. เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติพนักงานที่ปฏิบัติงานครบ 10 ปีและ 20 ปี 3. เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานและสร้างความภาคภูมิใจ ความสามัคคี ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร	1. ร้อยละบุคลากรที่มีอายุงาน 10 ปี 20 ปี ได้รับการเชิดชูเกียรติ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 400 คน	ต.ค.68	148,600						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
2	S_MHR 3	โครงการพัฒนาทีมสู่ความเป็นเลิศ (OD)	1. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม 2. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ถูกต้องต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร 3. เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. เพื่อให้บุคลากรสามารถตั้งศักยภาพและจุดแข็งของตนเองมาใช้อย่างเต็มที่	1. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันต่อองค์กร 2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	≥ ร้อยละ 85 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ - คณะแพทยศาสตร์ 115 คน	มกราคม และ พฤษภาคม 69	150,000						
3	S_MHR 3	โครงการกิจกรรมบ่ายคลายเครียด	1. เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศให้บุคลากรได้ผ่อนคลายจากการปฏิบัติงาน 2. เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพจิตและลดความเครียด 3. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ทางสังคมของบุคลากร	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 150 คน (50 คน/รุ่น)	มีนาคม - กรกฎาคม 69	15,000						
4	S_MHR 2	โครงการกิจกรรมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ความเชี่ยวชาญของบุคลากร 2. เพื่อเป็นเวทีในการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี ในการให้บริการ 3. เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร 4. เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนางานอย่างต่อเนื่องให้สามารถนำไปสู่การสร้างสรรคนวัตกรรม	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 80 คน	มกราคม - กรกฎาคม 69	4,800						
5	S_MHR3	โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี 2569	1. เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากร 2. เพื่อให้บุคลากรที่มีภาวะสุขภาพผิดปกติได้รับการรักษาอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง 3. เพื่อให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	1. ร้อยละพนักงานศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ ได้รับการตรวจสุขภาพ 2. บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจสุขภาพตามกลุ่มเสี่ยง	≥ ร้อยละ 75 ≥ ร้อยละ 90	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 1,700 คน - คณะแพทยศาสตร์ 400 คน	มีนาคม - สิงหาคม 69							2,000,000

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
6	S_MHR3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับปฏิบัติการเรื่อง ESB พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ	1. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจ ให้บุคลากรทุกคนถึงความสำคัญของความหลากหลายในด้านต่างๆ (เช่น วัฒนธรรม เชื้อชาติ ศาสนา เพศสภาพ วัย) และเข้าใจถึงผลกระทบของความหลากหลายต่อการให้บริการและการทำงานร่วมกัน 2. เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้ป่วย ญาติ และเพื่อนร่วมงานที่มีความแตกต่างหลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม 3. เพื่อส่งเสริมการบริการที่เข้าถึงและเหมาะสม ให้บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนแบบและวิธีการให้บริการ ให้สอดคล้องกับความต้องการ ความเชื่อ และบริบททางวัฒนธรรมของผู้รับบริการแต่ละราย ได้อย่างแท้จริง 4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างและยอมรับ หลากฝั่่งทัศนคติเชิงบวก การเคารพซึ่งกันและกัน และการยอมรับความแตกต่างหลากหลายภายในองค์กร เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการแสดงศักยภาพของทุกคน	1.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ด้านพฤติกรรมบริการเพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน	มีนาคม - กรกฎาคม 69	25,400						
7	S_MHR 4	โครงการ Empowering Leaders: พัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน/ผู้สืบทอด เพื่อขับเคลื่อนองค์กรยุคใหม่	1. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการ ทีมการสื่อสารและภาวะผู้นำให้แก่หัวหน้างาน 2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของหัวหน้างานในการสร้างแรงจูงใจ การแก้ไขปัญหา และการจัดการความขัดแย้งภายในหน่วยงาน 3. เพื่อส่งเสริมให้หัวหน้างานสามารถนำนโยบายและเป้าหมายขององค์กรไปสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 85 คน	มี.ย.69	16,550						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ				
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ						เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN		
งานนโยบายและแผน			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				250,000	-	-	-	-	-	-
1	S_MBU1	โครงการศึกษาต้นทุน โรงพยาบาลในกลุ่มเครือข่าย สถาบันแพทยศาสตร์แห่ง ประเทศไทย ในส่วนของศูนย์ การแพทย์สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ โรฒ ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้โรงพยาบาลทราบถึงต้นทุนการบริการใน ระดับต่าง ๆ ได้แก่ ต้นทุนรายกิจกรรมบริการ, ต้นทุน ผู้ป่วยนอกรายครั้ง/ต้นทุนรายโรค/รายคน/รายสิทธิ การรักษา ฯลฯ , ต้นทุนผู้ป่วยในต่อราย/ต้นทุนราย กลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (DRG)/ต้นทุนต่อ AdjRW ฯลฯ รวมทั้งต้นทุนรายหน่วยต้นทุน และต้นทุนรวมของ โรงพยาบาล 2. เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบการคำนวณต้นทุนในการ ให้บริการรักษาพยาบาลที่ยั่งยืน สามารถนำข้อมูล ต้นทุนไปพัฒนาประสิทธิ ภาพการบริหารจัดการของ โรงพยาบาลได้ 3. เพื่อพัฒนาระบบการเก็บข้อมูลต้นทุนที่เป็น มาตรฐานเดียวกันของโรงพยาบาลในกลุ่มเครือข่าย สถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย 4. เพื่อนำข้อมูลต้นทุนไปเป็นข้อเสนอในการทบทวน อัตราค่าบริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 2. มีรายงานผลการศึกษาด้านทุนของ ศูนย์การแพทย์ฯ	≥ร้อยละ 80 1 เล่ม	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 40 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 5 คน - วิทยาการ 5 คน	ต.ค.68 - ก.ย.69	250,000						
งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล			จำนวน 3 โครงการ	จำนวน 8 ตัวชี้วัด				390,530	-	-	-	-	-	-
1	S_MHR2	โครงการศึกษาดูงาน “การ พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)” ณ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่ งานวิจัย (R2R) 2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันจนสามารถสร้างเครือข่ายและการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ซึ่งกันและกันระหว่างทีมดูแลผู้ป่วยหรือทีม ผู้ปฏิบัติงานประจำ และนำความรู้ที่เกิดขึ้นจากผลงาน R2R และงานวิจัย ลงสู่การปฏิบัติ 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำผลงานวิจัย R2R ไปปรับปรุงและพัฒนางานประจำได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำผลงานวิจัย R2R ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับ ความรู้ในหัวข้อที่ศึกษาดูงานเพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	≥ร้อยละ 80 ≥ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน	กันยายน 2568 – สิงหาคม 2569 จำนวน 1 วัน	20,000						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
2	S_MHR2	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยด้วยมิติจิตวิญญาณ SPIRITUAL HEALTHCARE in ACTION (SHA)	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านมิติจิตวิญญาณสำหรับกลุ่ม SHA FA ในการทำหน้าที่ตามบทบาทเพื่อการขับเคลื่อนจิตวิญญาณในการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล รวมทั้งการนำแนวคิดจิตวิญญาณในการทำงานลงสู่ระบบงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 2. จำนวนผลงานพัฒนาคุณภาพที่ได้นำเสนอวัดคิด SHA สู่การบูรณาการงานประจำ	≥ ร้อยละ 80 ≥ 10 ผลงาน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 10 คน - โรงพยาบาล ใกล้เคียง 30 คน	ธันวาคม 2568 - เมษายน 2569	240,530						
3	S_MHR2	โครงการ Advance HA Journey: พัฒนาค้น พัฒนาคุณภาพ สู่ความเป็นเลิศ"	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักการและข้อกำหนดของมาตรฐาน Advanced HA ให้กับบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในการนำแนวคิดและเครื่องมือคุณภาพ มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงคุณภาพและ Patient Safety ในบริบทของ Advanced HA 3. เพื่อสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และการทำงานเป็นทีม เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การรับรอง Advanced HA	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม Advanced HA ตามเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละกลุ่ม 2. ค่าเฉลี่ยคะแนนผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม Advanced HA 3. ร้อยละของกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ (QI projects) ที่มีการนำเครื่องมือคุณภาพมา ใช้ 4. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาคุณภาพและวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 75 (ของคะแนนเต็ม) ≥ 5-10 กิจกรรม ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร 150 คน - ศูนย์การแพทย์ฯ 130 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 20 คน	ตุลาคม 2568	130,000						
งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา			จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด				4,300	-	-	67,800	-	-	-
1	S_MHR2	โครงการอบรมการใช้ส่วนประกอบโลหิต	1. เพื่อให้ความรู้เรื่องวิธีการให้ส่วนประกอบเลือดแก่ผู้ป่วยที่ถูกต้อง 2. เพื่อให้ความรู้เรื่องส่วน ประกอบเลือดชนิดต่างๆ แก่ นิสิตแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80	ศูนย์การแพทย์ฯ 37 คน นิสิต 10 คน โรงพยาบาล ใกล้เคียง 3 คน	ม.ค.69	4,300						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
2	S_MHR3	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนทางวิชาการประจำปี 2569 ภาควิชาพยาบาลวิทยา	1. เพื่อให้บุคลากรรู้จักวางแผนการจัดทำงบประมาณรายรับ – รายจ่ายประจำปี 2. เพื่อให้บุคลากรรู้จักวางแผนการจัดทำงานห้องปฏิบัติการพยาบาลวิทยาและภาควิชาพยาบาลวิทยาที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 3. เพื่อพัฒนางานด้านบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 4. เพื่อส่งเสริมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน 5. เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาการใช้บริการและพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการร่วมกันระหว่างบุคลากรภายในห้องปฏิบัติการ 6. เพื่อทำ SWOT analysis และแผนดำเนินงานกลยุทธ์ของภาควิชาพยาบาลวิทยา 7. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา / หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R / แผนการดำเนินงานพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ / คลังข้อสอบ / คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่องภาควิชา / หน่วยงาน ≥ 4.5 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 30 คน	มีนาคม 2569 (3 วัน)				67,800			
ฝ่ายการพยาบาล			จำนวน 17 โครงการ	จำนวน 41 ตัวชี้วัด				85,840	31,140	-	215,580	-	-	-
1	S_MHR2	โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง “Basic EKG Interpretation and Nursing care 2026” เป็นการพัฒนาบุคลากรในทุกสาขา เพื่อรองรับการขยายบริการระดับตติยภูมิ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ	1. ผู้ร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการอ่านและแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจ 2. มีบุคลากรทางการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือดเข้าร่วมโครงการ	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ☐ ศูนย์ การแพทย์ฯ 58 คน ☐ คณะ แพทยศาสตร์ 2 คน	ก.พ.69	5,800						
2	S_MHR2	โครงการการพัฒนาความรู้การดูแลแผลกดทับและ Ostomy care	1. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลแผลกดทับ รวมถึงเรื่อง Ostomy care 2. เพื่อสื่อสารแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติของฝ่ายการพยาบาลให้เป็นทิศทางเดียวกัน	1. ระดับความรู้ เรื่อง การพยาบาลเพื่อป้องกันและดูแลแผลกดทับ 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ☐ ศูนย์ การแพทย์ฯ 60 คน	ส.ค.69	5,800						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
3	S_MHR3	โครงการ กินอย่างไร ให้ สุขภาพดี	1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความเสี่ยงที่เกิดจาก ภาวะดัชนีมวลกาย (BMI) เกิน 2. เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการ บริโภค 3. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีและแข็งแรง ลดภาวะ เสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรัง	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มี BMI เกินทั้งหมดมีน้ำหนักลดลง 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มี BMI ปกติ ยังคงมี BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 5 จากจำนวน ผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 80 คน คณะ แพทยศาสตร์ 20 คน	พฤศจิกายน 2568 – มิถุนายน 2569	0						
4	S_MHR2	โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง “Advance EKG Interpretation and Nursing care 2026” เป็น การพัฒนาบุคลากรในทุก สาขา เพื่อรองรับการขยาย บริการระดับตติยภูมิ ตาม แผนยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการสู่ความเป็นเลิศ	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจหลักการอ่านและ แปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจได้ 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถแปลคลื่นไฟฟ้าหัวใจที่ ผิดปกติและวางแผนการพยาบาล	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับ ความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 55 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 5 คน	ส.ค.69	5,800						
5	S_MHR2	โครงการความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการลัดตกหกล้ม	1. เพื่อให้พยาบาลมีความรู้เรื่องการป้องกันการเกิด พลัดตกหกล้ม. 2. เพื่อสื่อสารแนวทางการป้องกันการเกิดพลัดตกหกล้ม 3. เพื่อสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญ ของการเฝ้าระวังการเกิดพลัดตกหกล้ม	1. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่อง การ ป้องกันพลัดตกหกล้มตามแผน ผ่านเกณฑ์ 2. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่อง แนวทางป้องกันพลัดตกหกล้มฝ่ายการ พยาบาล ผ่านเกณฑ์	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 60 คน	มิ.ย.69	7,600						
6	S_MHR2	โครงการพัฒนาบันทึก ทางการพยาบาล เพื่อ คุณภาพการดูแลผู้ป่วย	1. เพื่อพัฒนารูปแบบหรือแนวทางการบันทึกทางการ พยาบาลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สอดคล้องกับ กระบวนการพยาบาล และเหมาะสมกับบริบทของ หน่วยงาน 2. เพื่อส่งเสริมความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีของ พยาบาลต่อการบันทึกทางการพยาบาลอย่างมีคุณภาพ และเป็นระบบ 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารระหว่างทีม สุขภาพผ่านการบันทึกทางการพยาบาลที่ชัดเจน	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับ ความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ความสมบูรณ์ของบันทึกทางการ พยาบาลเชิงคุณภาพทุกหน่วยงาน	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 70	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 80 คน	ส.ค.69	18,540						
7	S_MHR2	โครงการศึกษาดูงาน Best Practice	1. เพื่อให้พยาบาลได้รับรู้ประสบการณ์ตรงที่เป็น Best Practice นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาดตนเอง 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะทางการพยาบาล	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับ ความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 30 คน	ก.ค.69				60,200			

