



แบบฟอร์มการจัดการความรู้

การจัดการความรู้ของหน่วยงาน การพัฒนาแนวทางจัดการเครื่องมือแพทย์ 1/2568

หัวข้อในการจัดการความรู้ (Knowledge Vision)

เรื่อง พัฒนาแนวทางการจัดการเครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วยวิกฤตเด็กโต(PICU)

วัน/เดือน/ปี ที่จัดการความรู้ 15พ.ย.,20๕.ค.67,10 มกราคม 2568

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

1.	นางสาว กัลยาณี	รูปแก้ว	ผู้จัดการความรู้และFacilitator
2.	นางสาวรุ่งนภา	ทองทิพย์	คุณลิขิต (Note Taker)
3.	นางสาวนิตยา	แก้วภูมิแห	คุณลิขิต (Note Taker)
4.	คุณกาญจนา	แก้วไย	
5.	จุฑารัตน์	จุลยโชค	
6.	คุณกนกวรรณ	อินตลาชุม	
7.	คุณสุรัตดา	อุปแสน	
8.	คุณเกสร	สุขสวัสดิ์	
9.	คุณนิรนุช	อ่อนระทวย	
10.	คุณจิตภา	ธีระบุญชัยกุล	
11.	คุณบุญรักษา	ทาพวง	
12.	คุณลักขณา	บริบูรณ์	
13.	คุณสุรัตน์พร	หุ่นทรง	
14.	คุณนภาพร	จุลสุข	
15.	คุณอรณิชา	เสียงจิน	
16.	คุณอ้อยทิพย์	พานเงิน	
17.	คุณจตุพร	เนียมปาน	
18.	คุณจันทรา	วิสัย	
19.	คุณชาลิณี	ไกลถิ่น	
20.	คุณวาสนา	ฉายา	

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ สำหรับหน่วยงานการพยาบาลวิกฤตเด็กโต เพื่อสนองตอบ ต่อ ความพอเพียง พร้อมใช้ได้มาตรฐานและปลอดภัยกับผู้ใช้และผู้ป่วย ถือเป็นปัจจัยสำคัญ ในการให้บริการ ให้มีความปลอดภัยเสมอภาค เท่าเทียม เหมาะสม ทันต่อเวลาในการรักษา และได้รับความพึงพอใจในการ ให้ บริการ การจัดการเครื่องมือแพทย์ที่ดีเป็นสิ่งที่ต้องปฏิบัติให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน

ทั้งนี้หน่วยงานการพยาบาลวิกฤตเด็กโต จึงได้จัดทำคู่มือการจัดการเครื่องมือแพทย์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการปฏิบัติ ที่กำหนดไป ประยุกต์ใช้ในดูแลเตรียมความพร้อมเครื่องมือแพทย์ ในหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เช่น การหมุนเวียนเครื่องมือ แพทย์ ใช้ในบางชนิดเครื่องมือ การบำรุงรักษา การเตรียมเครื่องมือแพทย์ให้พร้อมใช้การทดสอบมาตรฐาน ตลอดทั้งการจัดการให้มีความปลอดภัยสูงสุด เป็นต้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อใช้เป็นคู่มือการจัดการเครื่องมือแพทย์ในหน่วยงานการพยาบาลวิกฤตเด็กโตเป็นแนวทาง เดียวกัน

2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเครื่องมือแพทย์ในหน่วยงานการพยาบาลวิกฤตเด็ก โต

3. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

3.1 มีคู่มือการจัดการเครื่องมือแพทย์ในหน่วยงานการพยาบาลวิกฤตเด็กโตเป็นแนวทางเดียวกัน

3.2 ความพึงพอใจบุคลากรมากกว่าร้อยละ 80

4. วิธีการ/รูปแบบการจัดการความรู้ *** (กรณาระบุ) ***

☐ Success Story Telling (SST) (กรณีเลือกข้อนี้ให้ใส่ข้อมูลตามตารางข้อ 5.1)

☒ The World Cafe (กรณีเลือกข้อนี้ให้ใส่ข้อมูลตามตารางข้อ 5.2)

5. กระบวนการจัดการความรู้ (Share & Learn)

5.1 Success Story Telling (SST)

ผู้เล่าเรื่อง (Narrator)	เหตุการณ์ (Context)	เทคนิค/วิธีการ (Action)	ผลลัพธ์ที่ได้รับ (Result)

