



# แบบฟอร์มการจัดการความรู้

## 1. การจัดการความรู้ของหน่วยงาน การพยาบาลไตเทียม(ฟอกเลือด)

### หัวข้อในการจัดการความรู้ (Knowledge Vision)

เรื่อง การทำ Hemoperfusion ในผู้ป่วย Covid-19

วัน/เดือน/ปี ที่จัดการความรู้.....25 พฤษภาคม 2564.....

## 2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

|     |                 |                                       |
|-----|-----------------|---------------------------------------|
| 1.  | นางสาวสุภาพร    | ศรีสอาด ผู้จัดการความรู้ (KM Manager) |
| 2.  | นางสาวจุฑารัตน์ | ศรีพนม                                |
| 3.  | นางสาวกชพร      | ตั้งจิตสำราญ                          |
| 4.  | นางสาวศศิธร     | คุ้มพงษ์                              |
| 5.  | นางพิไลภรณ์     | จันทับทิม                             |
| 6.  | นางสาวจินตนา    | กัลยา                                 |
| 7.  | นางสาววรัญญา    | เล็กบุญหล่อ                           |
| 8.  | นางสาวอรณิชา    | เถลิงศักดิ์ดาเดช                      |
| 9.  | นางสาวสุรียาพร  | ทองศิริกุล                            |
| 10. | นางสาวชานุมาศ   | เกษรนวนล                              |
| 11. | นางสาวอภิญญา    | แย้มสุนทรธา                           |

## 3. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันมีการระบาดของไวรัสโคโรนา (SARS-CoV2) ที่มีผู้ได้รับเชื้อจำนวนมากทั่วโลก และในประเทศไทยก็มีอัตราการติดเชื้อสูงเพิ่มขึ้นทุกวัน ความรุนแรงของโรคก็มากขึ้นตามไปด้วย ทำให้ผู้ที่ได้รับเชื้อมีอาการทรุดลงในไม่กี่วันหลังสัมผัสและติดเชื้อ โดยผู้ป่วยที่มีอาการทรุดลง มีการติดเชื้อทั่วร่างกายที่เรียกว่า Cytokine storm ซึ่งเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้เกิด ARDS และ multiple organ dysfunction จึงมีการหาวิธีการลดภาวะ Cytokine storm ทั้งการใช้ยากดภูมิ ยาต้านภาวะการอักเสบ และ

ทั้งนี้การทำ Hemoperfusion เป็นการบำบัดการที่คล้ายการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม แต่เปลี่ยนชนิดตัวกรองที่สามารถดูดซับ Cytokine ได้โดยใช้ HA 330 เป็นวิธีการซึ่งต้องมีการเรียนรู้ศึกษาเพิ่มเติม จึงนำมาทำการจัดการเรียนรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำหัตถการและการดูแลผู้ป่วยอย่างปลอดภัย

## 4. วัตถุประสงค์

บุคลากรสามารถทำหัตถการ Hemoperfusion ได้ 100%

## 5. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

บุคลากรในหน่วยงานทำหัตถการ Hemoperfusion ได้ 100 %

6. วิธีการ/รูปแบบการจัดการความรู้ \*\*\* (กรณีระบุ) \*\*\*

- Dialog
- Success Story Telling (SST)
- The World Cafe
- อื่นๆ กรณีระบุ.....

| ขั้นตอน             | รายละเอียดกิจกรรม   | สรุป / วิเคราะห์ / ประเมินผล   |
|---------------------|---|--|
| 1. การวางแผน        | 1. ประชุม กำหนดหัวข้อ วันที่จะทำ KM และนัดหมาย บริษัท เพื่อให้ความรู้และหลักการทำ Hemoperfusion คุณสมบัติของตัวกรองที่ใช้ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานวันที่ 25 พ.ค.2564<br>2. มอบหมายหน้าที่ให้บุคลากรในหน่วยงาน | - สร้างองค์ความรู้พื้นฐานให้มีความใกล้เคียงกันในหน่วยงาน เพื่อช่วยปรับสมรรถนะ และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ง่ายขึ้น<br>- ระบุบทบาทตนเองในการทำ KM  |
| 2. การปฏิบัติการ KM | 1. จากสถานการณ์ในปัจจุบัน พบว่า มีผู้ป่วย Covid 19 จำนวนมากขึ้นและมีหลายรายที่เกิดภาวะ Cytokine storm ต้องทำ Hemoperfusion จำนวนมาก จากการร่วมกันระดมสมอง ได้แนวทางในการทำ Hemoperfusion                      | - การเขียนขออนุมัติการทำ Hemoperfusion จากผู้บริหาร ทำให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายที่ ร.พ. ต้องแบกรับภาระได้ดีขึ้น<br>- การทำหัตถการ Hemoperfusion ในทิศทางเดียวกันทำให้มีมาตรฐาน ประสิทธิภาพสูงสุด |