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
8	S_MHR2	โครงการเพิ่มพูนทักษะการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่องการดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่มารักษาเคมีบำบัด 2. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลสามารถปฏิบัติการตามแนวทางเมื่อสารเคมีหก	1. ระดับความรู้ของพยาบาล เรื่องมะเร็งระบบเลือดผ่านเกณฑ์ 2. ระดับความรู้ของพยาบาล เรื่องการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัดผ่านเกณฑ์ 3. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่องการใช้ Spill kit ผ่านเกณฑ์	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 2 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 58 คน	เม.ย.69	5,800						
9	S_MHR2	โครงการ เตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่เข้าปฏิบัติงาน	1. ส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร ให้บุคลากรใหม่เข้าใจโครงสร้าง นโยบาย วัฒนธรรมองค์กร และแนวทางการทำงาน 2. เตรียมความพร้อมด้านทักษะและความสามารถ ให้บุคลากรใหม่มีทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ 3. ลดความเครียดและสร้างความมั่นใจ ช่วยให้ผู้บุคลากรใหม่สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมการทำงานได้อย่างมั่นใจ 4. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สนับสนุนความร่วมมือระหว่างบุคลากรใหม่และทีมงานในองค์กร 5. เพิ่มคุณภาพและมาตรฐานการทำงาน ทำให้บุคลากรสามารถเริ่มงานได้อย่างมีคุณภาพและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน	1. ร้อยละบุคลากรใหม่ (ไม่ใช่ตำแหน่งพยาบาล) เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจจากบุคลากรใหม่ (ไม่ใช่ตำแหน่งพยาบาล) 3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องกฎระเบียบและข้อปฏิบัติต่างๆ ในการทำงาน	ร้อยละ 100 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 50 คน	ก.ค.69	5,500						
10	S_MHR4	โครงการ เตรียมความพร้อมผู้บริหารทางการพยาบาลระดับต้น	1. พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ เสริมสร้างความสามารถในการตัดสินใจ การแก้ปัญหา และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 2. เพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารพยาบาล ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสุขภาพ นโยบาย และการจัดการทรัพยากรในองค์กร 3. ส่งเสริมการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม สนับสนุนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และการประสานงานระหว่างทีมพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพอื่นๆ 4. เตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง พัฒนาแนวคิดเชิงกลยุทธ์เพื่อปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์	1. ร้อยละของผู้ช่วยหัวหน้างานการพยาบาลเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	ร้อยละ 100 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 80 คน	มี.ค.69				55,640			

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
11	S_MHR2	โครงการปฐมนิเทศพยาบาลใหม่	1. สร้างความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่เพื่อให้พยาบาลใหม่ตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ส่งเสริมการปรับตัวเข้ากับสถานพยาบาล ช่วยให้พยาบาลสามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมการทำงานได้อย่างรวดเร็ว 3. พัฒนาทักษะในการดูแลผู้ป่วย ผูกพันทั้งทักษะทางคลินิกและทักษะด้านการสื่อสาร เพื่อให้สามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. ลดความเครียดและเพิ่มความมั่นใจ สร้างความมั่นใจให้กับพยาบาลใหม่ ลดความวิตกกังวลในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาวะทางจิตใจ 5. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างพยาบาลใหม่กับบุคลากรภายในองค์กร 6. ยกกระดับมาตรฐานบริการทางการแพทย์เพื่อให้พยาบาลสามารถให้บริการที่มีคุณภาพแก่ผู้ป่วยได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของพยาบาลใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป 3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องกฎระเบียบและข้อปฏิบัติต่างๆ ในการทำงาน	ร้อยละ 100 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 100 คน	1 - 2 มิ.ย. 69				23,000			
12	S_MHR2	โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจการพยาบาล	1. พัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพ เพิ่มพูนองค์ความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญของผู้ตรวจการพยาบาลให้สามารถตรวจสอบและประเมินคุณภาพการบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เสริมสร้างมาตรฐานการดูแลผู้ป่วย ยกกระดับมาตรฐานการพยาบาลให้เป็นไปตามข้อกำหนดระดับประเทศและระดับสากล เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่ปลอดภัยและมีคุณภาพสูง 3. พัฒนาทักษะการบริหารจัดการ เสริมสร้างความสามารถในการวางแผน ตัดสินใจ และบริหารจัดการงานตรวจสอบด้านพยาบาล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน 4. ส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ – สนับสนุนให้ผู้ตรวจการพยาบาลมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และปฏิบัติตามหลักจริยธรรมทางวิชาชีพ 5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้ตรวจการพยาบาล เพื่อสร้างเครือข่ายวิชาการที่เข้มแข็งข้อผิดพลาดในการทำงาน	1. ร้อยละของผู้ตรวจการพยาบาลเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	ร้อยละ 100 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 50 คน	ก.ค.69				38,840			

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
13	S_MHR2	โครงการ เพิ่มพูนทักษะการดูแลผู้ป่วยปลูกถ่ายไต	1. พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรทางการแพทย์ เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยหลังการปลูกถ่ายไต รวมถึงแนวทางการป้องกันภาวะแทรกซ้อน 2. เพิ่มคุณภาพการดูแลผู้ป่วย ปรับปรุงมาตรฐานการดูแลให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติระดับสากล 3. ส่งเสริมการทำงานร่วมกันแบบสหสาขาวิชาชีพ กระตุ้นความร่วมมือระหว่างแพทย์ พยาบาล เภสัชกร และนักโภชนาการเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างครบวงจร 4. ลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ยา การติดตามผลหลังปลูกถ่าย และการดูแลสุขภาพผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 50 คน	ต.ค.68	14,000						
14	S_MHR2	โครงการ เสริมพลัง สร้างสุขสุขภาพดี ชีวีมีสุข	1. ส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจของบุคลากรทางการพยาบาล ให้มีสุขภาพที่ดี เพื่อลดความเครียดและความเหนื่อยล้าจากการทำงาน 2. เพิ่มความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพ ให้บุคลากรสามารถดูแลตนเองและนำความรู้ไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. สร้างสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต สนับสนุนให้บุคลากรมีเวลาพักผ่อนและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 4. ลดอัตราความเจ็บป่วยและการขาดงาน ส่งเสริมสุขภาพที่ดีเพื่อลดโอกาสเกิดโรคเรื้อรังและภาวะเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน 5. เสริมสร้างพลังใจและความสุขในการทำงาน ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและความสุขในการปฏิบัติงาน 6. ส่งเสริมการทำงานร่วมกันในองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีม 7. กระตุ้นให้เกิดการดูแลสุขภาพเชิงรุก ให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับการมีสุขภาพดี	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 200 คน	สิงหาคม - ธันวาคม 2568				12,600			

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ			เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN					
15	S_MHR2	โครงการ พัฒนาความรู้บุคลากรทางการแพทย์เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1. เพื่อให้บุคลากรได้ทบทวนและพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นปัจจุบันทันสมัยกับสภาพสังคมเทคโนโลยี 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สามารถสอนหรือให้คำแนะนำแก่บุคลากรในทีมหรือผู้รับบริการได้ 3. เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงด้านการส่งเสริมรณรงค์การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 3. ร้อยละผู้เข้าอบรมเข้าใจ และมีทักษะการใช้ทำเต้าเต้าได้ผ่านเกณฑ์ทุกคน 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม (SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 100 ≥ 1 คะแนน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน - ศูนย์การแพทย์ฯ 30 คน - นิสิต 30 คน บุคลากรภายนอก - ผู้รับบริการ 40 คน **เสนอให้เชิญสม หรือรพ.สต. เข้าร่วมเพื่อสร้าง Impact **	พ.ค.69		31,140					
16	S_MHR2	โครงการ ADVANCE CARE PLANNING WORKSHOP ***เมื่อโครงการแล้วเสร็จ จัดกิจกรรมโดยให้วิทยากรร่วมทำ KM เป็นการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง***	1.ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในการเขียน advance care plan และสามารถนำไปใช้กับตัวเองและผู้ป่วยได้ ข้อเสนอเพิ่มเติม***เพิ่มกลุ่มเป้าหมายที่จะขับเคลื่อนต่อไป โดยเน้น คกก. Palliative Care หรือตัวแทน Ward ละ 1 คน ได้หรือไม่***	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ด้าน advance care plan เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 50	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 15 คน - คณะแพทยศาสตร์ 10 คน	12-13 ก.พ. 68				25,300			
17	S_MHR2	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการความเสี่ยงสำหรับผู้ตรวจการพยาบาลและผู้ช่วยหัวหน้างานการพยาบาล	1. เพิ่มความรู้และทักษะในการจัดการความเสี่ยง: เพื่อให้ผู้ตรวจการพยาบาลและผู้ช่วยหัวหน้างานการพยาบาลสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสามารถใช้เครื่องมือและวิธีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์ 2. พัฒนาความสามารถในการป้องกันและลดความเสี่ยง: เพื่อให้สามารถป้องกันและลดความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในการดูแลผู้ป่วย โดยใช้แนวทางที่มีการวิเคราะห์และการจัดการที่เป็นระบบ	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยงเพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน	ก.พ.69	17,000						
งานเทคโนโลยีสารสนเทศ			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				9,600	-	-	-	-	-	-
1	S_MHR2	โครงการอบรมเพื่อการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากรประจำปี 2569 หัวข้อ ไซเบอร์ซีเคียวริตี้ : โล่ป้องกันภัยคุกคามยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ 2. เพื่อให้สามารถปฏิบัติและใช้มาตรการป้องกันความปลอดภัยทางไซเบอร์ได้อย่างเหมาะสม 3. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยทางไซเบอร์ในหน่วยงาน	1.ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 20 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน - คณะแพทยศาสตร์ 100 คน	มี.ค.69	9,600						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ			เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN					
ภาควิชาออร์โธปิดิกส์			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				6,300	-	-	-	-	-	-
1	S_MHR2	โครงการอบรมการดูแลผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรมกระดูกและการพยาบาลออร์โธปิดิกส์แบบองค์รวม	1. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดภาวะเจ็บป่วยเรื้อรังหรือลดปัญหาทุพพลภาพต่าง ๆ 2. เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคศัลยกรรมกระดูกที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยมากขึ้นสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาและการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ 3. สามารถเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำมาปรับใช้ในการแนะนำดูแลผู้ป่วยในหน่วยงานได้	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรภายใน - ศูนย์ การแพทย์ฯ 30 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 5 คน	ตุลาคม 68 - กันยายน 69	6,300						
ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา			จำนวน 4 โครงการ	14 ตัวชี้วัด				13,600	7,240	-	-	-	-	-
1	S_MHR2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากร เรื่อง ความรู้เบื้องต้น และเทคนิคการตรวจคัดกรองการได้ยินในทารกแรกคลอด	1. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ได้ทราบระดับปัญหาการทำงานของอวัยวะในการได้ยิน ผลกระทบต่อการสูญเสียการได้ยิน 2. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ได้ทราบเทคนิคการตรวจคัดกรองการได้ยินด้วยการตรวจ Otoacoustic Emissions (OAEs) และสามารถตรวจได้ถูกต้อง 3. สามารถให้คำแนะนำกับผู้ป่วยปกครองให้สังเกตและพาบุตรหลานมาตรวจคัดกรองการได้ยิน รวมถึงการส่งต่อไปยังแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการตอบปัญหาและผลกระทบต่อการสูญเสียการได้ยินได้มากขึ้น 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการสามารถใช้อุปกรณ์การตรวจ OAEs ได้ถูก ต้องมากขึ้น 3. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถให้คำแนะนำกับผู้ป่วยปกครอง เช่น การสังเกตบุตรหลาน คนใกล้ชิด เกี่ยวกับปัญหาการได้ยินได้	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 10 คน	ตุลาคม 2568 - เมษายน 2569	3,600						
2	S_MHR2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ Workshop Basic and Up-to-Date endoscopic in ENT (ครั้งที่ 5)	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่ถูกต้อง และทันสมัยทางการแพทย์ในขณะนี้ ให้แก่ แพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ผู้สนใจทั่วไป พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์อื่น 2. เพื่อส่งเสริมให้มีความตื่นตัวในการศึกษาค้นคว้าและวิจัยเพิ่มเติมในทางการแพทย์ 3. เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงของภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับการส่องกล้องทาง หู คอ จมูก 3. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 90 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 29 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 13 คน - นิสิตแพทย์ 18 คน	ต.ค.68	4,000						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ			เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN					
3	S_MHR2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ SWU TEMPORAL BONE COURSE 2026	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และสามารถเลือกผู้ป่วยที่เหมาะสมที่จะได้รับการรักษาโดยวิธีผ่าตัดทางด้านโสตวิทยา 2. เพื่ออบรมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญให้มีประสบการณ์และทักษะในการทำผ่าตัดด้านโสตวิทยามากขึ้น 3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ของการผ่าตัดในช่องหูและกระดูกโกลนโพรี 4. เพื่อส่งเสริมให้มีความตื่นตัวในการศึกษาค้นคว้าและวิจัยเพิ่มเติมในทางการแพทย์ 5. เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงของภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประสบการณ์ และทักษะในการทำผ่าตัดด้านโสตวิทยามากขึ้น 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการทำการผ่าตัดในช่องหูและกระดูกโกลนโพรีได้ ☐ 3. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง ☐	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 90 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 32 คน - คณะแพทยศาสตร์ 13 คน - นิสิตแพทย์ 20 คน	ม.ค.69	6,000						
4	S_MHR2	โครงการฟื้นฟูแก้ไขการได้ยินบกพร่อง ให้ความรู้ในการดูแลรักษาเครื่องช่วยฟังและเทคโนโลยีด้านการได้ยินการติดตามดูแลการใช้เครื่องช่วยฟัง และประสาทหูเทียมอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปี 2569	1. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการได้ยิน และผลกระทบจากการสูญเสียการได้ยิน แก่ผู้ที่มีความบกพร่องทางการได้ยินและผู้ดูแล 2. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ การดูแลรักษาเครื่องช่วยฟังและประสาทหูเทียม แก่ผู้ที่มีความบกพร่องทางการได้ยินและผู้ดูแล 3. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการฝึกฟังและการฝึกพูดของเด็กหลังจากการใส่เครื่องช่วยฟังและประสาทหูเทียม แก่ผู้ปกครองของเด็กที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน	1. ผู้ที่มีความบกพร่องทางการได้ยินและผู้ดูแล มีความรู้เกี่ยวกับการได้ยินและผลกระทบจากการสูญเสียการได้ยินได้ 2. ผู้ที่มีความบกพร่องทางการได้ยินและผู้ดูแล สามารถใช้ดูแลรักษาเครื่องช่วยฟังและประสาทหูเทียมได้ 3. ผู้ปกครองเด็กที่มีความบกพร่องทางการได้ยินมีความรู้เกี่ยวกับการฝึกฟังและการฝึกพูดของเด็กหลังจาก การใส่เครื่อง ช่วยฟังและประสาทหูเทียมได้ 4. ร้อยละและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 5. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม (SROI)	≥ ร้อยละ 85 ≥ ร้อยละ 85 ≥ ร้อยละ 85 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน - คณะแพทยศาสตร์ 13 คน - นิสิตแพทย์ 20 คน - ผู้รับบริการ 100 คน **เสนอให้เชิญสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วมเพื่อสร้าง Impact **	มี.ค.69		7,240					
ภาควิชากุมารเวชศาสตร์			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				-	-	-	-	22,000	-	-
1	S_MHR3	โครงการร่วมมือร่วมใจพัฒนาคุณภาพ PedSWU 2026	1. เพื่อนำเสนอผลงานพัฒนาคุณภาพของทีมนำทางคลินิกกุมารเวชศาสตร์ 2. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นความสัมพันธ์ของบุคลากรภายในภาควิชาฯ	1. จำนวนผลงานคุณภาพของภาควิชาฯ 2. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันต่อองค์กร	อย่างน้อย 3 ผลงาน ≥ ร้อยละ 85	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 120 คน คณะแพทยศาสตร์ 20 คน ,นิสิต 60 คน	พฤศจิกายน-ธันวาคม 68					22,000		-