5.2 The World Cafe

ผู้เล่าเรื่อง (Narrator)	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Share & Learn)	เทคนิค/วิธีการ (Action)
การจัดการเครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วยการพยาบาลวิกฤตเด็กโตให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน	1. จัดกลุ่มการดูแลในการตรวจสอบเตรียมความพร้อมการใช้งานเครื่องมือแพทย์แต่ละชนิด	1. กำหนดหัวข้อสนทนา
	2. จัดทำทะเบียนเครื่องมือแพทย์พร้อมอุปกรณ์ประจำเครื่องให้ชัดเจน	2. กำหนดวัตถุประสงค์
	3. จัดทำคู่มือการใช้งานประจำเครื่องมือแพทย์แต่ละชนิดให้ครบถ้วน	3. กติกาการทำกลุ่ม
	4. ดูแลทำการบันทึกข้อมูลเครื่องมือแพทย์ในการใช้การบำรุงรักษาแต่ละเครื่องให้มีความต่อเนื่อง	4. เริ่มกิจกรรม
	5. กำหนดผู้ดูแลหลักเครื่องมือแพทย์	5. สรุปหลังทำกิจกรรม

6.สรุปความถี่ (ข้อมูลที่ได้มาจากข้อ 5.1 หรือ 5.2)

เรื่อง	จำนวนความถี่
1. จัดกลุ่มการดูแลในการตรวจสอบเตรียมความพร้อมการใช้งานเครื่องมือแพทย์แต่ละชนิด	5
2. จัดทำทะเบียนเครื่องมือแพทย์พร้อมอุปกรณ์ประจำเครื่องให้ชัดเจน	15
3. จัดทำคู่มือการใช้งานประจำเครื่องมือแพทย์แต่ละชนิดให้ครบถ้วน	20
4. ดูแลทำการบันทึกข้อมูลเครื่องมือแพทย์ในการใช้การบำรุงรักษาแต่ละเครื่องให้มีความต่อเนื่อง	10
5. กำหนดผู้ดูแลหลักเครื่องมือแพทย์	5

7. Key Success Factor (ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ สรุปจากกระบวนการจัดการความรู้ในข้อ.6 (โดยเรียงจากความถี่ที่ได้จากข้อ 6 จากความถี่มากที่สุดไปหาน้อยสุด)

1. จัดทำคู่มือการใช้งานประจำเครื่องมือแพทย์แต่ละชนิดให้ครบถ้วน
2. จัดทำทะเบียนเครื่องมือแพทย์พร้อมอุปกรณ์ประจำเครื่องให้ชัดเจน
3. ดูแลทำการบันทึกข้อมูลเครื่องมือแพทย์ในการใช้การบำรุงรักษาแต่ละเครื่องให้มีความต่อเนื่อง
4. จัดกลุ่มการดูแลในการตรวจสอบเตรียมความพร้อมการใช้งานเครื่องมือแพทย์แต่ละชนิด
5. กำหนดผู้ดูแลหลักเครื่องมือแพทย์

8. นวัตกรรมหรือสิ่งที่ได้จากการจัดการความรู้ (กรุณาแนบหลักฐาน)

☒ คู่มือ

☐ แผ่นพับ

และ ☒ มีการเผยแพร่ความรู้ผ่านโปรแกรม หน่วยงาน PICU เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568

เพื่อการตรวจสอบ (พร้อมปิ่นเอกสารแนบ หน้า website KM หน่วยงานมาด้วย)

9. ผลจากการดำเนินการทำกิจกรรม KM

1. มีคู่มือการจัดการเครื่องมือแพทย์ในหน่วยงานการพยาบาลวิกฤตเด็กโตเป็นแนวทางเดียวกัน
2. บุคลากรมีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 100
3. นำผลการใช้คู่มือ เข้าประชุมทบทวนในการประชุมหน่วยงานทุกเดือนจนเกิดเป็นการปรับปรุงต่อเนื่องไม่หยุดนิ่ง

10. สรุปผลการนำเทคนิคไปปฏิบัติใช้

1. คู่มือการจัดการเครื่องมือแพทย์ในหน่วยงานการพยาบาลวิกฤตเด็กโตเป็นแนวทางเดียวกัน โดยมีเนื้อหาโดยสรุป ดังนี้



11. After Action Review (AAR)

1. ท่านสามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาหน่วยงานของท่านได้อย่างไร
ได้แนวคิดและแนวทางในการพัฒนาแนวทางการจัดการเครื่องมือแพทย์ในหน่วยงาน
วิกฤตเด็กโต
2. ท่านสามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาองค์กรได้อย่างไร

เผยแพร่การจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามหน่วยงานแนวทางการจัดการเครื่องมือแพทย์ใน
หน่วยงานวิกฤตเด็กโต

12. ภาพประกอบการทำกิจกรรม



(ลงชื่อนางสาวกัลยาณี รูปแก้ว)

หัวหน้าหน่วยงานการพยาบาลวิกฤตเด็กโต PICU