



ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่ออนุวัติการตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. พ.ศ. ๒๕๖๕ และคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ปชมท. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗ (๕/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ จึงวางหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

**๑. คุณสมบัติทั่วไป**

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ๑.๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา
- ๑.๓ เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบลูกจ้างมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา และ/หรือระเบียบกระทรวงการคลัง
- ๑.๔ เป็นผู้ที่ยังไม่เกษียณอายุราชการ ในวันที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก
- ๑.๕ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องกัน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดในการยื่นขอรับการคัดเลือก ตามประกาศ ปชมท.
- ๑.๖ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ามารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่
- ๑.๗ กรณีลาออกจากราชการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๑๐ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๑๑ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม และผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๑๒ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตบริการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ

๑.๑๓ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน ปชมท. หรือคณะกรรมการบริหาร ปชมท. หรือคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะกรรมการคัดเลือก ตามระเบียบประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑๕ ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นจาก ปชมท. เว้นแต่จะเป็นการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ในด้านที่ยังไม่เคยได้รับรางวัลเมื่อพ้นกำหนดห้าปี นับจากวันที่ได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นจาก ปชมท. ครั้งก่อน

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑ ของระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จะต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความคิดสร้างสรรค์ ความชำนาญการหรือเชี่ยวชาญที่ดีเด่น และเป็นประโยชน์ในวงกว้างสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑ ผลงาน

ทั้งนี้ บุคลากรสายสนับสนุน หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือไม่ได้มีภาระงานประจำในการสอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

## ๓. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

ในการดำเนินการเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน โดยสภาข้าราชการ/สภาคณาจารย์/สภาอาจารย์และพนักงาน/สภานักงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีสภาดังกล่าวข้างต้น ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาถ่วงถ่วง และเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะด้าน ตามที่กำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้านละไม่เกิน ๑ คน พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อพร้อมความเห็นของหน่วยงาน เสนอต่อประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยสแกนเอกสารทั้งหมดลงใน Drive ของท่าน เช่น OneDrive google drive เป็นต้น และส่งลิงก์ Drive ดังกล่าวมาที่ทาง <https://forms.gle/RorAcKgGefAAK8jeA> หรือ สแกน QR Code ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบบจะปิดรับข้อมูล เวลา ๒๔.๐๐ น.) หากพ้นเวลาที่กำหนด ถือว่ามหาวิทยาลัยนั้น ๆ สละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ

#### ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

##### ๔.๑ หัวข้อที่ต้องพิจารณา

- ๔.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑
- ๔.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ ตามข้อ ๒
- ๔.๑.๓ ประวัติ ตามแบบ ๒ ตอนที่ ๑
- ๔.๑.๔ ผลงาน ตามแบบ ๒ ตอนที่ ๒
- ๔.๑.๕ คุณสมบัติเฉพาะด้าน (ดูเพิ่มเติมในภาคผนวก)

##### ๔.๒ หัวข้อที่อาจพิจารณาเพิ่มเติม

- ๔.๒.๑ สอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บังคับบัญชา/ผู้ใช้บริการ
- ๔.๒.๒ สังเกตการปฏิบัติงาน
- ๔.๒.๓ เชิญมาให้ข้อมูล

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณากลับกรอง เพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมจากรายชื่อที่ได้รับจากการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓

การพิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมให้คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกกำหนดวิธีการตามที่เห็นสมควร แล้วคัดเลือกให้ได้บุคคลที่สมควรเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ในแต่ละด้าน ด้านละ ๑ คน

๕.๒ การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกต้องมีผู้เข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก จึงจะครบองค์ประชุม

๕.๓ คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก อาจดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์พร้อมด้วยประวัติ ผลงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด หรือเฉพาะบุคคลที่กลับกรองคัดเลือกไว้แล้ว หรือหาข้อมูลจากบุคคลแวดล้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกเห็นสมควรให้นำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. แต่ละด้านเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อให้ความเห็นชอบ และให้ถือเป็นที่สุด

๕.๔ ที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะประกาศและเผยแพร่รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๓ ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกันผ่านเว็บไซต์ ปชมท. [www.council-uast.com](http://www.council-uast.com) และสื่อต่าง ๆ และจะมอบรางวัลเข็มทองคำ ปชมท. พร้อมเกียรติบัตร ในการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ... กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