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
ภาควิชาวิสัญญีวิทยา			จำนวน 4 โครงการ	จำนวน 5 ตัวชี้วัด				-	-	-	188,860	-	-	-
1	S_MHR3	โครงการการพัฒนาทีมงานทางคลินิกสำหรับปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้บุคลากรภาควิชาวิสัญญีทุกท่านมีส่วนร่วมในงานพัฒนาคุณภาพทีมงานทางคลินิก วิสัญญี 2. เพื่อให้การพัฒนาทีมงานทางคลินิกวิสัญญีมีประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินงานคุณภาพทีมงานทางคลินิกวิสัญญีจาก พรพ.	1. มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลและการให้บริการตามมาตรฐาน 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการทางวิสัญญี	1 เรื่อง ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 43 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 13 คน	ตุลาคม 68 – กันยายน 69				40,320			
2	S_MHR3	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและดำรงรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานวิชาชีพ	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในภาควิชาด้านสร้างจิตสำนึกที่ต่อการทำงาน และทำงานร่วมกันเป็นทีม 2. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน 3. เพื่อปรับปรุงการเรียนการสอนร่วมกัน และการพัฒนาการฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน 4. เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรและสามารถนำมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตทั้งในงาน และชีวิตส่วนตัวได้	1. ระดับคะแนนการอยู่ดีมีสุขของบุคลากรจากการเข้าร่วมกิจกรรม	≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรภายใน - ศูนย์ การแพทย์ฯ 43 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 13 คน	ตุลาคม 68 –มิถุนายน 69				131,600			
3	S_MHR3	โครงการพิธีมอบใบประกาศนียบัตรการฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาวิสัญญีวิทยา	เพื่อให้แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ใช้ทุน และวิสัญญีพยาบาลทุกท่านมีส่วนร่วมในงานพิธีมอบใบประกาศนียบัตร	1. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ 85	บุคลากรภายใน - ศูนย์ การแพทย์ฯ 44 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 10 คน	พ.ค.69				5,940			
4	S_MHR3	โครงการการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และการทำงานร่วมกันเป็นทีมภายในองค์กร	1. เพื่อแนะแนวทางด้านวิชาวิสัญญีวิทยา และการวางแผนการทำงานในอนาคต 2. สร้างเสริมพลังใจและพลังภายในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร 3. สร้างเสริมความผูกพันให้กับสถาบันและผู้สำเร็จการฝึกอบรม	1. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ 85	บุคลากรภายใน - ศูนย์ การแพทย์ฯ 90 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 10 คน	ธันวาคม 68 - มกราคม 69				11,000			

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
ภาควิชาอายุรศาสตร์			จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด				-	2,850	-	104,500	-	-	-
1	S_MHR2	โครงการการสัมมนา "ทิศทาง แพทย์ประจำบ้าน อายุรศาสตร์ มศว: บทบาท ในการสร้างเสริมสุขภาพ ชุมชนอย่างยั่งยืน"	1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับบทบาทของอายุรแพทย์ในการดูแลสุขภาพ แบบองค์รวมและเชิงรุกในระดับชุมชน 2. พัฒนาทักษะที่จำเป็นในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ ทางอายุรศาสตร์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และจัดการปัญหาสุขภาพในบริบทของชุมชน รวมถึง การบูรณาการการดูแลผู้ป่วยทั้งในระดับปฐมภูมิและ ตติยภูมิ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาและลดภาระ โรคในภาพรวม 3. สร้างแรงบันดาลใจและปลูกฝังจิตสำนึกความ รับผิดชอบต่อสังคมแก่แพทย์ประจำบ้านอายุรศาสตร์	1. ร้อยละของแพทย์ประจำบ้าน อายุรศาสตร์ ชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมสัมมนา 2. ระดับความพึงพอใจของแพทย์ประจำ บ้านอายุรศาสตร์ต่อเนื้อหาและรูปแบบ การจัดสัมมนา	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	จำนวน 30 คน - ศูนย์ การแพทย์ฯ 20 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 10 คน	พฤศจิกายน 68				104,500			
2	S_MHR2	โครงการการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสมรรถภาพ ปอดสไปโรเมตริย์	1. เพื่อจัดการการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสมรรถภาพ ปอดสไปโรเมตริย์ให้มีความรู้และสามารถทำได้ถูกต้อง 2. เพื่อให้โรงพยาบาลในเขต 4 และโรงพยาบาลอื่นๆ ส่งเจ้าหน้าที่มาอบรมการตรวจสอบสมรรถภาพปอดสไปโร เมตริย์	1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสมรรถภาพ ปอดสไปโรเมตริย์ให้มีความรู้ สามารถ ตรวจสอบสมรรถภาพปอดสไปโรเมตริย์ให้ ผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง 2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสมรรถภาพ ปอดสไปโรเมตริย์ที่อยู่ใกล้เคียง รพ.ศูนย์ การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ ออศรัภจ. จ. นครนายก โรงพยาบาลในเขต 4 และใน โรงพยาบาลอื่นๆ มาอบรมการตรวจ สมรรถภาพปอดสไปโรเมตริย์ และเป็น การสร้างเครือข่าย	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	จำนวน 15 คน - บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ จำนวน 9 คน - บุคคลภายนอก จำนวน 6 คน	27 ต.ค. 68 ถึง ก.ย. 68	2,850						
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร 7			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				-	-	-	-	-	-	-
1	S-MHR2	โครงการพัฒนาศักยภาพครูพี่ เลี้ยง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิริน ธร 7	1. เพื่อพัฒนาครูพี่เลี้ยงให้มีความรู้ความสามารถในการ สอนยิ่งขึ้น 2. เพื่อครูพี่เลี้ยงได้เพิ่มพูนทักษะ ได้พัฒนากิจกรรม ส่งเสริมพัฒนาการเด็กได้ดียิ่งขึ้น	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละความพึงพอใจต่อการศึกษาดูงาน	ร้อยละ 100 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	- ศูนย์ การแพทย์ฯ 8 คน	14 กุมภาพันธ์ 2569	-						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมา ณภาย นอก	แหล่ง อื่นๆ				
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/ สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ						เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN		
กลยุทธ์ S_A			จำนวน 33 โครงการ	จำนวน 113 ตัวชี้วัด				-	2,945,380	-	-	-	-	-
งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู			จำนวน 4 โครงการ	จำนวน 12 ตัวชี้วัด				-	29,400	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการการให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้ป่วย ติดเตียงอย่างถูกวิธี	1. เพื่อให้ความรู้เรื่องการดูแลผู้ป่วยติดเตียงแก่กลุ่ม อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ในพื้นที่ โดยรอบของศูนย์การแพทย์ฯ และบุคลากรพยาบาล ผู้ช่วย พยาบาลของศูนย์ผู้สูงวัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ 2. เพื่อให้ผู้ป่วยติดเตียงในชุมชนได้รับการดูแลจากบุคลากร สาธารณสุขในพื้นที่อย่างถูกต้อง ส่งเสริม ให้มีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น ลดความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่างๆ ได้	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ผู้เข้าโครงการมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยติด เตียงมากขึ้น (Pre test - Post test) 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 25 คน , คณะแพทยศาสตร์ 5 คน โรงพยาบาลใกล้เคียง, รพ. สต. 50 คน **เสนอให้เชิญอสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	มี.ค.69		9,400					
2	S_A1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Musculoskeletal Ultrasound imaging in Upper Extremity (แผนกกายภาพบำบัด งานเวช ศาสตร์ฟื้นฟู)	1. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐาน หลักการทางฟิสิกส์ และการ ปฏิบัติการนำ Ultrasound imaging ไปใช้ในงาน กายภาพบำบัดทางระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ 2. รู้ข้อบ่งชี้ ข้อห้าม ข้อดี ข้อเสีย ในการตรวจประเมินด้วย Ultrasound imaging 3. แยกความแตกต่างภาพ Ultrasound imaging ในรายที่ มีความผิดปกติจากภาพปกติได้ 4. เพื่อพัฒนาทักษะในตรวจร่างกายและการรักษาด้วย Ultrasound imaging ให้มีประสิทธิภาพได้มากยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถนำไปใช้เพื่อพัฒนางานวิจัยในอนาคต	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วม โครงการในระดับดี – ดีมาก 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	บุคลากรภายใน - ศูนย์การแพทย์ฯ 17 คน อื่น ๆ 20 คน (โรงพยาบาลใกล้เคียง, รพ. สต.) **เสนอให้เชิญอสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	ก.พ.69		10,000					
3	S_A1	โครงการขอรับการสนับสนุน หุ่นยนต์สวมใส่เพื่อการฟื้นฟู สมรรถภาพและการฝึกเดิน	1. เพื่อขอรับการสนับสนุนหุ่นยนต์สวมใส่ (Wearable Robot) ที่สามารถช่วยในการฟื้นฟูสมรรถภาพ ของผู้ป่วยที่ มีปัญหาด้านการเคลื่อนไหว เช่น อัมพฤกษ์ อัมพาต หรือ ผู้ป่วยหลังการผ่าตัด 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกเดินและฟื้นฟูสมรรถภาพ ของผู้ป่วย โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและปลอดภัย 3. เพื่อลดการพึ่งพาเครื่องมือที่ใช้แรงงานคนในการดูแล ฟื้นฟูผู้ป่วย และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรใน การฟื้นฟูผู้ป่วย	1. ผู้ป่วยที่มีปัญหาการเคลื่อนไหว และการเดิน จากโรคหลอดเลือดสมองหรือผู้ป่วยที่ได้รับการ ผ่าตัดกระดูกและข้อและไม่มีข้อจำกัดในการเข้า ร่วมโครงการได้รับการบริการโดยหุ่นยนต์สวมใส่เพื่อ การฟื้นฟูสมรรถภาพและการฝึกเดิน 2. ผู้ป่วยที่ได้รับการโดยหุ่นยนต์สวมใส่เพื่อ การฟื้นฟูสมรรถภาพและการฝึกเดินมีคุณภาพ ชีวิตดีขึ้น 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	ผู้ป่วย/ผู้มารับบริการ **เสนอให้เชิญอสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	ม.ค. - มิ.ย. 69		-					

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมา ณายน นอก	แหล่ง อื่นๆ				
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/ สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ						เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN		
4	S_A1	โครงการให้ความรู้แก่ผู้ปกครอง เรื่อง การส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ปฐมวัยให้มีความพร้อมทางด้าน ร่างกายและจิตใจ	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ปกครองในเรื่องการกระตุ้น พัฒนาการ ความเข้าใจ การดูแลจิตใจและอารมณ์ในเด็ก ปฐมวัย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน 2. ผู้เข้าร่วมมีความรู้จากการเข้าร่วมโครงการในเรื่อง การกระตุ้นพัฒนาการ ความเข้าใจ การดูแลจิตใจและ อารมณ์ในเด็กปฐมวัยเพิ่มมากขึ้น 3. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อการได้รับความรู้จากการเข้า ร่วมโครงการ	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในระดับดีขึ้น 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน - คณะแพทยศาสตร์ 5 คน - ผู้รับบริการ 20 คน **เสนอให้เชิญสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	ก.พ.69		10,000					
งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล			จำนวน 12 โครงการ	จำนวน 5 ตัวชี้วัด				-	132,000	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการมหกรรมคุณภาพศูนย์ การแพทย์ฯ ประจำปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อยกระดับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการ พัฒนาคุณภาพ นวัตกรรม และการใช้ข้อมูลเพื่อการพัฒนา ในบุคลากรทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล 2. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานการพัฒนาคุณภาพ นวัตกรรม และการจัดการความรู้ (CQI/R2R/KM) ที่เป็น รูปธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง 3. เพื่อสร้างและกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การบูรณาการข้ามสายงาน และการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องในองค์กร	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในภาพรวม (ทั้งภายในและภายนอก) ในระดับดี ถึงดีมาก 2. จำนวนบุคลากร (ภายในและภายนอก) ที่เข้า ร่วมกิจกรรมให้ความรู้ 3. จำนวนผลงาน CQI/R2R/KM ที่ส่งเข้า ประกวดทั้งหมด 4. ร้อยละของหน่วยงานที่ส่งผลงานประกวด (CQI/R2R/KM) เทียบกับจำนวนหน่วยงาน ทั้งหมดในโรงพยาบาล 5. จำนวนผลงานคุณภาพดีเด่นที่ได้รับรางวัล และ/หรือ มีศักยภาพในการนำไปเผยแพร่ ภายนอกองค์กร หรือนำไปขยายผลต่อยอด	≥ ร้อยละ 80 ≥ 170 คน ≥ 30 ผลงาน ≥ ร้อยละ 70 ≥ 8 ผลงาน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ 250 คน - บุคคลภายนอก 30 คน	3-4 ธ.ค.68		132,000					
งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา			จำนวน 5 โครงการ	จำนวน 13 ตัวชี้วัด				-	383,250	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการวันบริจาคโลหิตโลก	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องการบริจาคโลหิตให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป 2. เพื่อกระตุ้น และส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึง ความสำคัญของการบริจาคโลหิต 3. เพื่อเพิ่มจำนวนโลหิตสำรองภายในโรงพยาบาล	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนส่วนประกอบโลหิตที่ได้รับ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 100 คน ≥ 100 unit ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรและประชาชนทั่วไป ≥ 100 คน	9-15 มิถุนายน 69		3,000					
2	S_A1	โครงการบริจาคโลหิตเฉลิมพระ เกียรติเนื่องในวันคล้ายวันพระราช สมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	1. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ และประชาชน ทั่วไปร่วมบริจาคโลหิต 3. เพื่อจัดหาโลหิตสำรองให้ผู้ป่วย	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนส่วนประกอบโลหิตที่ได้จากการรับ บริจาค 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 50 คน ≥ 100 unit ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรและประชาชน ทั่วไป ≥ 50 คน	เม.ย.69		1,500					