| ขั้นตอน | รายละเอียดกิจกรรม  | สรุป / วิเคราะห์ / ประเมินผล         |
|---------|--|--------------------------------------|
|         | <p>Hemoperfusion ด้วยเครื่องไตเทียม ดังนี้</p> <p>1.1 หัตถการ “Hemoperfusion” เป็นหัตถการที่มีค่าใช้จ่ายสูงและสามารถเบิกจ่ายได้ไม่ทุกสิทธิการรักษา กรณีที่ต้องทำ Hemoperfusion ด้วยเครื่องไตเทียม ให้ปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>1.1.1 แพทย์เจ้าของไข้เขียนใบขออนุมัติทำ Hemoperfusion และให้แพทย์โรคไตรับปรึกษาลงนาม หลังจากนั้นให้ เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ ( กรณีทำต่อเนื่อง ต้องขออนุมัติตามวันที่ทำ )</p> <p>1.1.2 ติดต่อตัวแทนบริษัทจัดเตรียมอุปกรณ์ ตัวกรองที่ใช้ในการทำให้ครบวันที่ขอทำ พร้อมส่งใบเสนอราคาตัวกรอง</p> <p>1.1.3 เจ้าหน้าที่ไตเทียมเตรียมทำ Hemoperfusion ดังนี้</p> <p>1.1.4 เตรียมอุปกรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัวกรอง Hemoperfusion (HA330) 1 ตัว</li> <li>- สายส่งเลือด 1 ชุด</li> <li>- IV set 1 อัน</li> <li>- NSS 1000 ml 2 ขวด</li> <li>- NSS 500 ml 1 ขวด</li> <li>- เครื่องไตเทียมพร้อมใช้งาน</li> <li>- Heparin 1 amp</li> </ul> | <p>-ลดความสับสนในการทำงานเป็นทีม</p> |
|         | <p>1.1.5 ทำการเปิดหัวตัวกรอง HA330 และใส่ Heparin 10,000 u ลงไปในตัวกรอง HA330 และวางทิ้งไว้ 30 นาที</p> <p>1.1.6 ทำการทดสอบระบบเครื่องไตเทียมจน Self-test ผ่าน จึงสามารถใช้งานได้</p> <p>1.1.7 เมื่อครบเวลา 30 นาที ทำการล้างสายส่งเลือดและตัวกรอง HA330โดยใช้ NSS ล้างทางตรง 2000 ml ตามแรงโน้มถ่วง เพื่อลดปริมาณอากาศในสาย</p> <p>1.1.8 ต่อวงจรของระบบ (circuit ) เข้ากับเครื่องไตเทียม โดยใช้ BFR 150 ml/min พร้อมไล่อากาศในระบบอีกครั้ง</p> <p>1.1.9 ต่อเข้ากับผู้ป่วยหรือหยุดเหมือนการทำ</p>   |                                      |

| ขั้นตอน | รายละเอียดกิจกรรม  | สรุป / วิเคราะห์ / ประเมินผล |
|---------|--|------------------------------|
|         | Hemodialysis<br>1.1.10 ลงบันทึก<br>1.1.11 หลังเสร็จการทำ ทิ้งตัวกรองทุก<br>ครั้ง ไม่นำมา Reuse เนื่องจาก<br>ประสิทธิภาพในการกรองและดูดซับ<br>Cytokine ลดลง |                              |

### 7. Key Success Factor (ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ สรุปจากกระบวนการจัดการความรู้)

- 1.การวางแผนและหาแนวทางปฏิบัติร่วมกัน
- 2.การหาความรู้ให้ทันเหตุการณ์ที่นำมาแลกเปลี่ยนกัน
- 3.การประยุกต์ใช้อุปกรณ์ที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด

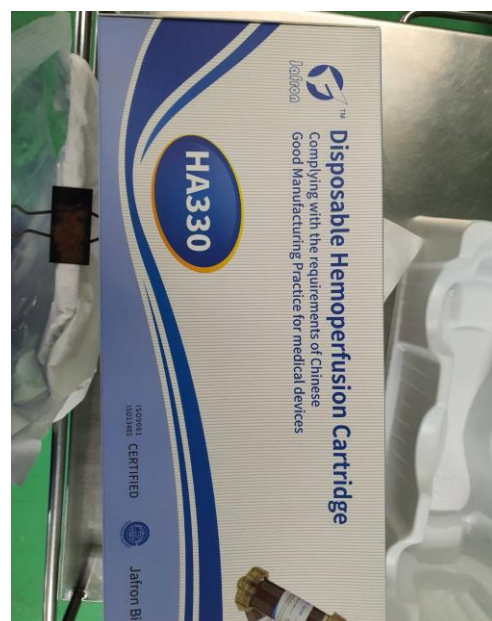
### 8. ผลจากการดำเนินการทำกิจกรรม KM

บุคลากรในหน่วยงาน สามารถทำ Hemoperfusion ได้ไปในทิศทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพสูงสุดให้ผู้ป่วยปลอดภัย

### 9. After Action Review (AAR)

1. ท่านคิดว่าท่านบรรลุในเรื่องใดบ้าง
  - การร่วมกันคิดระดมสมอง จนทำให้สามารถหาวิธีปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันในองค์กรได้
  - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในหน่วยงานและภายนอก
2. ท่านคิดว่าเรื่องใดที่ไม่บรรลุ
  - ไม่มี
3. ท่านต้องการให้ปรับขั้นตอนใดบ้างในกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
  - การทำหัตถการ และสอนข้างเตียงผู้ป่วย
4. ท่านสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาได้อย่างไร
  - การทำ Hemoperfusion และ การฟอกเลือดแบบต่อเนื่อง

### 12. ภาพประกอบการทำกิจกรรม





(ลงชื่อนางสาวสุภาพร ศรีอาด)  
หัวหน้าหน่วยงานการพยาบาลไตเทียม(ฟอกเลือด)

KM - MSMC