ส่งรายชื่อและผลงาน  
ผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

## ภาคผนวก

### (ก)

#### ๑. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริการ

ด้านบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่มีอาศัยความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พุ่มเทและเสียสละ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย การออกนอกพื้นที่บริการชุมชน หรือการบริการช่วยเหลือรับใช้ท้องถิ่นและสังคมให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดในวงกว้าง ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคม และประเทศชาติ

- ๑.๑ ผลงานด้านบริการ
- ๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ
- ๑.๕ จิตสำนึกในการให้บริการ
- ๑.๖ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พุ่มเทและเสียสละ
- ๑.๗ คุณภาพ และปริมาณงาน
- ๑.๘ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริการ
- ๑.๙ อื่น ๆ

#### ๒. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริหาร

ด้านบริหาร หมายถึง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน มีความสามารถในการจูงใจคน สร้างความสามัคคีในองค์กร

- ๒.๑ ผลงานด้านการบริหารงานในตำแหน่ง
- ๒.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน
- ๒.๓ สามารถแก้ไขปัญหาในการบริหาร
- ๒.๔ มีการปรับตัวแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- ๒.๕ มีความรับผิดชอบต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่องาน
- ๒.๖ มีความสามารถในการจูงใจคน
- ๒.๗ มีมนุษยสัมพันธ์
- ๒.๘ สร้างความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๙ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร
- ๒.๑๐ อื่น ๆ

#### ๓. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพ

ด้านวิชาชีพ หมายถึง เป็นผู้ที่มี ผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓.๑ มีผลงานด้านวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตำแหน่งนั้น ๆ จนก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน องค์กร หรือสังคม อย่างเป็นที่ประจักษ์และต่อเนื่อง ทั้งนี้ ผลงานเช่นว่านั้นอาจจัดอยู่ในรูปของบทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลน งานสร้างสรรค์ทางดุริยางค์ศิลป์ นาฏศิลป์ ผลงานทางวิชาการในรูปแบบอื่น หรือเอกสารที่มีคำอธิบายหรือคำชี้แจงที่มีรายละเอียดสภาพการณ์ก่อนการ

พัฒนาหรือปรับปรุง กระบวนการที่ให้เกิดการพัฒนาหรือปรับปรุง ความรู้และความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การคาดการณ์สิ่งที่จะตามมาหลังจากการเปลี่ยนแปลงได้เกิดขึ้นแล้ว การประเมินผลลัพธ์ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากความรู้หรือความเชี่ยวชาญจากสาขาวิชาชีพในตำแหน่ง และแนวทางการติดตามและธำรงรักษาพัฒนาการที่เกิดขึ้นให้คงอยู่ต่อไป

- ๓.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ พัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา
- ๓.๔ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- ๓.๕ อื่น ๆ

#### **๔. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม**

นวัตกรรม หมายถึง ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้น และจัดทำหรือสร้างขึ้นใหม่ พัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้น จนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางและหรือสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลได้ในเชิงพาณิชย์

- ๔.๑ คุณลักษณะของนวัตกรรม
- ๔.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๔.๓ คุ่มค่ากับต้นทุนการผลิต
- ๔.๔ ผลิตจากวัสดุที่หาง่ายราคาเหมาะสม
- ๔.๕ ใช้งานได้จริงและปลอดภัยในการใช้งาน
- ๔.๖ มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือเหมาะสมสำหรับการขยายผลในเชิงพาณิชย์
- ๔.๗ ประหยัดพลังงาน ทรัพยากร รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม
- ๔.๘ คู่มือหรือคำแนะนำการใช้งานเหมาะสม ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ของการใช้งาน ประสิทธิภาพ ต้นทุนการผลิต แบบและรายการวัสดุ ข้อเสนอแนะในการใช้งาน ข้อควรระวัง และการบำรุงรักษา
- ๔.๙ อื่น ๆ

#### **๕. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านลูกจ้าง**

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างบรยายได้ หรือที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มหาวิทยาลัย/สถาบัน กำหนด ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป (วุฒิที่บรรจุต่ำกว่าระดับปริญญาตรี) ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย/สถาบัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- ๕.๑ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นผลงานที่อาศัย ความรู้ ทักษะ และความชำนาญ
- ๕.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๕.๓ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๕.๔ อื่น ๆ