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมา ณาย นอก	แหล่ง อื่นๆ				
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/ สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ						เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN		
3	S_A1	โครงการผู้บริจาคโลหิตปลอดภัย	1. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้มีการบริจาคเลือดมากขึ้น 2. เพื่ออํารงรักษาผู้บริจาคโลหิตประจำ 3. เพื่อดูแลสุขภาพผู้บริจาคโลหิต	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวน SDP (เกล็ดเลือดที่บริจาคแบบ Apheresis) เพิ่มขึ้น 3. จำนวนผู้บริจาคโลหิตประจำเพิ่มขึ้น	≥ 4 จาก 5 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี 2568 ≥ ร้อยละ 1 เพิ่มขึ้นจากปี 2568 ≥ ร้อยละ 1	ผู้บริจาคเกล็ดเลือดและผู้ บริจาคเลือดประจำ 2,600 คน	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		78,000					
4	S_A1	โครงการออกหน่วยธนาคารเลือด	1. เพื่อจัดหาและเตรียมส่วนประกอบโลหิตให้พร้อมใช้ และ รองรับความต้องการใช้ส่วนประกอบ โลหิตที่ซับซ้อน 2. เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนโลหิต 3. เพื่อเป็นการวางรากฐานการบริจาคโลหิตในเชิงรุกและ สร้างเครือข่ายเพื่อเพิ่มปริมาณส่วนประกอบโลหิตให้ เพียงพอต่อความต้องการใช้ 4. เพื่อรณรงค์ให้ นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มี จิตสำนึกที่ดี และรู้จักการเสียสละ	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ☐ 2. จำนวนส่วนประกอบโลหิตที่รับบริจาคเพิ่มขึ้น จากปี 2568	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 1	นิสิต นักศึกษา ประชาชน ทั่วไป 4000 คน	6 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569		295,450					
5	S_A1	โครงการรับเข็มกาขาดและเหรียญ สมนาคุณ	1. สร้างเครือข่ายผู้บริจาคโลหิต 2. เชิดชูเกียรติผู้บริจาคโลหิต	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วม โครงการในระดับดี – ดีมาก	≥ 30 คน ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรและ ประชา ขนทั่วไป 30 คน	เม.ย.69		5,300					
ฝ่ายการพยาบาล			จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 7 ตัวชี้วัด				-	120,800	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการประชุมวิชาการ ฝ่ายการพยาบาลครั้งที่ 8	1. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง หน่วยงานพยาบาลในระดับท้องถิ่น 2. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาวิชาชีพอย่าง ต่อเนื่องตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ 1 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 150 คน รพ. ไกลเคียง, รพ.สต. 150 คน **เสนอให้เชิญสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	18-19 มิ.ย. 69		98,800					
2	S_A1	โครงส่งเสริมบทบาทและคุณค่า พยาบาลในวันพยาบาลแห่งชาติ	1) เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราช ชนนี ในฐานะที่พระองค์ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อ วิชาชีพพยาบาล 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการพยาบาลตระหนักถึง คุณค่าของวิชาชีพพยาบาลมีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน 3) เพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคมและบุคลากรให้เห็น คุณค่าของวิชาชีพพยาบาล ☐	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อการจัด โครงการ 3. ระดับความภาคภูมิใจของบุคลากรต่อการมี ส่วนร่วมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนีในฐานะที่พระองค์ทรงมีพระ มหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพพยาบาล 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน - ผู้รับบริการ100 คน **เสนอให้เชิญสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	21 ตุลาคม 68		22,000					

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมา ณาย นอก	แหล่ง อื่นๆ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			แผนงาน โครงการ/ อบรม/ สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
งานหน่วยบริการปฐมภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัว			จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 9 ตัวชี้วัด				-	1,026,400	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD Clinic)	1. เพื่อให้กลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ในพื้นที่รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม 2. เพื่อให้กลุ่มผู้ป่วยในพื้นที่รับผิดชอบ ที่มารับบริการที่คลินิกโรคเรื้อรังที่ รพ.สต. ได้รับยาและเวชภัณฑ์ เพื่อบรรเทาอาการและควบคุมความรุนแรงของโรค	1. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานมีน้ำตาลสะสมอยู่ในเกณฑ์ควบคุมได้ (HbA1C น้อยกว่า 7) 2. ร้อยละประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อเบาหวาน (Pre-diabetees) ป่วยเป็นเบาหวาน 3. ร้อยละประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อความดันโลหิตสูง (Pre-Hypertention) ป่วยเป็นความดันโลหิตสูง 4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป 5. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี 6. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 40 < ร้อยละ 5 < ร้อยละ 10 ≥ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 7 คน - คณะแพทยศาสตร์ 3 คน - รพ. ไกลเคียง 15 คน - ผู้รับบริการ 2,045 คน	ธันวาคม 68 – สิงหาคม 69		1,000,000					
2	S_A1	โครงการ พัฒนาระบบบริการคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD Clinic) คุณภาพ	เพื่อให้กลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ในพื้นที่รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 7 คน - คณะแพทยศาสตร์ 3 คน - รพ. ไกลเคียง 15 คน - ผู้รับบริการ 215 คน	ม.ค.69		26,400					
หน่วยงานทันตกรรม			จำนวน 6 โครงการ	จำนวน 25 ตัวชี้วัด				-	38,750	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพวันทันตสาธารณสุข	1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ทันตศึกษาความรู้เกี่ยวกับโรคในช่องปากและการรักษา 2. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มช่วงอายุและผู้มารับบริการตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสุขภาพในช่องปาก 3. เพื่อช่วยในการลดปัญหาทันตสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มช่วงอายุ	1. จำนวนผู้มารับบริการและบุคลากรเข้ารับการตรวจทำฟันฟรีและเข้าร่วมในการจัดกิจกรรม 2. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานทันตกรรม ศูนย์การแพทย์ฯ เข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	>500 ราย >ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	ผู้เข้าร่วมโครงการ 135 คน บุคลากรภายใน - ศูนย์การแพทย์ฯ 35 คน - ผู้รับบริการ 100 คน **เสนอให้เชิญอสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	21 ต.ค.68		6,750					
2	S_A1	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มแม่และเด็ก 0-3 ปี	1. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ใหม่ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก สอนการแปรงฟัน และได้รับการรักษาตามจำเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ80 2. เพื่อให้ผู้ปกครองเด็กอายุ 0-3 ปี ได้รับการฝึกแปรงฟันอย่างถูกวิธีไม่น้อยกว่าร้อยละ85ตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสุขภาพในช่องปาก 3. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพช่องปากเด็กเล็ก	1. จำนวนหญิงมีครรภ์ที่มารับบริการฝากครรภ์ครั้งแรก ในคลินิกฝากครรภ์ ศูนย์การแพทย์ฯ และแม่ของเด็กกลุ่มเป้าหมาย 0-3 ปี เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี 3. ร้อยละและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ 200 ราย ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	- ผู้รับบริการ 100 คน	มี.ค.69		10,000					

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมา ณาย นอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/ สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
3	S_A1	โครงการออกหน่วยทันตกรรม ณ รพสต	1. เพื่อให้บริการทันตกรรมได้แก่ ตรวจฟัน ถอนฟัน อุดฟัน ชุดหินปูน และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับทันตสุขภาพแก่ ประชาชนในพื้นที่บริการ 2. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ทันตสุขภาพโรคใน ช่องปากและการรักษา 3. เพื่อให้ประชาชนสนใจและตระหนักเห็นความสำคัญใน การดูแลสุขภาพในช่องปาก 4. เพื่อช่วยในการลดปัญหาทันตสุขภาพของประชาชนใน พื้นที่	1. จำนวนผู้ให้บริการรักษาทาง ทันตกรรมแก่ผู้ป่วย ณ รพสต. /ศูนย์ผู้สูงวัยฯ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ 3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดีเป้าหมาย 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥200 ราย ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	- ผู้รับบริการ 200 คน	ส.ค.69		10,000					
4	S_A1	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก กลุ่มเด็กวัยเรียน	1. เพื่อป้องกันฟันแท้ไม่ให้ผุ โดยเน้นฟันกรามแท้ซี่ที่หนึ่ง 2. สร้างสุขนิสัยและฝึกทักษะการดูแลสุขภาพช่องปากให้แก่ เด็ก 3. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม ป้องกันทันตสุขภาพสำหรับเด็ก 4. เพื่อป้องกันการสูญเสียฟันแท้ก่อนเวลาอันควร 5. เพื่อควบคุมสภาวะสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียนโดย บูรณาการงานสร้างเสริมสุขภาพ ช่องปาก ป้องกันและ รักษาทางทันตกรรม	1. ร้อยละของโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ จำนวน 14 โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	- ผู้รับบริการ 500 คน	พฤษภาคม 2569 ถึง กันยายน 2569 (ทุกวันพุธ และ วันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน)		10,000					
5	S_A1	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก กลุ่มเด็กก่อนวัยเรียน	1. เพื่อพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและแก้ปัญหา สุขภาพช่อง ปากให้แก่เด็กก่อนวัยเรียน 2. เพื่อให้ผู้ปกครองและครูที่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจใน การดูแลสุขภาพช่องปากของเด็กอย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อให้เด็กที่ป่วยด้วยโรคในช่องปากได้รับการดูแลรักษา ที่ถูกต้องและรักษาทางทันตกรรม	1. ศูนย์เด็กเล็กในเขตรับผิดชอบของ Cup ศูนย์ การแพทย์ฯ ที่เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายและสนับสนุนการ สร้างสุขภาวะที่ดี 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	ผู้เข้าร่วมโครงการ 40 คน บุคลากรภายใน - ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน - ผู้รับบริการ 20 คน	ก.ค.69		1,000					
6	S_A1	โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ทาง วิชาการด้านงานทันตกรรม	1. เพื่ออบรมเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการแก่ทันตแพทย์ 2. เพื่ออบรมเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการแก่ผู้ช่วยทันตแพทย์ ทันตบุคลากร 3. เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการให้บริการ ทันตกรรม และการรักษาผู้ป่วยแก่ประชาชนในพื้นที่ได้	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจ 2. ทันตแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ และทันตบุคล การ เข้าร่วมอบรมความรู้ทางวิชาการหรือเข้า ร่วมกิจกรรม 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี 5. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 50 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	ผู้เข้าร่วมโครงการ 60 คน บุคลากรภายใน - ศูนย์การแพทย์ฯ 40 คน - ผู้รับบริการ 20 คน	ส.ค.69		1,000					

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมา ณายน นอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/ สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
ภาควิชาออร์โธปิดิกส์			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด				-	20,000	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการ วันโรคกระดูกพรุน	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ วิธีป้องกัน และการรักษาโรคกระดูกพรุน ให้กับผู้สูงอายุและประชาชนทั่วไป ในชุมชน ตำบลบึงศาล อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ 2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี 3. ร้อยละและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 1 คะแนน	บุคลากรภายใน - ศูนย์การแพทย์ฯ 25 คน - คณะแพทยศาสตร์ 16 คน - ผู้รับบริการ 59 คน **เสนอให้เชิญอสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	พ.ค.69		20,000					
ภาควิชาจุฬารัตนวิทยา			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด				-	4,800	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการให้ความรู้และคัดกรองเบื้องต้นโรคต่อหิน ประจำปี 2569	1. เพื่อให้ความรู้ในการดูแลป้องกันและการรักษาโรคต่อหินแก่ประชาชน 2. นิสิตแพทย์ได้เรียนรู้เรื่องโรคต่อหินและการสร้างเสริมสุขภาพจากการบรรยายและประสบการณ์ตรงจากผู้ป่วย	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ในหัวข้อที่บรรยายเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 30 คน - คณะแพทยศาสตร์ 10 คน - นิสิต 20 คน - ผู้รับบริการ 100 คน **เสนอให้เชิญอสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	มี.ค.69		4,800					
ภาควิชากุมารเวชศาสตร์			จำนวน 3 โครงการ	จำนวน 11 ตัวชี้วัด				-	27,300	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพเด็กโต (CPR)	1. เพื่อสามารถวินิจฉัยเด็กที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิด การขาดออกซิเจน ภาวะหัวใจและหายใจล้มเหลวในภาวะต่าง ๆ ที่สำคัญในเด็กโตได้ และเพื่อสามารถบอกวิธีการป้องกันดังกล่าวได้ 2. เพื่อสามารถให้การช่วยเหลือและแก้ไขภาวะดังกล่าวในเด็กโตโดยยึดหลักให้มีการ Ventilation Circulation และมีสัญญาณชีพที่ดี 3. เพื่อสามารถบอกวิธีการป้องกันและดูแลภาวะแทรกซ้อนต่างๆ อันเนื่องมาจากภาวะดังกล่าวในเด็กโตได้	1. ปัญหาหรือข้อร้องเรียนจากการช่วยฟื้นคืนชีพเด็กโต 2. ร้อยละของบุคลากรทางการแพทย์ได้รับความรู้และทักษะในการฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดเพิ่มขึ้น (Pretest, Posttest) 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	0 ครั้ง > ร้อยละ 80 > ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 30 คน คณะแพทยศาสตร์ 5 คน รพ. ไกลเคียง 15 คน รพ.องครักษ์ รพ.ปากพลี รพ.บ้านนา รพ. นครนายก ฯลฯ **เสนอให้เชิญอสม หรือรพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	กรกฎาคม - สิงหาคม 69 จัด 1 ครั้งต่อปี		9,100					

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมา ณาย นอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/ สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
2	S_A1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPR)	1. เพื่อให้สามารถวินิจฉัยทารกที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดภาวะขาดออกซิเจน (Asphyxia) และบอกวิธีการป้องกันและดูแลทารกกลุ่มนี้ได้ 2. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพในการช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิดตามมาตรฐานสากล ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ ดังนี้ - แพทย์ประจำบ้านกุมารเวชศาสตร์ - แพทย์ประจำบ้านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สูติศาสตร์ วัสดุฯ และเวชศาสตร์ฉุกเฉิน - พยาบาลหน่วยงานทารกแรกเกิด กุมารฯ สูติฯ วัสดุฯ และเวชศาสตร์ฉุกเฉิน - แพทย์และพยาบาลภายนอก ในเครือข่าย และโรงพยาบาลใกล้เคียง 3. สามารถสร้างทีมกู้ชีพทารกเพื่อการช่วยเหลืออย่างมีประสิทธิภาพ 4. ไม่พบหรือพบปัญหาจากการกู้ชีพทารกแรกเกิดน้อย	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละของบุคลากรทางการแพทย์ได้รับความรู้และทักษะในการฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดเพิ่มขึ้น (Pretest, Posttest) 3. ปัญหาหรือข้อร้องเรียนจากการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	> ร้อยละ 80 > ร้อยละ 80 0 ครั้ง ≥ 1 คะแนน	- คู่มือร่วมมือ 5 คน เจ้าหน้าที่บริษัทที่นำเครื่องมือแพทย์มาสนับสนุนในการจัดอบรม - รพ.ใกล้เคียง 30 คน (รพ.องค์รักษ์ รพ.บ้านนา รพ.นครนายก รพ.หนองเสือ)**เสนอให้เชิญสมหรือรพ.สต. เข้าร่วมเพื่อสร้าง Impact **	เมษายน , กรกฎาคม 69 จัด 2 ครั้งต่อปี		13,200					
3	S_A1	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนของภาควิชาการเวชศาสตร์หัวใจ :.....	1. เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้ด้านการดูแลและส่งเสริมสุขภาพเด็ก และการป้องกันปัญหาด้านสุขภาพแก่ผู้ปกครองครูและผู้สนใจทั่วไป 2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ภาควิชาการเวชศาสตร์และบุคลากรได้มีโอกาสเผยแพร่ความรู้ความสามารถแก่ชุมชน 3. เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็ก 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	> ร้อยละ 80 > ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 2 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 3 คน - ผู้รับบริการ 40 คน - นิสิต 5 คน	ตุลาคม 68, สิงหาคม 69		5,000					
ภาควิชานิติเวชศาสตร์			จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด				-	23,000	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการ บริการวิชาการ “การดูแลภาวะฉุกเฉินทางเพศในเด็ก และแนวทางในการป้องกันตนเอง”	1. เพื่อให้ความรู้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นเรื่องปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน 2. เพื่อให้มีทัศนคติที่ถูกต้องในการเกิดและป้องกันปัญหาสังคมที่เกิดจากการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร 3. เพื่อให้สินិតแพทย์สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเรียนการสอนไปใช้ในการให้บริการวิชาการแก่ประชาชนได้โดยมีทักษะการสื่อสารที่ดี	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. นักเรียนในชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นมีความรู้เกี่ยวกับปัญหาจากการมีเพศสัมพันธ์เพิ่มขึ้น หลังจากได้รับการอบรม (Pre test – Post test) 3. นักเรียนในชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นมีความตระหนัก (ปัญหาสังคมที่เกิดจากการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน) 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	จำนวน 145 คน บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 7 คน - คณะแพทยศาสตร์ 8 คน บุคลากรภายนอก - นิสิต 30 คน - นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น 100 คน	มกราคม – กุมภาพันธ์ 2569		23,000					

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมา ณภาย นอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/ สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
ภาควิชาอายุรศาสตร์			จำนวน 3 โครงการ	จำนวน 9 ตัวชี้วัด				-	13,500	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการวันเบาหวานโลก	1. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความรู้และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ 2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการดูแลตนเองของผู้ป่วยเบาหวานและครอบครัว 3. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทีมสุขภาพเห็นความสำคัญและแสดงบทบาทหน้าที่ในการสร้างเสริมสุขภาพ	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวาน เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	จำนวน 100 คน - ศูนย์การแพทย์ฯ 40 คน - คณะแพทยศาสตร์ 30 คน - ผู้รับบริการ 30 คน **เสนอให้เชิญสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	พฤศจิกายน 2568		4,500					
2	S_A1	โครงการศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พบประชาชน “เรียนรู้และเข้าใจเพื่อห่างไกลโรคมะเร็งตับ” ครั้งที่ 4	1. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความรู้และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ 2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการดูแลตนเองของผู้ป่วยเบาหวานและครอบครัว 3. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทีมสุขภาพเห็นความสำคัญและแสดงบทบาทหน้าที่ในการสร้างเสริมสุขภาพ	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็ง เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	จำนวน 100 คน ศูนย์การแพทย์ฯ 40 คน คณะแพทยศาสตร์ 30 คน - ผู้รับบริการ 30 คน **เสนอให้เชิญสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	พฤศจิกายน 2568		4,500					
3	S_A1	โครงการรักษหัวใจให้ห่างไกลโรค	1. ระดับบุคคล เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการป้องกันและการบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรมอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ 2. ระดับหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น และปัญหาในการป้องกันและการบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรม 3. ระดับชุมชน เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและการบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรมไปสู่ชุมชนและสังคมในจังหวัดนครนายก	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	จำนวน 100 คน - ศูนย์การแพทย์ฯ 40 คน - คณะแพทยศาสตร์ 30 คน - ผู้รับบริการ 30 คน **เสนอให้เชิญสม หรือ รพ.สต. เข้าร่วม เพื่อสร้าง Impact **	กันยายน 2569		4,500					
ภาควิชาจิตเวชศาสตร์			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด				-	8,480	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการส่งเสริมพัฒนาการด้านทักษะทางสังคม ปรับพฤติกรรมในเด็กสมาธิสั้น เด็กออทิสติกและเด็กที่มีปัญหาการเรียน	1. ส่งเสริมพัฒนาการด้านทักษะทางสังคม ในเด็กสมาธิสั้น ออทิสติกและเด็กที่มีปัญหาการเรียน 2. ปรับพฤติกรรมโดยวินัยเชิงบวกในเด็กสมาธิสั้น ออทิสติกและเด็กที่มีปัญหาการเรียน 3. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปกครองในการดูแลเด็กสมาธิสั้น ออทิสติกและเด็กที่มีปัญหาการเรียนด้วยการฝึกวินัยเชิงบวก	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละคะแนนแบบประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้ปกครองฝึกวินัยเชิงบวกก่อนและหลังอบรม ผู้ปกครองมีความเข้าใจ 3. แบบประเมินทักษะทางสังคมที่จำเป็นสำหรับเด็กวัยประถมศึกษาทางกิจกรรมบำบัด 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	> 3.51 จาก 5 คะแนน > ร้อยละ 80 เด็กมีคะแนนทักษะทางสังคมอย่างน้อย 150 จาก 300 คะแนน ≥ 1 คะแนน	ผู้รับบริการและผู้ปกครอง 8 คน	เมษายน 69		8,480					

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมา ณาย นอก	แหล่ง อื่นๆ				
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						แผนงาน โครงการ/ อบรม/ สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร 7			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				-	17,700	-	-	-	-	-
1	S-A1	โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กเล็กปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร 7	1. เพื่อให้เด็กได้มีกิจกรรมเสริมทักษะที่ดีและเหมาะสมต่อการเรียนรู้ 2. เพื่อให้มีพื้นที่ในการเสริมสร้างจินตนาการ พัฒนาการตามวัย มีสุขภาพจิตที่ดี	1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมครบ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 100 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	- ศูนย์การแพทย์ฯ 15 คน - คณะแพทยศาสตร์ 5 คน ผู้ปกครองและเด็กในศูนย์เด็กเล็ก 50 คน	พฤษภาคม 2569		17,700					
งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด				-	100,000	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการ My Cup & My bag รณรงค์การนำถุงและแก้วกลับมาใช้ใหม่ (4 ครั้งต่อปี)	1. เพื่อลดจำนวนถุงพลาสติกและแก้วน้ำที่ใช้เพียงครั้งเดียวทิ้ง 2. เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการพกแก้วส่วนตัวไปใช้ในโรงอาหารและร้านค้าภายในมหาวิทยาลัย 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และผู้รับบริการตระหนักถึงประโยชน์ของขยะรีไซเคิล 4. ช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัด ทำให้สภาพแวดล้อมดีขึ้น	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 1 คะแนน	- คณะแพทยศาสตร์ - ศูนย์การแพทย์ฯ - นิสิต ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป	ต.ค.68-ก.ย.69		100,000					
ส่วนกลาง			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 1 ตัวชี้วัด				-	1,000,000	-	-	-	-	-
1	S_A1	โครงการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพและสุขภาวะที่ดีในชุมชน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินการและการสร้างผลกระทบทางสังคมเชิงบวก ในพื้นที่ที่ศูนย์การแพทย์ฯ รับผิดชอบ และใกล้เคียง	1. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ 1 คะแนน	บุคลากรและประชาชนทั่วไป	ต.ค.68-ก.ย.69		1,000,000					

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ				
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงินอุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN
กลยุทธ์ S_R			จำนวน 12 โครงการ	จำนวน 24 ตัวชี้วัด				-	-	1,170,160	-	-	-	-
งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				-	-	40,200	-	-	-	-
1	S_R1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)” ประจำปี 2569	1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) 2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันจนสามารถสร้างเครือข่ายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันระหว่างทีมดูแลผู้ป่วย หรือทีมผู้ปฏิบัติงานประจำ และนำความรู้ที่เกิดขึ้นจากผลงาน R2R และงานวิจัย ลงสู่การปฏิบัติ 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและแนวทางการทำ R2R	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน	กันยายน 2568 – สิงหาคม 2569 จำนวน 3 วัน			40,200				
งานวิจัย			จำนวน 11 โครงการ	จำนวน 22 ตัวชี้วัด				-	-	1,129,960	-	-	-	-
1	S_R1	โครงการสัมมนา เรื่อง “จากแผนสู่ผล ขับเคลื่อนงานวิจัย นวัตกรรม ที่สร้างความผาสุกของชุมชนและสังคม”	1. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นด้านการบริหารและดำเนินงานวิจัย 2. เพื่อทบทวนบทบาท ผลการดำเนินงานวิจัย และนวัตกรรมในอดีต พร้อมระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและความท้าทาย 3. เพื่อร่วมกันจัดทำข้อเสนอแนะและแนวทางพัฒนาแผนปฏิบัติการวิจัยที่มีความเป็นไปได้สูง 4. เพื่อให้แผนปฏิบัติการวิจัยมีเป้าหมายสอดคล้องกับ UNSDGs และสร้างประโยชน์เชิงสุขภาพแก่ชุมชนและสังคม 5. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักวิจัยในคณะและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. มีข้อเสนอเชิงนโยบาย/ยุทธศาสตร์วิจัยที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	> 4 จาก 5 คะแนน ข้อเสนอแนะ แผนปฏิบัติการวิจัย 1 ฉบับ	- ศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน - คณะแพทยศาสตร์ 40 คน	27 พฤศจิกายน 68			70,500				
2	S_R1	โครงการวันงานวิจัย (MEDSWU Research Day)	1. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและองค์ความรู้ระหว่างนักวิจัย คณาจารย์ และผู้เกี่ยวข้อง 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำวิจัยและทักษะการนำเสนอผลงานวิจัยของบุคลากรในหน่วยงาน 3. เพื่อพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับ UNSDGs และยุทธศาสตร์ของคณะฯ 4. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในและนอกคณะฯ	1. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนผลงานวิจัยที่เข้าร่วมนำเสนอ	> 4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 30 เรื่อง	- ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน - คณะแพทยศาสตร์ 40 คน - นิสิต 20 คน	มกราคม - มีนาคม 2569			139,780				

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงินอุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
3	S_R1	โครงการ Research Club	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งด้านการวิจัยให้กับบุคลากร 2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ 3. เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมหรือการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ที่ตรงกับความต้องการของคณะ/มหาวิทยาลัย/ชุมชนและสังคม 4. เพื่อสร้างเครือข่ายการวิจัยที่มีการประสานความร่วมมือระหว่างคณะ/มหาวิทยาลัย/ชุมชนและสังคม	1. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนองค์ความรู้ด้านงานวิจัย/นวัตกรรม หรือแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	≥ 4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 2 เรื่อง	- ศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 30 คน	ธันวาคม 68 - สิงหาคม 69			35,020				
4	S_R1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณภาพและมาตรฐานสากล 2. เพื่อสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะระหว่างนักวิจัย 3. เพื่อกระตุ้นการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ปัญหาของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	1. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมได้รับใบประกาศนียบัตร	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80	- ศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 40 คน - นิสิต 10 คน	ธันวาคม 68 - สิงหาคม 69			57,160				
5	S_R1	โครงการสัมมนานักวิจัยประจำปี 2569	1. เพื่อพัฒนาทักษะการออกแบบและดำเนินงานวิจัยให้สอดคล้องกับเป้าหมาย UNSDGs 2. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านนวัตกรรมสุขภาพและการวิจัยเชิงบูรณาการกับชุมชน 3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักวิจัยภายในและภายนอกคณะ 4. เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อภารกิจงานวิจัยของคณะ 5. เพื่อเพิ่มโอกาสในการต่อยอดงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์หรือเชิงนโยบาย	1. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนโครงการวิจัยใหม่ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือในกิจกรรมเป้าหมาย	≥ 4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 1 โครงการ	- ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 40 คน	ธันวาคม 68 - สิงหาคม 69			340,900				
6	S_R1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์	1. เพื่อชี้แจงขั้นตอนการให้บริการเครื่องมือวิจัยของห้องเครื่องมือกลาง 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความชำนาญในการใช้เครื่องมือวิจัยต่างๆ สามารถใช้งานอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และยืดอายุการใช้งานของเครื่องมือวิจัย 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้และก่อให้เกิดงานวิจัยใหม่ๆ	1. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80	- คณะ แพทยศาสตร์ 20 คน - ศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน 12.2 บุคคลภายนอก - ผู้รับบริการ 10 คน - นิสิต 10 คน	มิถุนายน - สิงหาคม 2569			11,000				

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ				
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผน บริการ วิชาการ	เงินอุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN
7	S_R1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety and Biosecurity)	1. เพื่อให้ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางชีวภาพ (biosafety) การรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (biosecurity) 2. เพื่อให้ตระหนักถึงความปลอดภัยทางชีวภาพ มีความรู้ในการป้องกันอันตรายและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	1. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80	- คณะแพทยศาสตร์ 30 คน - ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2568			66,100				
8	S_R1	โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการเวชพันธุศาสตร์และจีโนมิกส์ทางการแพทย์ตามมาตรฐานสากล ISO 15189 และ ISO 15190	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพของหน่วยห้องปฏิบัติการเวชพันธุศาสตร์และจีโนมิกส์ทางการแพทย์ ให้มีมาตรฐานระดับสากล ISO 15189 และ ISO 15190 2. เพื่อส่งเสริมพันธกิจการบริการรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศและส่งเสริมสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืนของประชาชน 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานระดับสากล ISO 15189 และ ISO 15190	1. ผลการรับรองคุณภาพมาตรฐานสากล ISO 15189 และ ISO 15190	ผ่านการรับรอง	- คณะแพทยศาสตร์ 15 คน - ศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน	กุมภาพันธ์-เมษายน 2569			250,240				
9	S_R1	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการธนาคารตัวอย่างชีวภาพ ตามมาตรฐานสากล ISO 20387	1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการธนาคารตัวอย่างชีวภาพตามมาตรฐานสากล ISO 20387 2. เพื่อให้บริการธนาคารตัวอย่างชีวภาพตามมาตรฐานสากล ISO 20387	1. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. มีข้อเสนอการพัฒนาธนาคารตัวอย่างชีวภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ***อบรมเพิ่มพูนความรู้ก่อน***	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80 ข้อเสนอแนะแผนปฏิบัติการ 1 ฉบับ	- คณะแพทยศาสตร์ 40 คน - ศูนย์การแพทย์ฯ 40 คน	มกราคม - กรกฎาคม 2569			112,660				
10	S_R1	โครงการอบรมข้อกำหนด ISO 15189 สำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานระดับสากล ISO 15189	1. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมได้รับใบประกาศนียบัตร	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 90	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายปฏิบัติการ	พฤศจิกายน – ธันวาคม 2568			23,300				
11	S_R1	โครงการอบรมข้อกำหนด ISO 15190 สำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานระดับสากล ISO 15190	1. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมได้รับใบประกาศนียบัตร	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 90	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายปฏิบัติการ	พฤศจิกายน – ธันวาคม 2568			23,300				

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ				
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ						เงิน อุดหนุนวิจัย	เงิน RW/RN		
กลยุทธ์ S_S			จำนวน 31 โครงการ	จำนวน 77 ตัวชี้วัด				961,290	510,600	-	169,000	147,800	-	528,800
คณะกรรมการตอบโต้เหตุฉุกเฉินและภัยพิบัติ			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด				67,400	-	-	-	-	-	-
1	S_S1	โครงการบริหารความเสี่ยงในภาวะฉุกเฉินและความปลอดภัยในโรงพยาบาล (Hospital Emergency)	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสามารถตอบโต้เหตุฉุกเฉินที่มีโอกาสเกิดขึ้นภายในอาคารได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสามารถอพยพผู้ป่วยวิกฤตในโรงพยาบาลอาคารสูงได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้โรงพยาบาลมีการจัดการอุบัติภัยหมู่และสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 2. ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น 3. จำนวนครั้งของการซ้อมแผนตอบโต้เหตุฉุกเฉิน	≥ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 1 แผนต่อปี	กิจกรรมที่ 2 ศูนย์การแพทย์ฯ จำนวน 828 คน กิจกรรมที่ 3 จำนวน 1,500 คน บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 200 คน ศูนย์การแพทย์ฯ 1,300 กิจกรรมที่ 4 จำนวน 200 คน บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 20 คน ศูนย์การแพทย์ฯ 180 คน	ธันวาคม 68 - พฤษภาคม 69	67,400						
งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)			จำนวน 4 โครงการ	จำนวน 10 ตัวชี้วัด				39,800	-	-	-	-	-	-
1	S_S1	โครงการ “Hand Hygiene Save Lives”	1. เพื่อสร้างวัฒนธรรมและตระหนักถึงความสำคัญของการล้างมือที่ถูกวิธีในบุคลากรสุขภาพโรงพยาบาล 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการล้างมือและหลักการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลอย่างถูกต้อง	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 2. ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับคะแนนเฉลี่ยความรู้จากการทำแบบทดสอบ คะแนน pre-test, post-test เพิ่มขึ้น	≥ร้อยละ 80 ≥ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 250 คน	15 ต.ค. 68	21,000						
2	S_S1	โครงการ “การปฏิบัติตาม Bundle care เพื่อลดการเกิด VAP, CAUTI และ CLABSI”	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการดูแลผู้ป่วยตาม Bundle Care VAP, CAUTI และ CLABSI 2. เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจต่อการดูแลผู้ป่วยตาม Bundle Care VAP, CAUTI และ CLABSI	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 2. ร้อยละของคะแนนความรู้ความเข้าใจเรื่อง การปฏิบัติตาม Bundlecare เพื่อลดการเกิด VAP,CAUTI, และ CLABSI ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ≥ร้อยละ 80 ≥ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน	12 พ.ค. 69	4,000						
3	S_S1	โครงการ “อบรมเชิงปฏิบัติการ Up skill and Reskill ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล”	1. พัฒนาทักษะบุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล 2. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรให้รับมือกับโรคอุบัติใหม่ 3. ยกระดับมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยให้ปลอดภัยจากการติดเชื้อในโรงพยาบาล	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 2. คะแนนทดสอบความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล มีระดับคะแนน pre-test, post-test เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 80 คน (แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 40 คน)	(รุ่นที่ 1) 18 มิ.ย. 69 (รุ่นที่ 2) 16 ก.ค. 69	8,800						

S_S : การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ

ลำดับ ที่	MAPS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุนวิจัย	เงิน RW/RN			
4	S_S1	โครงการ“PEP Prevention and Treatment in Health care worker”	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการสัมผัสเลือด/ สารคัดหลั่ง/ ของมีคมเข็มตำ และการดูแลตนเองหลังจากสัมผัสเลือด/สารคัดหลั่ง ผู้ป่วยขณะปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง 2. เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจต่อโครงการ PEP Prevention and Treatment in Health care worker	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 2.ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ (Pre-test Post-test)	≥ ร้อยละ 80 ≥ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน	19 ก.พ. 69	6,000						
งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล			จำนวน 6 โครงการ	จำนวน 16 ตัวชี้วัด				481,940	-	-	-	-	-	-
1	S_S1	โครงการ“การประเมินและรับรองตามมาตรฐานเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ PDSC (Program and Disease Specific Standards) โรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)”	1. เพื่อส่งเสริมและเสริมพลังให้ภาควิชา/พืมนำทางคลินิกมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละภาควิชา/พืมนำทางคลินิกอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC) 2. เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และส่งเสริมให้ภาควิชา/พืมนำทางคลินิก พืมนำระบบงานสำคัญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC)	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย หลักที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินเฉพาะโรค (DSC) 2. การได้รับการเยี่ยมสำรวจตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรค กลุ่มโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน 3. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องต่อกระบวนการเตรียมความพร้อมและการดำเนินงานโครงการ (ในระดับดีถึงดีมาก)	≥ ร้อยละ 80 ได้รับการเยี่ยมสำรวจตามเกณฑ์มาตรฐาน ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ 120 คน ผู้เยี่ยมสำรวจจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จำนวน 3 คน	ส.ค.69	89,000						
2	S_S1	โครงการ“การประเมินและรับรองตามมาตรฐานเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ PDSC (Program and Disease Specific Standards) ด้านการดูแลทารกคลอดก่อนกำหนด โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)”	1. เพื่อส่งเสริม เสริมพลังภาควิชา/พืมนำทางคลินิกมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละภาควิชา/พืมนำทางคลินิกอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC) 2. เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ โดยส่งเสริมให้ทุกภาควิชา/พืมนำทางคลินิก พืมนำระบบงานสำคัญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC)	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายหลักที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินเฉพาะโรค (DSC) 2. การได้รับการเยี่ยมสำรวจตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรค การดูแลทารกคลอดก่อนกำหนด 3. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องต่อกระบวนการ เตรียมความพร้อมและการดำเนินงานโครงการเป้าหมาย: (ในระดับดีถึงดีมาก)	≥ ร้อยละ 80 ได้รับการเยี่ยมสำรวจตามเกณฑ์มาตรฐาน ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ 120 คน ผู้เยี่ยมสำรวจจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จำนวน 3 คน	ส.ค.69	89,000						
3	S_S1	โครงการ “เยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง (surveillance survey) โดยทีมผู้เยี่ยมสำรวจสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	1. เพื่อให้ศูนย์การแพทย์ฯ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ และนำแผนไปพัฒนากำกับติดตามตัวชี้วัด เพื่อเตรียมความพร้อมรับเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังกระบวนการคุณภาพ HA 2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทีมบริหาร ภาควิชา/พืมนำทางคลินิก พืมนำระบบงานสำคัญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้รับฟังข้อเสนอแนะ/ให้คำปรึกษา กับทีมผู้เยี่ยมสำรวจ สรพ. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับที่ 5 อย่างครอบคลุม	1.ได้รับการ Surveillance survey ตามระยะเวลาที่กำหนด 2.ร้อยละของทีมผู้บริหาร ภาควิชา/พืมนำทางคลินิก พืมนำระบบงานสำคัญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามโครงสร้างการพัฒนาคุณภาพเข้าร่วม Surveillance survey 3. ร้อยละการรายงานความก้าวหน้าการพัฒนาตามข้อเสนอแนะครบทุกทีม (จำนวน 26 ทีม)	เป็นไปตามแผน ≥ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ 130 คน - ผู้เยี่ยมสำรวจสรพ. 2 คน - ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 2 คน	ส.ค.69	49,000						

S_S : การบริการด้านสุขภาพผู้ความเป็นเลิศ

ลำดับ ที่	MAPS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุนวิจัย	เงิน RW/RN			
4	S_S1	โครงการการพัฒนาศักยภาพ ทีมเยี่ยมสำรวจภายใน เพื่อ ขับเคลื่อนคุณภาพอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างทักษะ และความรู้ ให้กับบุคลากรที่ทำหน้าที่เป็นผู้เยี่ยมสำรวจภายใน (Internal Survey) ศูนย์การแพทย์ฯ 2. เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกระบวนการเยี่ยม สำรวจภายในศูนย์การแพทย์ฯ	1. ร้อยละคณะกรรมการเยี่ยมสำรวจภายใน เข้า ร่วมโครงการฯ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	≥ ร้อยละ 80 ของจำนวนทั้งหมด ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 43 คน - HA 4 คน - คณะแพทยศาสตร์ 8 คน	เม.ย.69	12,100						
5	S_S1	โครงการการเยี่ยมให้ คำปรึกษาและพัฒนาแบบ ประเมินตนเองเพื่อเข้าสู่ กระบวนการการรับรอง คุณภาพขั้นก้าวหน้า (Advance HA: AHA)	1. เพื่อจัดให้คำปรึกษากระบวนการพัฒนาและสรุป รายงานการพัฒนาคุณภาพในแบบประเมินตนเอง เพื่อ ใช้เป็นเอกสารประกอบการแสดงความจำนงเข้าสู่ กระบวนการรับรองคุณภาพขั้นก้าวหน้า (Advance HA: AHA) 2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทีมผู้บริหาร ประธานทีม นำทางคลินิก (CLT) ประธานทีมสหสาขาวิชาชีพ (PCT) ประธานระบบงานสำคัญ และบุคลากร มีความ เข้าใจในการประเมินตนเอง การจัดทำแผนและพัฒนา ตามแผน รวมทั้ง การสรุปรายงานผลการพัฒนา ตาม มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 5	1. ร้อยละผู้บริหาร หัวหน้าภาค/ประธาน/ เลขานุการทีมนำทางคลินิก ประธาน/เลขานุการ ทีมระบบงานสำคัญเข้าร่วมโครงการฯ 2. ร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ (ผ่าน แบบสอบถามออนไลน์)	≥ ร้อยละ 70 (ของจำนวน ผู้บริหารประธาน/ เลขานุการทีม ทั้งหมด) ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 40 คน - คณะแพทยศาสตร์ 20 คน	การดำเนินการ จำนวน 6 ครั้ง ครั้งที่ 1 สัปดาห์ที่ 1 พฤศจิกายน 68 ครั้งที่ 2 สัปดาห์ที่ 4 พฤศจิกายน 68 ครั้งที่ 3 สัปดาห์ที่ 3 มกราคม 69	97,440						
6	S_S1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบบริหารความเสี่ยงใน โรงพยาบาล ประจำปี 2569 (จัด 2 รุ่น)	1. เพื่อส่งเสริม กระตุ้นบรรยากาศ สร้างการมีส่วน ร่วม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบบริหารจัดการ ความเสี่ยง 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้เรียนรู้กรอบแนวคิดระบบ บริหารจัดการความเสี่ยงของศูนย์การแพทย์ฯ 3. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย สร้างความ มั่นใจ ทั้งแก่ผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ	1. ร้อยละบุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ และคณะ แพทยศาสตร์ เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความ เข้าใจระบบบริหารความเสี่ยงหลังการเข้าร่วม โครงการ 3. ร้อยละหน่วยงานรับรู้ระบบบริหารจัดการความ เสี่ยงและจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยงสำคัญ	≥ ร้อยละ 65 ≥ ร้อยละ 60 ร้อยละ 100	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน - คณะแพทยศาสตร์ 20 คน (จัด 2 รุ่นๆละ 70 คน)	ก.พ.69	15,400						
งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา			จำนวน 6 โครงการ	จำนวน 17 ตัวชี้วัด				337,250	-	-	-	-	-	-
1	S_S1	โครงการห้องปฏิบัติการก้าวสู่ มาตรฐานสากล ISO 15189/15190	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพของระบบงานและผลการตรวจ ทางห้องปฏิบัติการมุ่งสู่มาตรฐานระดับสากล 2. เพื่อส่งเสริมพันธกิจทางด้านวิชาการและการ บริการที่มีคุณภาพ โดยใช้เครื่องมือการบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ ทางห้องปฏิบัติการ 4. เพื่อให้ผู้จัดทำระบบเอกสารเข้าใจถึงระบบ โครงสร้างของเอกสารโดยในรูปแบบของการเข้าอบรม เชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรฐานสากลทาง ห้องปฏิบัติการ ISO 15189:2022 และ ISO 15190: 2020	1. มีการตรวจประเมินระบบคุณภาพ ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล ISO15189/ 15190 ภายในโรงพยาบาล / จากผู้ตรวจ ประเมินภายนอก 2. ร้อยละการผ่านการรับรองฯ เทียบกับปริมาณ ที่ส่งตรวจตามมาตรฐาน	1 ครั้ง / ปี ≥ ร้อยละ 50	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ 250 คน - บุคคลภายนอก 30 คน	ธันวาคม 2568 มกราคม มีถุนายน สิงหาคม 2569	163,000						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุนวิจัย	เงิน RW/RN			
2	S_S1	โครงการพัฒนาคุณภาพ ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน วิชาชีพ (สภาเทคนิคการแพทย์)	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐาน วิชาชีพของสภาเทคนิคการแพทย์ 2. เพื่อรับรองมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (Reaccredit)	1. ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพตาม มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์อย่างต่อเนื่อง 2. มีการตรวจประเมินระบบคุณภาพตาม มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ภายใน โรงพยาบาล / จากผู้ตรวจประเมินภายนอก	ผ่านการรับรอง 1 ครั้ง / ปี	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน - คณะแพทยศาสตร์ 30 คน	ธันวาคม 2568 กุมภาพันธ์ พฤษภาคม กรกฎาคม 2569	53,000						
3	S_S1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 15189:2022, ISO 15190:2020 และ ISO 19011: 2018	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO 15189:2022 และ ISO 15190:2020 และแนวทาง การตรวจประเมิน 2. มีโอกาสอภิปรายและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์การจัดทำระบบคุณภาพมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมภายนอก	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้ เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 3. เป็นสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่องสภาเทคนิค การแพทย์	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 90 เป็นสถาบันที่จัด การศึกษาต่อเนื่อง สภาเทคนิค การแพทย์	บุคลากร ☐ - ศูนย์การแพทย์ฯ ☐ 20 คน ☐ - คณะแพทยศาสตร์ ☐ 20 คน - โรงพยาบาลใกล้เคียง ,รพ.สต. 20 คน	มี.ค.69	65,500						
4	S_S1	โครงการการควบคุมคุณภาพ สิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ และเทคนิคการเจาะเลือด สุญญากาศ	1. เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับการเก็บรักษา และการนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ ได้แก่ การเก็บตัวอย่างเลือด และการเก็บส่งสิ่งตรวจทาง ห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง 2. เพื่อให้ผู้อบรมทราบถึงความสำคัญ ข้อควรระวัง และปัจจัยต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บสิ่งส่งตรวจ 3. แนะนำอุปกรณ์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการ เก็บส่งตรวจ 4. ฝึกทักษะการเก็บส่งสิ่งตรวจ เพื่อลดสิ่งส่งตรวจที่ ไม่ได้คุณภาพ เช่น เลือด เสมหะ อุจจาระ น้ำเเจะต่างๆ 5. มีการพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ในการทำงาน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการมีความรู้ เรื่องการเก็บส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ (หลัง การอบรม) สอบผ่านภาคปฏิบัติ 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเจาะเลือดด้วย ระบบสุญญากาศได้ และได้รับใบประกาศนียบัตร	≥ ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	บุคลากร ☐ - ศูนย์การแพทย์ฯ ☐ 63 คน ☐ - คณะแพทยศาสตร์ 20 คน - รพ.ใกล้เคียง 15 คน	มี.ย.69	8,000						
5	S_S1	โครงการการพัฒนาระบบ มาตรฐาน รายการทดสอบ ณ จุดดูแลผู้ป่วย (Point of care testing; POCT) ของศูนย์ การแพทย์สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี ตามมาตรฐานสากล ISO15189:2022	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพของรายการทดสอบ การบริการ ณ จุดดูแลผู้ป่วย (Point of care testing; POCT) ให้มีมาตรฐานระดับสากล ISO 15189:2022 2. เพื่อส่งเสริมพันธกิจทางด้านวิชาการและการ บริการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่าง ยั่งยืนมีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อชุมชนและพัฒนา ระบบการให้บริการที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือการ บริการและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ ทางห้องปฏิบัติการ	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้ เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 3. ผ่านการรับรองคุณภาพรายการทดสอบการ บริการ ณ จุดดูแลผู้ป่วย (Point of care testing; POCT) ตามมาตรฐาน ISO15189:2022	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ผ่านการรับรอง	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 400 คน - คณะแพทยศาสตร์ 20 คน - ผู้รับบริการ 30 คน	มี.ค.69	15,750						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุนวิจัย	เงิน RW/RN			
6	S_S1	โครงการประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ของห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอก สำหรับการทดสอบทางห้องปฏิบัติการอนุชีววิทยาของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตามมาตรฐานสากล ISO15189:2022	1. เพื่อประเมินความถูกต้อง ควบคุมและพัฒนาคุณภาพของการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการอนุชีววิทยาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องตามมาตรฐานระดับสากล ISO 15189:2022 2. เพื่อส่งเสริมพันธกิจด้านการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างยั่งยืน และสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	1. เข้าร่วมการประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ โดยองค์กรภายนอก (EQA) ที่ได้รับรองมาตรฐานระดับประเทศ หรือระดับสากล 2. รายการทดสอบของห้องปฏิบัติการอนุชีววิทยา ผ่านตรวจประเมินการรับรองระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (LA) หรือ มาตรฐานระดับสากล ISO15189:2022 3. ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการเครือข่ายตรวจ Mpox virus จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ 4. ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการเครือข่ายตรวจสารพันธุกรรมไวรัส SAR-CoV-2 จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ 5. ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการเครือข่ายตรวจสารพันธุกรรมชนิด DNA ของเชื้อ Human papillomavirus จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี/การทดสอบ อย่างน้อย 2 การทดสอบ ผ่านการรับรอง ผ่านการรับรอง ผ่านการรับรอง	บุคลากร ☐ - ศูนย์การแพทย์ฯ 9 คน ☐ - คณะแพทยศาสตร์ 6 คน	เม.ย.69	32,000						
ฝ่ายการพยาบาล			จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด				11,200	500,000	-	-	-	-	500,000
1	S_S2	โครงการจัดประชุมเครือข่ายโรงพยาบาลกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (UHosNet) ครั้งที่ 88 และเป็นการพบปะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวความคิด ข้อเสนอแนะ คำแนะนำในการดำเนินงานของโรงพยาบาลกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างกัน	เพื่อเป็นเจ้าภาพการจัดประชุมเครือข่ายโรงพยาบาลกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (UHosNet) ครั้งที่ 87 และเป็นกรพบปะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวความคิด ข้อเสนอแนะ คำแนะนำในการดำเนินงานของโรงพยาบาลกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างกัน	1.มีเครือข่ายด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ อย่างน้อย 1 เครือข่าย		บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน - คณะแพทยศาสตร์ 50 คน - บุคลากรภายนอก 300 คน	20 – 21 พ.ย. 68		500,000					500,000
2	S_S1	โครงการการบริหารยาอย่างปลอดภัยในพยาบาล (Safety Drug Administration)	1. เพื่อลดความคลาดเคลื่อนในการบริหารยา ☐ . เพื่อให้พยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับชนิดของความคลาดเคลื่อนในการบริหารยา	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 59 คน	พ.ย.69	11,200						
ภาควิชาจุลชีววิทยา			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				3,300	-	-	-	-	-	-
1	S_S1	โครงการผลิตเชื้อหุ้มรททางจุลชีววิทยา ประจำปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้บริการดูแลคนไข้จุลชีววิทยาที่ต้องใช้เชื้อหุ้มรทในการผ่าตัด ในศูนย์การแพทย์ฯ และโรงพยาบาลในพื้นที่ใกล้เคียง 2. เพื่อเพิ่มความรู้ให้แพทย์และบุคลากรภายในศูนย์การแพทย์ฯ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ในหัวข้อที่บรรยายเพิ่มขึ้น ☐ ☐ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน - คณะแพทยศาสตร์ 10 คน	ส.ค.69	3,300						

S_S : การบริการด้านสุขภาพผู้มีความเป็นเลิศ

ลำดับ ที่	MAPS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุนวิจัย	เงิน RW/RN			
ภาควิชากุมารเวชศาสตร์			จำนวน 5 โครงการ	จำนวน 12 ตัวชี้วัด				1,200	7,200	-	-	147,800	-	-
1	S-S1	โครงการประชุมวิชาการกุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มศว ครั้งที่ 10 ประจำปี 2569 หัวข้อ :.....	1. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์มีความตระหนักในการพัฒนาตนเองทางด้านวิชาการ โดยมีการเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ มีการติดตามวิทยากรก้าวหน้า และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มคุณภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วยและสามารถลดข้อขัดแย้งที่เกิดจากการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ 2. เพื่อเผยแพร่ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในทางด้านการกุมารเวชกรรม รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการแพทย์ด้านวิชาการทั้งทุติยภูมิและปฐมภูมิ 3. พัฒนาอาจารย์ประจำภาควิชากุมารเวชศาสตร์ ในการถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาการในระดับชาติ และเผยแพร่ชื่อเสียงของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการกลุ่มเป้าหมาย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	จำนวน 500 คน บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ100 คน - คณะแพทยศาสตร์ 50 คน บุคคลภายนอก - ผู้รับบริการ 250คน (ผ่านระบบออนไลน์ Zoom, Docquity) - นิสิต 50 คน - ศิษย์เก่า 2 คน - บริษัทที่ร่วมออกบูธ แสดงผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ 48 คน	พ.ย.69					147,800		
2	S-S1	โครงการมอบความรักแก่ผู้ป่วยเด็ก	1. ให้นิสิตแพทย์ได้จัดกิจกรรมนันทนาการที่มีประโยชน์ต่อผู้ป่วย 2. ให้นิสิตแพทย์ได้ตระหนักถึงการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม (holistic approach)	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้นไป 2. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 4 ทุกกลุ่มที่ขึ้นปฏิบัติงาน (ภาควิชากุมารฯ ได้จัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้ป่วย) 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (นิสิตแพทย์ ผู้ป่วย ผู้ปกครอง) 4. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ ร้อยละ 80 อย่างน้อย 1 ครั้ง ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 1 คะแนน	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ10คน - คณะแพทยศาสตร์ 10 คน - ผู้รับบริการ 20 คน - นิสิต 20 คน	พ.ค.69		7,200					
3	S-S1	โครงการประชุมวิชาการทบทวนการดูแลผู้ป่วยระหว่างรพ.ศูนย์การแพทย์ – รพ.ภูมิพลฯ (2 ครั้งต่อปี)	1. เพื่อให้ นิสิตแพทย์, แพทย์ฝึกงาน(Intern), แพทย์ประจำบ้านและอาจารย์แพทย์ ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการเข้าฟังร่วมอภิปราย, นำเสนอข้อมูลผู้ป่วย, เรียนรู้วิธีการในการวิเคราะห์กรณีข้อมูลเพื่อนำไปสู่การวินิจฉัยและการดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ 2. เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิต-นักศึกษาแพทย์, แพทย์ใช้ทุน, อาจารย์แพทย์และบุคลากรของทั้งสองสถาบัน 3. เพื่อจะได้นำความรู้จากการประชุมวิชาการมาปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชาฯ และคณะแพทยศาสตร์ต่อไป	1. ร้อยละของนิสิตแพทย์และแพทย์ใช้ทุนได้รับความรู้ในการวินิจฉัยโรคและมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วย 2. มีแนวทางในการดูแลผู้ป่วยร่วมกัน	≥ ร้อยละ 80 อย่างน้อย 1 แนวทาง	จำนวน 40 คน - บุคลากรภายใน ศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน คณะแพทยศาสตร์ 10 คน - บุคคลภายนอก คู่ความร่วมมือ 20 คน อาจารย์ แพทย์ประจำบ้าน นิสิตแพทย์อาจารย์รพ.ภูมิพล	ตุลาคม 68 , เมษายน 69	1,200						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ	เงิน อุดหนุนวิจัย	เงิน RW/RN			
4	S-S1	โครงการประชุมวิชาการ ทบทวนการดูแลผู้ป่วยระหว่าง ภาควิชาการมารฯ – ภาควิชา รังสีวิทยา	1. เพื่อให้มีนิสิตแพทย์ , แพทย์ใช้ทุนและอาจารย์แพทย์ ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการเข้าฟังร่วมอภิปราย , นำเสนอข้อมูลผู้ป่วย , เรียนรู้วิธีการในการวิเคราะห์ วิจารณ์ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การวินิจฉัยและการดูแล รักษาผู้ป่วยอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ 2. เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิต, แพทย์ใช้ ทุน , อาจารย์แพทย์และบุคลากรของทั้งสองภาควิชา 3. เพื่อให้ได้แนวทางในการดูแลผู้ป่วยทางกุมารเวช ศาสตร์ที่ต้องใช้การตรวจเพิ่มเติม หรือการรักษาทาง รังสี วิทยาที่เหมาะสมกับผู้ป่วย	1. ร้อยละของบุคลากรทางการแพทย์ได้รับความรู้ ในการวินิจฉัยโรคและมีความรู้ในการพัฒนา การ ดูแลผู้ป่วย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม โครงการ	> ร้อยละ 80 > 4 จาก 5 คะแนน	จำนวน 40 คน - บุคลากรภายใน ศูนย์การแพทย์ฯ 30 คน คณะแพทยศาสตร์ 10 คน	ตุลาคม 68, มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม 69 (4 ครั้งต่อปี)	-						
5	S-S1	โครงการประชุมวิชาการ ทบทวนการดูแลผู้ป่วยระหว่าง ภาควิชาการเวชศาสตร์ – ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวช วิทยา(ต่อปี)	1. มารดากลุ่มเสี่ยงและทารกในครรภ์และทารกแรก เกิดได้รับการทบทวนปัญหาและปรับปรุงการดูแล อย่างมีมาตรฐาน 2. บุคลากรทางการแพทย์ได้รับความเข้าใจปัญหา ผู้ป่วยที่นำมาทบทวนการดูแลมารดาและทารกใน ครรภ์รวมถึงการดูแลทารกแรกเกิด 3. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและลดปัญหาการสื่อสาร ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ทั้ง พยาบาล, นิสิตแพทย์, แพทย์ประจำบ้าน และอาจารย์ แพทย์	1. ร้อยละของนิสิตแพทย์และแพทย์ใช้ทุนได้รับ ความรู้ในการวินิจฉัยโรคและมีความรู้ในการดูแล ผู้ป่วย 2. มีแนวทางในการดูแลผู้ป่วยร่วมกัน	> ร้อยละ 80 อย่างน้อย 1 แนวทาง	จำนวน 40 คน - บุคลากรภายใน ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน คณะแพทยศาสตร์ 20 คน	พฤศจิกายน 68 , มีนาคม ,กรกฎาคม 69 (3 ครั้งต่อปี)	-						
ภาควิชาวิสัญญีวิทยา			จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด				-	-	-	147,500	-	-	-
1	S-S1	โครงการเตรียมความ พร้อมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การฝึกซ้อมการช่วยชีวิต ผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นภายใน ห้องผ่าตัด	1. เพื่อให้บุคลากรภาควิชาวิสัญญีทุกท่านมีส่วนร่วมใน งานพัฒนาคุณภาพพื้มนำทางคลินิกวิสัญญี 2. เพื่อให้การพัฒนาพื้มนำทางคลินิกวิสัญญีมี ประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน งาน คุณภาพพื้มนำทางคลินิกวิสัญญีจาก พรพ.	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความ เข้าใจและสามารถฝึกปฏิบัติการในการฟื้นคืนชีพ เบื้องต้นได้ถูกต้อง	≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 71 คน - คณะแพทยศาสตร์ 2 คน	กุมภาพันธ์ 69							
2	S_S1	โครงการประชุมวิชาการ วิสัญญีวิทยาร่วม 5 สถาบัน ประจำปี 2569	1. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์มีความตระหนักใน การพัฒนาตนเองทางด้านวิชาการ โดยมีการเพิ่มพูน ความรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ มีการติดตาม วิทยาการก้าวหน้า และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มคุณภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วยและสามารถ ลดข้อขัดแย้งที่เกิดจากการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ 2. เพื่อเผยแพร่ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในทางด้าน วิสัญญีวิทยา รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือทาง การแพทย์ด้านวิชาการทั้งทุติยภูมิและปฐมภูมิ 3. พัฒนาอาจารย์ประจำภาควิชาวิสัญญีวิทยา ในการ ถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาการในระดับชาติ และ เผยแพร่ชื่อเสียงของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี (Best practice)	> ร้อยละ 80 > 4 จาก 5 คะแนน 1 แนวทาง	บุคลากรภายใน - ศูนย์การแพทย์ฯ 130 คน - คณะแพทยศาสตร์ 30 คน - ผู้รับบริการ 100คน - นิสิต 30 คน	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม 69				147,500			

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
				เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ				
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ						เงิน อุดหนุนวิจัย	เงิน RW/RN		
ภาควิชาอายุรศาสตร์			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				-	-	-	21,500	-	-	-
1	S-S1	โครงการงานประชุมวิชาการ ภาควิชาอายุรศาสตร์ ครั้งที่ 11	1. ระดับบุคคลเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการ ป้องกันและการบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรมอย่างมี ประสิทธิภาพและมีคุณภาพ 2. ระดับหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น และปัญหาในการป้องกันและการ บำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรม 3. ระดับชุมชน เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและ การบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรมไปสู่ชุมชนและสังคม ในจังหวัดนครนายก	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการใน ระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80□	จำนวน 150 คน - ศูนย์การแพทย์ฯ 60 คน - คณะแพทยศาสตร์ 60 คน - ผู้รับบริการ 30 คน	กุมภาพันธ์ 69				21,500			
ภาควิชาจิตเวชศาสตร์			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด				-	3,400	-	-	-	-	-
1	S_S1	โครงการพัฒนาเครือข่ายครู และโรงเรียนเพื่อการดูแลเด็ก สมาธิสั้น	1. สร้างเครือข่ายการดูแลเด็กสมาธิสั้น 2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้ครูและผู้ปกครองใน การดูแลเด็กสมาธิสั้นตรวจคัดกรอง และให้การ ช่วยเหลือเด็กสมาธิสั้น	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เพิ่มขึ้น 3. ผลการประเมินผลกระทบทางสังคม(SROI)	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 70□ ≥ 1 คะแนน	รวม 70 คน บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน คณะแพทยศาสตร์ 10คน ผู้รับบริการ 50 คน นิสิต 5 คน	เมษายน- พฤษภาคม 2569		3,400					
งานล้างไตทางช่องท้อง			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด				-	-	-	-	-	-	28,800
1	S_S1	โครงการฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์ และแพทย์ประจำบ้านต่อยอด อนุสาชาอายุรศาสตร์โรคไตปี การศึกษา 2568-2569	เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านต่อยอด อนุสาชาอายุรศาสตร์ โรคไต ได้มีความรู้เพิ่มเติม	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมครบตามเป้าหมาย 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้ เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดีขึ้นไป ของผู้เข้าร่วมอบรม	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	- ศูนย์การแพทย์ฯ 3 คน - คณะแพทยศาสตร์ 3 คน	ทุกวันพุธ เวลา 9.00-10.30 น. ตั้งแต่ ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569							28,800
หน่วยงานสิทธิประโยชน์			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				19,200	-	-	-	-	-	-
1	S_S1	โครงการเสวนาปัญหาด้าน สิทธิการรักษาพยาบาลและ แนวทางคุ้มครองสิทธิ ประจำปี 2569	1. เพื่อให้บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ มีความรู้ความ เข้าใจด้านสิทธิการรักษาพยาบาลภายใต้ พระราชบัญญัติประกันสุขภาพแห่งชาติ และสามารถ ให้คำปรึกษาแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับสิทธิการ รักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ญาติได้ 2. เพื่อให้มีแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติที่เป็น รูปแบบเดียวกัน 3. เพื่อลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความผิดพลาดในการ ให้บริการด้านสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาล	1. ร้อยละบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิ ในการรักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นหลังดำเนินกิจกรรม 2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 90	- ศูนย์การแพทย์ฯ □□บุคลากรทางการ พยาบาลจำนวน□ □บุคคลสายสนับสนุน□ จำนวน□30 คน	มี.ค. – มี.ย. 2569	19,200						

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ	เงินอุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
โครงการประจำ			จำนวน 17 โครงการ	จำนวน 45 ตัวชี้วัด				1,509,360	-	-	251,300	410,000	-	-
งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				5,000	-	-	-	-	-	-
1	ประจำ	โครงการ Big Cleaning Day ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้บุคลากรแต่ละหน่วยงานมีส่วนร่วม และตระหนักถึงการทำกิจกรรม Big Cleaning Day 2. เพื่อก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ สร้างความร่วมมือในการทำกิจกรรมจิตสาธารณะ 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	1. ร้อยละของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับการรับรู้และตระหนักถึงการทำกิจกรรม 5ส	≥ร้อยละ 85 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 300 คน คณะแพทยศาสตร์ 100 คน	- ครั้งที่ 1 ธ.ค. 68 - ครั้งที่ 2 พ.ค. 69	5,000						
งานสำนักงานอำนวยการ			จำนวน 9 โครงการ	จำนวน 28 ตัวชี้วัด				84,600	-	-	-	410,000	-	-
1	ประจำ	โครงการเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	1. เพื่อเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 2. เพื่อแสดงออกถึงการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและร่วมระลึกถึงพระคุณท่าน	1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 200 คน	ต.ค.68	4,000						
2	ประจำ	โครงการวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ	1. เพื่อเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 2. เพื่อเทิดทูนพระคุณของพ่อ และยกย่องบทบาทของพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม 3. เพื่อให้ลูกได้แสดงความรักและกตัญญูต่อพ่อ	1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามต่อสถาบันครอบครัว 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 200 คน	ธ.ค.68	4,000						
3	ประจำ	โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรและทำบุญวันปีใหม่ศูนย์การแพทย์ฯ	1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และส่งเสริม รักษาประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย 3. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ รวมทั้งนิสิตแพทย์และผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีทำบุญทำกุศลและวัฒนธรรมไทย	1. ระดับความสัมพันธ์ที่ดีภายในศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามวันขึ้นปีใหม่ไทย 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 4. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันต่อองค์กร	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 85	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 1,450 คน - คณะแพทยศาสตร์ 350 คน	ม.ค.69				410,000			
4	ประจำ	โครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 2 เมษายน	1. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 3. เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรในการทำงานในโรงพยาบาล	1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 200 คน	เม.ย.69	17,800						

โครงการประจำ

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ	เงินอุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
5	ประจำ	โครงการสืบสานวัฒนธรรมวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ	1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมรักษาประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย 3. เพื่อให้บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ฯ รวมถึงนิสิตแพทย์ ได้ร่วมทำกิจกรรม เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และเพื่อส่งเสริมรักษาศิลปวัฒนธรรมไทย	1. ระดับความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมไทยในวันสงกรานต์ของผู้ร่วมงาน 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามในวันสงกรานต์ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 200 คน	เม.ย.69	10,000						
6	ประจำ	โครงการโครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน	1. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3. เพื่อก่อให้เกิดความรัก แสดงพลังความสามัคคีของบุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ และประชาชนทั่วไป	1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาลักษณ พระบรมราชินี 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 200 คน	มิ.ย.69	4,000						
7	ประจำ	โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม	1. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ 73 พรรษา	1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 200 คน	ก.ค.69	17,800						
8	ประจำ	โครงการเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 12 สิงหาคม	1. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 3. เพื่อก่อให้เกิดความรัก แสดงพลังความสามัคคีของบุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ และประชาชนทั่วไป	1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 200 คน	ส.ค.69	4,000						
9	ประจำ	โครงการวันมหิดล	1. เพื่อระลึกถึงคุณูปการที่มีต่อการแพทย์ไทยของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก 2. เพื่อให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปตระหนักถึงความสำคัญในวันมหิดล 3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรของศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์	1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อคุณูปการของสมเด็จพระราชบิดา 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 200 คน	ก.ย.69	23,000						

โครงการประจำ

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
				แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ			เงินอุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN					
งานนโยบายและแผน				จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด			400,000	-	-	-	-	-	-
1	ประจำ	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	1. เพื่อเป็นการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปีของศูนย์การแพทย์ฯ และเพื่อวางแผนพัฒนาในส่วนที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน 2. เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ MARS 3. เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงาน ร่วมกำหนดแนวทาง/วิธีการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	1. มีการทบทวนเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีของศูนย์การแพทย์ฯ 1 ฉบับ		บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 60 คน - คณะแพทยศาสตร์ 10 คน	เม.ย. - ส.ค. 69	400,000						
2	ประจำ	โครงการให้ความรู้การเสนอขออนุมัติโครงการและชี้แจงแผนงานยุทธศาสตร์ MARS	1. ภาควิชา/หน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในยุทธศาสตร์ โครงการ การเสนอขอของงบประมาณต่าง ๆ ของศูนย์การแพทย์ฯ 2. ลดความผิดพลาดในการจัดทำเอกสารของภาควิชา/หน่วยงาน	1. ร้อยละของหน่วยงานได้รับการชี้แจงแผนยุทธศาสตร์และสื่อสารการเขียนโครงการเทียบกับหน่วยงานทั้งหมด ≥ ร้อยละ 90 2. ภาควิชา/หน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในการจัดโครงการ/งบประมาณ ≥ ร้อยละ 80		บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 70 คน - คณะแพทยศาสตร์ 30 คน	ม.ค. - มิ.ย.69							
งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล				จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด			16,760	-	-	-	-	-	-
1	ประจำ	โครงการยกระดับคุณภาพองค์กรผ่านการประชุมวิชาการ HA National Forum	1. เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพกระบวนการดูแลผู้ป่วย ระบบงานสำคัญ และการให้บริการ โดยส่งผลงานคุณภาพเข้าร่วม ผ่านระบบการคัดเลือกและโควตา 2. เพื่อเป็นเวทีในการร่วมแสดงผลงานคุณภาพศูนย์การแพทย์ฯ	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทียบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ≥ ร้อยละ 80 2.จำนวนผลงานคุณภาพที่ได้รับรางวัลและ/หรือมีศักยภาพในการนำไปเผยแพร่ในโครงการดังกล่าว □ 3.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม ในระดับดีถึงดีมาก □		บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ 50 คน	10-13 มี.ค. 69	16,760						
ฝ่ายการพยาบาล				จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 6 ตัวชี้วัด			-	-	-	251,300	-	-	-
1	ประจำ	โครงการทบทวนแผนงานปี 2568 และจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ฝ่ายการพยาบาลประจำปี 2569	1. เพื่อให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับฝ่ายและระดับหน่วยงาน เพื่อนำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้มีการวางแผน มอบหมายงาน ดำเนินการตามแผนและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานในหน่วยงานเป็นทิศทางเดียวกัน 3. เพื่อให้หัวหน้างานการพยาบาลทุกท่านสามารถบริหารจัดการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีเล่มแผนการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่ชัดเจนทุกโครงการ 1 เล่ม 2. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามแผนการดำเนินงาน ≥ ร้อยละ 80		บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 80 คน	Dec-68				241,300			

ลำดับ ที่	MARS	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ						
								เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ				เงิน กองทุน	งบ ประมาณ ภายนอก	แหล่ง อื่นๆ
								แผนงาน โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ	เงินอุดหนุน วิจัย	เงิน RW/RN			
2	ประจำ	โครงการวันพยาบาลสากล	1. เป็นการยกย่องเกียรติคุณ และรำลึกถึงมิสฟลอเรนซ์ 2. เพื่อแสดงให้เห็นคุณค่าของวิชาชีพพยาบาล 3. เป็นการแสดงถึงความเป็นหนึ่งเดียว ความสามัคคี ของวิชาชีพการพยาบาล 4. เพื่อให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยและ บุคลากร	1. ระดับความภาคภูมิใจของบุคลากรต่อการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในโครงการ 2. ระดับการยกย่องเกียรติคุณ และรำลึกถึงมิสฟลอเรนซ์ในสิ่งและบุคลากรทางการพยาบาลตระหนักในคุณค่าของวิชาชีพ 3. ระดับความเข้าใจศิลปวัฒนธรรมและวันสำคัญ 4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร - ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน	พ.ศ.69				10,000			
ภาควิชานิติเวชศาสตร์			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด				3,000	-	-	-	-	-	-
1	ประจำ	โครงการ ณาปนกิจศพเด็กที่ ญาติมอบให้โรงพยาบาลเพื่อ การศึกษาทางการแพทย์	1. เพื่อทำบุญอุทิศส่วนกุศลและณาปนกิจศพเด็กที่ ญาติมอบให้โรงพยาบาลเพื่อการศึกษาทางการแพทย์ 2. เพื่อจัดเป็นกิจกรรมจิตอาสาให้กับผู้ที่อยากร่วม ทำบุญ 3. เพื่อเป็นการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม 4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความสุขใจ	1. ร้อยละของบุคลากรภาควิชาฯ เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 60 ≥ ร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมโครงการ 20 คน บุคลากร - ศูนย์ การแพทย์ฯ 7 คน - คณะแพทยศาสตร์ 8 คน - ผู้รับบริการ 5 คน	มิถุนายน - กรกฎาคม 2569	3,000						
ส่วนกลาง			จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 1 ตัวชี้วัด				1,000,000	-	-	-	-	-	-
1	ประจำ	โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เพื่อสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ MARS ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่ กำหนดไว้	1. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลัก (Lagging Indicators, KPIs)	≥ ร้อยละ 90	บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป	ต.ค.68-ก.ย.69	1,000,000						

